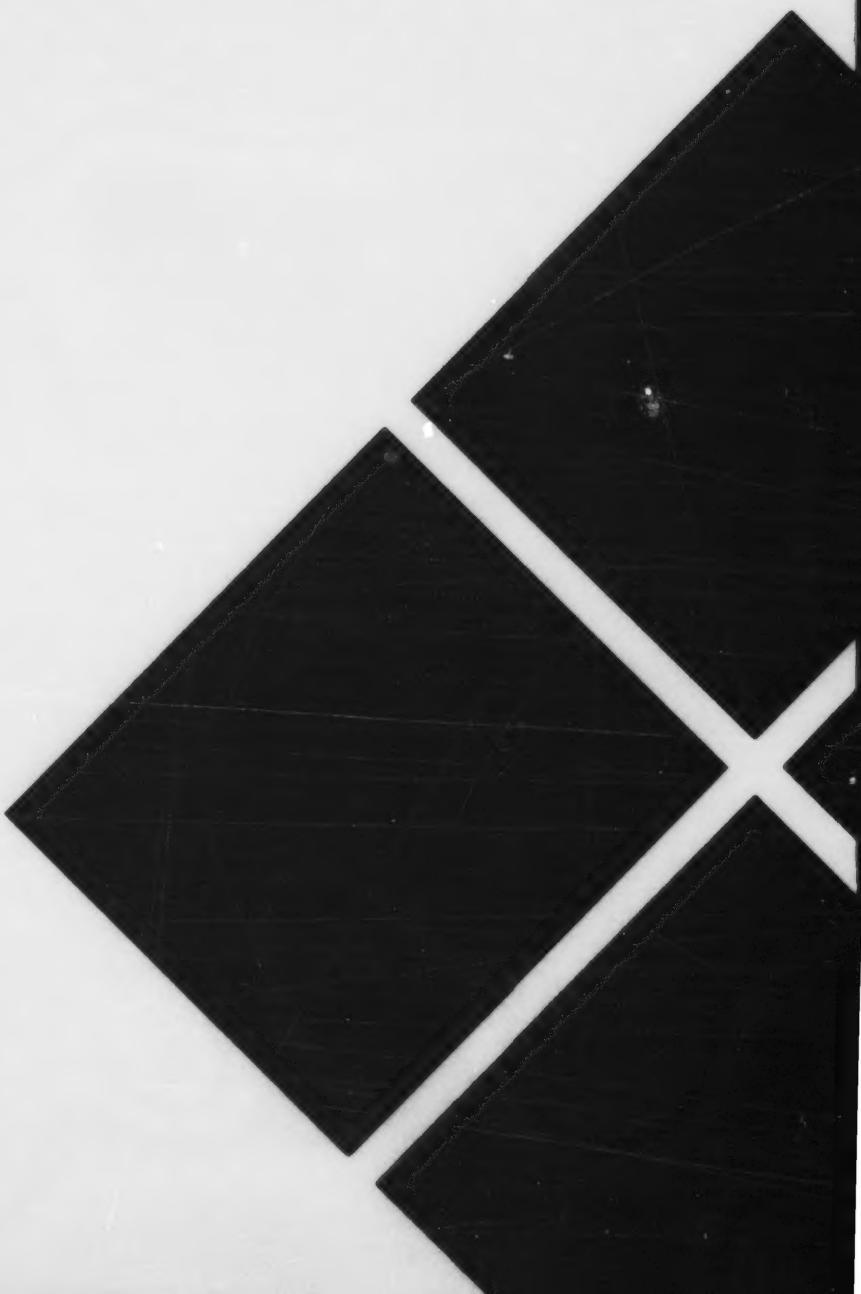
Les
PUBLICATIONS
DU QUÉBEC

Conditions de travail contenues dans les conventions collectives Québec 1990

Centre de
recherche et
de statistiques
sur le marché
du travail

Collection
Études et recherches



Québec

Conditions de travail contenues dans les conventions collectives Québec 1990

Centre de
recherche et
de statistiques
sur le marché
du travail

92-03302/

BIBLIOTHÈQUE ADMINISTRATIVE
Ministère des Communications du Québec
Éléments de catalogage avant publication

Conditions de travail contenues dans les conventions collectives Québec 1990 / Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail. [Ministère du travail].—— Québec : Les Publications du Québec, c1991.

ISBN : 2-551-14762-X

1. Conventions collectives — Québec (Province) — Statistiques 2. Travailleurs — Québec (Province) — Statistiques I. Québec (Province). Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail. II. Collection.

T76 R41 E88 /

Les
PUBLICATIONS
DU QUÉBEC

Conditions de travail contenues dans les conventions collectives Québec 1990

Centre de
recherche et
de statistiques
sur le marché
du travail

Collection
Études et recherches

Québec

Le contenu de cette publication
a été réalisé par
le ministère du Travail

Cette édition a été produite par
Les Publications du Québec
1279, boul. Charest Ouest
Québec (Québec)
G1N 4K7

Ont collaboré à la préparation de ce rapport:

Monsieur Roger Shawl et madame Violette Pelletier de la Direction des statistiques sur le travail

Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN 2-551-14762-X

(c) 1991, Gouvernement du Québec

AVANT-PROPOS

Le présent document constitue le douzième rapport annuel sur les conditions de travail négociées au Québec, d'après les données de la banque d'information sur les conventions collectives du Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail. Il est le fruit d'une collaboration avec le Département des relations industrielles de l'Université Laval.

Ce rapport porte sur 2245 conventions en vigueur au 31 décembre 1990 et sur 924 conventions signées entre le 1er septembre 1989 et le 31 août 1990. On établit qu'une convention est en vigueur au 31 décembre 1990 lorsque la date de signature est antérieure au 31 décembre 1990 et que la date d'expiration est postérieure ou égale au 31 décembre 1990.

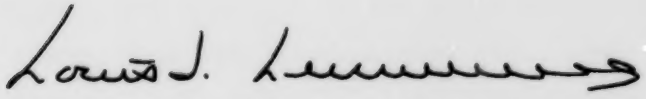
Le nombre de conventions répertoriées est inférieur à celui des années antérieures en raison d'une modification apportée, en mai 1986, au nombre d'ententes à inclure dans le système d'analyse. Ainsi, depuis cette date, les conventions du secteur privé s'appliquant à des unités d'accréditation de moins de 50 salariés font l'objet d'un échantillonnage, de sorte que, dans ce groupe de taille, seulement une convention sur dix est codifiée. Le lecteur trouvera, dans l'introduction du présent rapport (tableau 2), une évaluation de l'incidence numérique de cette modification sur le rapport annuel de 1990.

Pour ce qui est de la forme du rapport lui-même, elle demeure inchangée, c'est-à-dire que les tableaux sont présentés en deux volets* : le premier porte sur les conventions collectives en vigueur le 31 décembre 1990, et le deuxième sur les conventions collectives signées entre le 1er septembre 1989 et le 31 août 1990**.

En raison de la diversité des demandes exprimées et des regroupements de conventions proposés, seul le rapport portant sur les conditions de travail négociées dans l'ensemble des secteurs d'activité économique au Québec fera l'objet d'une publication. Néanmoins, le lecteur qui souhaiterait se référer à des données plus ventilées (notamment par secteur d'activité économique ou par région) pourra recevoir cette information, moyennant certains frais, en s'adressant à la Direction des communications au (418) 646-7705.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport, tant celles qui ont travaillé à la codification que celles qui se sont acquittées de la responsabilité de développer les aspects organisationnel et informatique du système.

La Direction sera heureuse de recevoir toutes les propositions de nature à améliorer la couverture du programme d'analyse ainsi que les commentaires qu'on voudra bien lui formuler.



LOUIS J. LEMIEUX
Directeur général
Centre de recherche et de
statistiques sur le marché du travail

---

* Pour les deux volets, il s'agit de conventions en vigueur au 31 décembre 1990.

** On a constaté qu'il fallait prévoir un délai d'environ trois mois entre la date de signature de la convention et la date d'enregistrement des conditions de travail qui la concernent dans le fichier.

TABLE DES MATIÈRES

1. INTRODUCTION..... 4

2. LISTE PAR SECTION DES VARIABLES COMPILÉES DANS LE RAPPORT..... 13

3. QUELQUES DÉFINITIONS DE TERMES EN USAGE DANS LES TABLEAUX..... 29

4. PRÉSENTATION DES TABLEAUX..... 35

SECTION A: IDENTIFICATION ET RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX..... 36

SECTION B: PRÉSENCE DU SYNDICAT COMME INSTITUTION AU SEIN DE L'ENTREPRISE..... 47

SECTION C: L'EMPLOI : MOUVEMENTS DE PERSONNEL, PROTECTION ET CONTENU DE L'EMPLOI..... 76

SECTION D: PRATIQUES SALARIALES ET SÉCURITÉ DU REVENU EN CAS DE MISE À PIED..... 93

SECTION E: RÉMUNÉRATION COMPENSATOIRE ET AVANTAGES FINANCIERS..... 111

SECTION F: RÉMUNÉRATION DU TEMPS NON TRAVAILLÉ: CONGÉS ANNUELS, JOURS FÉRIÉS PAYÉS ET CONGÉS AUTORISÉS POUR RAISONS PERSONNELLES..... 141

SECTION G: CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES..... 187

SECTION H: PROTECTION DU REVENU EN CAS DE MALADIE DU SALARIÉ..... 194

SECTION I: RÉGIMES COLLECTIFS DE RETRAITE, D'ASSURANCE-VIE ET D'ASSURANCE-MALADIE COMPLÉMENTAIRE..... 208

SECTION J: PÉRIODES DE TRAVAIL, DE REPOS ET DE REPAS..... 217

SECTION K: SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL..... 232

SECTION L: CONDITIONS DE TRAVAIL DIVERSES..... 241

INTRODUCTION

Les conventions collectives sont, au sens du Code du travail, des ententes écrites relatives aux conditions de travail conclues entre une ou plusieurs associations accréditées de salariés et un ou plusieurs employeurs ou une ou plusieurs associations d'employeurs. Elles résultent du processus de la négociation collective et constituent ainsi des accords bilatéraux portant sur les conditions de travail. L'expression «conditions de travail» s'entend au sens large du terme et n'est en fait limitée que par l'article 62 du Code du travail (L.R.Q., c. C-27).

La variété et la richesse des conditions de travail négociées correspondent à l'éventail presque infini des milieux dans lesquels les salariés syndiqués évoluent. Cette observation de sens commun pose d'emblée les limites inhérentes à la présente publication. La diversité des conditions de travail négociées nécessite qu'on procède à des choix au moment de l'analyse; dans la préparation du répertoire des conditions de travail sur lesquelles porte précisément ce rapport annuel, on a retenu les éléments qui font habituellement l'objet d'une stipulation, mais on a également cherché à recueillir l'information minimale ayant trait à quelques points nouveaux dans ce domaine. Une seconde limite provient de l'approche statistique retenue aux fins de cette publication. Les conditions de travail soumises à la codification engendrent une information se prêtant à des calculs de fréquence absolue (nombre) et relative (proportion), établis par rapport au nombre total de conventions examinées et au nombre total de salariés visés par ces conventions. Il s'agit donc d'une approche statistique qui ne renseigne pas sur la façon dont les parties interprètent les clauses analysées.

1.1 Contenu du rapport

Le rapport présente des renseignements pour l'ensemble des conventions analysées, sans égard à leur rattachement aux grandes divisions des activités économiques (voir Bureau de la statistique du Québec, Classification des activités économiques du Québec, mai 1974). Il fournit des indications concernant huit variables (section A) qui ont trait à l'identification de la convention et 213 variables relatives aux conditions de travail (sections B à L décrites au tableau 1).

Le présent rapport porte sur 2245 conventions en vigueur au 31 décembre 1990 et sur 924 conventions signées du 1er septembre 1989 au 31 août 1990. En ce qui concerne les 2245 conventions en vigueur, il ne faudrait pas conclure qu'il s'agit de l'ensemble des conventions relevant de la compétence provinciale qui s'appliquaient à la date de référence.

En effet, certaines conventions n'ont pas été incluses faute d'avoir été déposées, analysées ou enregistrées à temps dans le système d'analyse. Au regard des conventions s'appliquant aux unités d'accréditation de moins de 50 salariés, 285 ententes répondaient aux critères d'inclusion dans le rapport annuel et 3825 conventions de cette catégorie de taille ont été exclues du rapport annuel. Le tableau 2 fait état des principaux renseignements concernant l'origine et le nombre de conventions collectives sur lesquelles porte le présent document.

TABLEAU 1

Liste des sections regroupant les conditions de travail analysées

SECTION	DOMAINE COUVERT	NOMBRE DE VARIABLES
B	Présence du syndicat comme institution au sein de l'organisation	29
C	L'emploi : mouvements de personnel, protection et contenu de l'emploi	18
D	Pratiques salariales et sécurité du revenu en cas de mise à pied	23
E	Rémunération compensatoire et avantages financiers	30
F	Rémunération du temps non travaillé : congés annuels, jours fériés payés et congés pour raisons personnelles	38
G	Changements technologiques	10
H	Protection du revenu en cas de maladie du salarié	12
I	Régimes collectifs de retraite, d'assurance-vie et d'assurance-maladie complémentaire	12
J	Périodes de travail, de repos et de repas	15
K	Santé et sécurité au travail	13
L	Conditions de travail diverses	13
TOTAL		213

TABLEAU 2

Répartition des conventions collectives (et des salariés visés) en vigueur incluses dans le rapport annuel 1990

	Secteur public		Secteur privé		Total
	50 salariés et plus	Moins de 50 salariés	50 salariés et plus	Moins de 50 salariés	
En vigueur le 90-12-31	133 (392 582)	69 (1584)	1851 (342 925)	4041 (77 210)	6094 (814 301)
Non codées	2 (1748)	12 (288)	22 (6081)	3813 (71 855)	3849 (79 972)
Incluses dans le rapport annuel	131 (390 834)	57 (1296)	1829 (336 844)	228 (5355)	2245 (734 329)

1.2 Présentation des variables regroupant les conditions de travail

Les variables contenues dans chaque section appartiennent à l'un ou l'autre des types suivants. Un premier groupe de variables, au nombre de 47, ne sert qu'à pointer l'existence ou non de la disposition, soit que le degré de précision recherché ne soit pas élevé dans ces cas, soit que certaines variables (22) engendrent des variables complémentaires qui permettent d'en détailler le contenu.

Un nombre substantiel de variables, 72 en l'occurrence, produisent une information fort détaillée, car on exige des personnes affectées à la codification l'inscription des valeurs numériques brutes, ce qui permet, par la suite, de constituer des catégories ou des strates plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les variables se prêtaient à une quantification, par exemple à l'inscription des montants ou des pourcentages. Elle laisse toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes nécessitant un niveau élevé de précision.

Enfin, 94 autres variables sont dites à catégories prédéterminées, car elles ne sont pas réductibles à des valeurs numériques. Ce type de variable exige de la part des personnes préposées à la codification un effort d'analyse plus grand, car elles doivent attribuer l'une ou l'autre des cotes prévues à l'avance.

Au total, on a tenté de réaliser, quant au degré de précision à atteindre, un équilibre entre la généralité absolue et l'énumération pure et simple des modalités prises par chaque variable retenue dans le répertoire; de là le caractère mixte des champs composant l'ensemble du programme d'analyse. On trouvera, à la suite du texte d'introduction, la liste complète des variables soumises à l'examen de même que la définition de certains termes en usage dans les tableaux de résultats.

1.3 Présentation des résultats

Aux fins du rapport annuel, les variables qui contenaient des données de valeur numérique ou pour lesquelles le nombre des catégories observées était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète au mieux la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions.

La base de compilation des résultats demeure toujours le nombre total de conventions; il faut donc, avant d'évaluer le degré de généralisation d'une variable donnée, soustraire les observations rassemblées dans les catégories «sans objet, aucune disposition» et «sans objet, aucune précision», dans les cas où ces deux possibilités ont été prévues. De plus, lorsque les stipulations de la convention en rapport avec une variable de condition de travail n'entrent pas dans les catégories prévues, on a alors recours à la catégorie résiduelle «autre disposition».

Lorsque cette catégorie résiduelle engendre des pourcentages d'observation significatifs, tant par rapport au nombre de conventions qu'au nombre de salariés visés, il arrive parfois que l'absence d'un seul facteur explique ces taux élevés d'observations résiduelles. Dans ces cas, on a ajouté un message ou une note explicative faisant état de la catégorie manquante. Cette situation se produit dans le cas de 21 variables analysées. Les notes qui accompagnent ainsi les tableaux de résultats serviront de base à la modification éventuelle des catégories des variables concernées.

Un examen sommaire des tableaux de résultats révèle que seules les catégories des variables pour lesquelles des données ont été observées dans les conventions collectives faisant l'objet du présent rapport ont été produites. Ce qui ne signifie pas que d'autres possibilités ne puissent se rencontrer dans d'autres conventions; en d'autres mots, certaines catégories qui avaient été prévues dans la grille d'analyse ne se sont pas retrouvées dans les conventions retenues pour ce rapport.

1.4 Considérations méthodologiques

Quelques remarques méthodologiques s'imposent ici afin de rendre compte des étapes franchies pour assurer à la codification une valeur acceptable. Les personnes préposées à la codification disposent, en premier lieu, d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, les instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification se rapportant à quelques variables de la grille. Ce manuel permet, dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation recherchée.

La codification est effectuée à partir des textes mêmes des conventions ainsi que de leurs annexes; on n'a pas tenu compte des amendements qui ont pu ultérieurement être apportés par les parties à ces conventions. On espère intégrer ces modifications au cours d'une étape subséquente de l'amélioration du système. Cependant les changements prévus dans les conventions à des dates précises d'entrée en vigueur sont maintenant appliqués aux conventions aux dates prévues.

En cas de doute quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote «autre disposition» plutôt que de communiquer avec les parties. Le nombre trop élevé de conventions à codifier ainsi que les risques de désaccord entre les parties elles-mêmes sur ces clauses litigieuses ont incité à écarter ce moyen afin de régler les cas douteux.

Quant à la validation proprement dite des cotes assignées par les personnes préposées à la codification, elle est réalisée de trois manières complémentaires. La fixation préalable de bornes aux variables à caractère numérique permet d'abord de reconnaître les dispositions qui s'éloignent considérablement de la norme habituelle, puis de vérifier la pertinence des cotes numériques attribuées. Le système mécanographique prévoit également des tests de cohérence interne entre les codifications des variables reliées logiquement entre elles. À l'inverse, le système prévoit que la codification de variables particulières doit s'accompagner de la codification de la question générale. Enfin, les cotes attribuées aux variables sujettes à interprétation, c'est-à-dire 94 variables engendrant des catégories prédéterminées, sont rigoureusement révisées par une autre personne affectée à la vérification.

Les expressions «autre disposition» et «aucune précision» ne signifient pas que la condition de travail étudiée ne s'applique pas dans les milieux considérés; dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails permettant la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive également que, dans certains cas, une condition de travail donnée trouve une application différente selon les catégories d'emploi couvertes par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables, car on dispose d'une catégorie intitulée «varie selon les catégories d'emploi». Dans l'hypothèse contraire, c'est la condition de travail la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés couverts par la convention bénéficient au moins du minimum prévu.

Une liste par section des variables compilées dans le rapport ainsi que quelques définitions des termes en usage dans les tableaux précèdent la présentation de ces derniers.

2. LISTE PAR SECTION DES VARIABLES COMPILÉES DANS LE RAPPORT

2.1 Section A - Identification des conventions collectives

Variables

06 - Date d'expiration de la convention collective

07 - Secteur d'activité économique de l'employeur

11 - Nombre de salariés couverts par la convention collective

12A - Secteur d'activité économique particulier à la convention collective

12B - Secteur d'activité économique particulier à la convention (ventilé par sous-secteurs)

14 - Type d'unité de négociation

15 - Affiliation du syndicat signataire à une centrale syndicale

23 - Durée de la convention collective

2.2 Section B - Présence du syndicat comme institution au sein de l'organisation

Variables

01 - Adhésion syndicale

02 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

03 - Droit de refuser de franchir des lignes de piquetage ou de participer à un boycottage

04 - Disposition relative à la sous-traitance

05 - Libération à plein temps des salariés pour occuper des postes syndicaux électifs

06 - Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux électifs

07 - Ancienneté pendant la libération des salariés élus à des postes syndicaux

08 - Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant la libération des salariés élus à des postes syndicaux

09 - Congés accordés aux salariés pour participer à ces activités syndicales (hors de l'organisation)

10 - Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales (hors de l'organisation)

11 - Norme relative au nombre de salariés libérés simultanément

12 - Norme relative au nombre total des jours accordés au cours d'une même année de référence

13 - Congé accordé lors de la négociation de la convention collective

14 - Rémunération lors du congé accordé pour la négociation de la convention collective

15 - Norme relative au nombre de salariés libérés et rémunérés pour la négociation de la convention collective

16 - Libération et rémunération du congé accordé pour le règlement des griefs (y compris l'arbitrage)

17 - Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle (personne habilitée)

18 - Droit de l'employeur de déposer des griefs

19 - Délai de rigueur pour la présentation d'un grief individuel à la première étape officielle de la procédure interne

20 - Délai pour déclencher la procédure interne du règlement des griefs

21 - Nombre d'étapes pour épuiser la procédure interne du règlement des griefs

22 - Existence d'un comité bipartite de griefs à l'intérieur de la procédure interne

** 23A - Procédure accélérée dans le cas de grief syndical

23B - Procédure accélérée dans le cas de grief collectif

23C - Procédure accélérée dans le cas de grief de congédiement

23D - Procédure accélérée dans le cas de grief d'urgence

23E - Procédure accélérée dans le cas de grief patronal

23F - Procédure accélérée dans le cas de grief de suspension

23G - Procédure accélérée dans le cas de grief sur l'évaluation des emplois

23H - Procédure accélérée dans le cas de grief sur les mesures disciplinaires

23I - Procédure accélérée dans le cas de grief pour autres motifs

24 - Délai imposé au tribunal ou à l'arbitre pour rendre sa sentence

25 - Étendue de la compétence arbitrale

26 - Statu quo ante en cas de sanctions disciplinaires

27 - Retrait obligatoire du dossier du salarié des mentions se rapportant aux mesures disciplinaires

28 - Composition du tribunal d'arbitrage

29 - Honoraires et frais incidents du président ou de l'arbitre unique, remboursés par l'employeur

** Les variables B23A à B23I ne comptent que pour une variable dans le total de la section B.

2.3 Section C - L'emploi : mouvements de personnel, protection et contenu de l'emploi

Variables

01 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur les mouvements de personnel

02 - Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé permanent ou régulier

03 - Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

04 - Aire d'ancienneté applicable aux promotions

05 - Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

06 - Aire d'ancienneté applicable aux mises à pied

07 - Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

08 - Préavis remis au salarié lors des mises à pied

09 - Durée du maintien des droits d'ancienneté lors des mises à pied

10 - Ancienneté et supplantation

11 - Ancienneté requise pour exercer un droit de supplantation

12 - Ancienneté privilégiée

13 - Conservation des droits d'ancienneté en cas de maladie

14 - Affichage des postes vacants - mutations et promotions

15 - Politiques particulières applicables aux salariés âgés ou handicapés

16 - Protection judiciaire accordée dans l'exercice des fonctions

17 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'évaluation des emplois

18 - Évaluation des postes nouvellement créés

2.4 Section D - Pratiques salariales et sécurité du revenu en cas de mise à pied

Variables

01 - Rémunération au rendement

02 - Ajustement du salaire de base à la hausse du salaire minimum

03 - Garantie du travail ou salaire assuré

04 - Temps de déplacement payé pour se rendre sur le lieu de travail et pour en revenir

05 - Salaire assuré en cas de bris de machine

06 - Salaire en cas de mauvaise température

07 - Salaire en cas de tempête

08 - Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

09 - Indemnité de vie chère

10 - Indemnité de vie chère - méthode de calcul

11 - Montant de l'indemnité de vie chère - augmentation en cents pour chaque augmentation en points de l'IPC- sans seuil ni maximum

12 - Fréquence de l'ajustement de l'indemnité de vie chère

13 - Intégration de l'indemnité de vie chère au salaire de base

14 - Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

15 - Indemnité de cessation d'emploi

16 - Indemnité de cessation d'emploi - période de service ouvrant droit à l'indemnité

17 - Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

18 - Événement(s) donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi

19 - Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

20 - Prestations supplémentaires d'assurance-chômage

21 - Caractère contributif de la caisse de prestations supplémentaires d'assurance-chômage

22 - Prestations supplémentaires d'assurance-chômage - période de service ouvrant droit aux prestations

23 - Indemnité supplémentaire en cas d'accident du travail

2.5 Section E - Rémunération compensatoire et avantages financiers

Variables

01 - Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes

02 - Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires

03 - Rémunération des heures supplémentaires effectuées le premier jour de repos

04 - Rémunération des heures supplémentaires effectuées le second jour de repos

05 - Rémunération des heures effectuées un jour férié chômé et payé

06 - Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congé

07 - Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

08 - Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

09 - Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

10 - Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

11 - Prime de travail par poste - 2e quart ou quart de soir

12 - Prime de travail par poste - 3e quart ou quart de nuit

13 - Indemnité de nuisance - travail salissant

14 - Indemnité de nuisance - travail dangereux

15 - Indemnité de nuisance - autres conditions que le travail dangereux ou salissant

16 - Indemnité d'isolement (ou nordique)

17 - Prime d'amplitude ou d'horaire brisé

18 - Indemnité de présence au travail

19 - Indemnité de rappel

20 - Indemnité minimale garantie losque le rappel a lieu un jour ouvrable

21 - Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos

22 - Frais de déplacement en cas de rappel

23 - Indemnité de disponibilité

24 - Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

25 - Indemnité d'intérim

26 - Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

27 - Montant de l'indemnité d'intérim

28 - Prime d'ancienneté

29 - Primes de Noël ou de fin d'année

30 - Allocation d'outillage

2.6 Section F - Rémunération du temps non travaillé : congés annuels, jours fériés payés et congés pour raisons personnelles

Variables

01 - Congés annuels payés pour les salariés ayant moins d'un an de service - mode d'accumulation

02 - Nombre de mois de service requis pour avoir droit à deux (2) semaines de congés payés

03 - Nombre d'années de service requis pour avoir droit à trois (3) semaines de congés annuels payés

04 - Nombre d'années de service requis pour avoir droit à quatre (4) semaines de congés annuels payés

05 - Nombre d'années de service requis pour avoir droit à cinq (5) semaines de congés annuels payés

06 - Nombre d'années de service requis pour avoir droit à six (6) semaines de congés annuels payés

07 - Congé annuel payé de plus de six (6) semaines

08 - Nombre maximum de semaines de congés annuels payés

09 - Base de calcul pour la rémunération des congés annuels payés

10 - Rémunération des congés annuels

11 - Choix de la période du congé annuel payé

12 - Extension des congés annuels payés

13 - Congés annuels payés coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

** 14E - Nombre de jours fériés entiers payés

14F - Nombre de jours mobiles payés

14G - Nombre de demi-journées payées (fériées ou mobiles)

14H - Nombre total de jours payés (fériés, mobiles et demi-journées)

** 15A - Identification des jours fériés - 1er janvier, jour de l'An

15B - Identification des jours fériés - 2 janvier, lendemain du jour de l'An

15C - Identification des jours fériés - Vendredi saint

15D - Identification des jours fériés - lundi de Pâques

15E - Identification des jours fériés - 1er mai - fête du Travail

15F - Identification des jours fériés - 1er lundi de mai

15G - Identification des jours fériés - fête de Dollard et fête de la Reine

15H - Identification des jours fériés - fête de la Saint-Jean, jour de la Fête nationale

15I - Identification des jours fériés - 1er juillet, fête de la Confédération

15J - Identification des jours fériés - 1er lundi d'août

15K - Identification des jours fériés - fête du Travail

15L - Identification des jours fériés - fête de l'Action de grâces

15M - Identification des jours fériés - 24 décembre, veille de Noël

15N - Identification des jours fériés - 25 décembre, Noël

** Les variables 14E à 14H et 15A à 15S ne comptent dans le total de la section F que pour deux (2) variables.

15O - Identification des jours fériés - 26 décembre, lendemain de Noël

15P - Identification des jours fériés - 31 décembre, veille du jour de l'An

15Q - Identification des jours fériés - 24 décembre au 2 janvier

15R - Identification des jours fériés - jour anniversaire de l'employé

15S - Identification des jours fériés - autres jours fériés

16 - Conditions d'éligibilité aux jours fériés payés

17 - Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

18 - Jour férié coïncidant avec un jour de repos

19 - Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

20 - Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

21 - Autres liens de parenté ouvrant droit à des congés de deuil

22 - Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

23 - Congé payé en cas de divorce du salarié

24 - Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité), d'une adoption ou d'un baptême d'un enfant du salarié

25 - Politique de rémunération pour la fonction de juré

26 - Politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas partie

27 - Congé sabbatique

28 - Congé éducation

29 - Congé de maternité

30 - Conditions d'éligibilité au congé de maternité

31 - Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

32 - Durée totale du congé de maternité

33 - Rémunération au cours du congé de maternité

34 - Ancienneté pendant le congé de maternité

35 - Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

36 - Extension de la durée du congé de maternité

37 - Durée de la prolongation du congé de maternité

38 - Congé parental

2.7 Section G - Changements technologiques

Variables

01 - Changements technologiques

02 - Réouverture de la convention en cas de changements technologiques

03 - Arbitrage obligatoire d'un différend portant sur les changements technologiques

04 - Sécurité d'emploi lors d'un changement technologique

05 - Préavis de changements technologiques donné au syndicat

06 - Durée du préavis de changements technologiques donné au syndicat

07 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur les changements technologiques

08 - Financement des programmes de formation et de recyclage

09 - Allocation de relocalisation lors d'une mutation à cause de changements technologiques

10 - Maintien du taux de salaire en cas de reclassement résultant de changements technologiques

2.8 Section H - Protection du revenu en cas de maladie du salarié

Variables

01 - Congés de maladie

02 - Mode d'acquisition des congés de maladie

03 - Accumulation maximale des congés de maladie

04 - Remboursement des congés de maladie non utilisés lors du départ du salarié (à l'exclusion de la retraite)

05 - Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié

06 - Régime d'assurance-salaire

07 - Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance-salaire

08 - Relation entre les congés de maladie et l'assurance-salaire

09 - Contribution de l'employeur au régime d'assurance-salaire

10 - Période maximale au cours de laquelle l'assurance-salaire peut être versée

11 - Montant maximum de l'assurance-salaire

12 - Formule de prestation de l'assurance-invalidité de longue durée

2.9 **Section I - Régimes collectifs de retraite, d'assurance-vie et d'assurance-maladie complémentaire**

Variables

01 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur les régimes d'avantages sociaux

02 - Régime de retraite

03 - Nature du régime de retraite

04 - Administration du régime de retraite

05 - Indexation des prestations de retraite

06 - Régime collectif d'assurance-vie

07 - Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance-vie

08 - Montant maximum d'assurance-vie offert par le régime de base

09 - Accessibilité à un régime d'assurance-vie collectif facultatif et supplémentaire

10 - Assurance en cas de mort accidentelle ou de perte de membre

11 - Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance-maladie complémentaire

12 - Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

2.10 **Section J - Périodes de travail, de repos et de repas**

Variables

01 - Durée du travail - jours normaux de travail par semaine (cols bleus)

02 - Durée du travail - jours normaux de travail par semaine (cols blancs)

03 - Durée du travail - heures normales de travail par semaine (cols bleus)

04 - Durée du travail - heures normales de travail par semaine (cols blancs)

05 - Durée du travail - heures normales de travail par jour (cols bleus)

06 - Durée du travail - heures normales de travail par jour (cols blancs)

07 - Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

08 - Durée de la période de repas

09 - Périodes de repas payées

10 - Circonstances ouvrant droit à la (aux) période(s) de repas payée(s)

11 - Durée de la période de repas payée pour le travail effectué en situation de temps supplémentaire

12 - Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

13 - Préavis relatifs aux modifications des horaires de travail

14 - Horaire flexible

15 - Semaine de travail comprimée

2.11 Section K - Santé et sécurité au travail

Variables

01 - Santé et sécurité au travail

02 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur la santé et la sécurité au travail

03 - Congé accordé aux salariés pour s'occuper des questions de santé et de sécurité au travail

04 - Nombre maximum de salariés libérés pour s'occuper des questions de santé et de sécurité au travail

05 - Rémunération lors du congé pour s'occuper de questions de santé et de sécurité au travail

06 - Droit de refuser d'exécuter un travail dangereux

07 - Personnes habilitées à exercer ou à faire exercer le droit de refus

08 - Imposition de mesures disciplinaires lors du refus par le salarié d'exécuter un travail dangereux

09 - Rémunération du salarié pendant l'arrêt de travail occasionné par le refus d'exécuter un travail dangereux

10 - Formation en matière de santé et de sécurité au travail

11 - Réintégration au travail du salarié en cas d'accident ou de maladie professionnelle

12 - Garantie de travail lors du retour en emploi du salarié en cas d'accident ou de maladie professionnelle

13 - Rémunération du salarié lors de son retour au travail

2.12 Section L - Conditions de travail diverses

Variables

01 - Étendue des opérations de l'organisation

02 - Équipement de sécurité du salarié

03 - Programme de prévention de l'alcoolisme et autres toxicomanies

04 - Uniformes de travail

05 - Uniformes de travail - coût d'achat

06 - Uniformes de travail - coût d'entretien

07 - Formation, recyclage et perfectionnement (à l'exclusion des dispositions se rapportant aux changements technologiques)

08 - Existence et caractère d'un comité conjoint sur la formation, le recyclage et le perfectionnement

09 - Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière lorsque le salarié suit des cours en dehors des heures régulières de travail

10 - Garderie sur les lieux de travail

11 - Matières négociées sujettes à la réouverture des négociations

12 - Prolongation des effets de la convention collective après son expiration

13 - Application de la convention collective aux salariés à temps partiel

3. QUELQUES DÉFINITIONS DE TERMES EN USAGE DANS LES TABLEAUX

3.1 Section B - Présence du syndicat comme institution au sein de l'organisation

Variables

04 - Disposition relative à la sous-traitance

Sous-traitance : contrat de louage d'ouvrage par lequel l'employeur confie à un tiers l'exécution de certains travaux ou de certaines tâches qui peuvent parfois être réalisés par ses salariés.

08 - Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant la libération des salariés élus à des postes syndicaux

Régimes d'avantages sociaux : dispositions écrites se rapportant à l'assurance-vie, l'assurance-salaire, l'assurance-maladie complémentaire ainsi qu'au régime supplémentaire de rentes.

09 - Congés accordés aux salariés pour participer à des activités syndicales (hors de l'organisation)

Activités syndicales (hors de l'organisation) : activités reliées à la vie interne du syndicat, par exemple l'assistance à des congrès syndicaux, les cours d'éducation syndicale.

17 - Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

Grief individuel : mésentente relative à l'interprétation ou à l'application d'une ou plusieurs dispositions de la convention collective et dont l'objet ne touche qu'un seul salarié.

21 - Nombre d'étapes pour épuiser la procédure interne du règlement des griefs

Nombre d'étapes : la procédure interne de réclamation exclut l'étape de l'arbitrage proprement dit de même que celle de la démarche préliminaire donnant lieu à une rencontre informelle avec le supérieur immédiat.

23 - Procédure accélérée pour certaines catégories de griefs

Procédure accélérée : disposition en vertu de laquelle certaines étapes de la procédure interne peuvent être écartées ou certains délais comprimés en vue de favoriser un règlement plus rapide de certains griefs.

25 - Étendue de la compétence arbitrale

Mésententes autres que des griefs : conflits d'intérêts au sens de l'article 102 du Code du travail (L.R.Q., c. C-27) et qui surviennent de fait au cours de la vie de la convention collective.

3.2 **Section C** - **L'emploi : mouvements de personnel, protection et contenu de l'emploi**

Variable

10 - Ancienneté et supplantation

Supplantation : action par laquelle un salarié évince de son poste un autre salarié sur la base de son ancienneté, établie selon diverses modalités d'application.

3.3 **Section D** - **Pratiques salariales et sécurité du revenu en cas de mise à pied**

Variables

03 - Garantie du travail ou salaire assuré

Garantie du travail : forme de sécurité du revenu permettant à un salarié de recevoir un montant d'argent équivalant à la totalité ou à une partie de son salaire pour un nombre déterminé d'heures de travail, peu importe que celles-ci soient effectivement travaillées ou pas.

14 - Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

Partage du travail : mesure consistant à répartir différemment le volume de travail à accomplir et à réduire le nombre d'heures travaillées par un groupe de salariés de manière à assurer du travail à un nombre plus élevé de salariés.

3.4 Section E - Rémunération compensatoire et avantages financiers

Variables

17 - Prime d'amplitude ou d'horaire brisé

Prime d'amplitude : prime accordée aux travailleurs dont l'horaire de travail est formé de journées entrecoupées.
(G. DION, Dictionnaire canadien des relations du travail, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1976, page 193).

18 - **Indemnité de présence au travail** : il s'agit d'un dédommagement versé à un salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par l'employeur.

25 - **Indemnité d'intérim** : dédommagement versé à un salarié qui occupe de manière officielle et provisoire un poste supérieur dans la hiérarchie des emplois.

3.5 Section F - Rémunération du temps non travaillé : congés annuels jours fériés payés et congés pour raisons personnelles

Variables

14F - Nombre de jours mobiles payés

Jours mobiles : journées chômées et rémunérées dont les dates sont déterminées par l'employeur, le salarié ou par entente entre l'employeur et le syndicat. Ces jours mobiles ne commémorent pas un événement civil ou religieux.

20 - Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

Famille immédiate : terme comprenant les père, mère, soeur ou frère du salarié.

27 - Congé-éducation

Congé-éducation : congé accordé au salarié désireux de compléter ou de parfaire sa formation académique ou technique.

38 - Congé parental

Congé parental : congé postnatal d'une durée de plusieurs mois accordé au salarié ou à la salariée (ou aux deux) dans le but de lui (leur) permettre de s'occuper davantage de l'enfant.

3.6 Section G - Changements technologiques

Variable

01 - Changements technologiques

Cette définition ne vise pas strictement les changements technologiques; elle inclut des situations qui peuvent y être assimilées en raison de leur incidence sur les salariés.

Changements technologiques : toute modification résultant de l'une ou l'autre des situations suivantes :

- organisation scientifique du travail;
- fusion d'entreprises et de départements;
- déplacement géographique de l'entreprise;
- variations dans la demande du produit;
- changements apportés à la machine et à la technologie;
- automatisation.

3.7 Section I - Régimes collectifs de retraite, d'assurance-vie et d'assurance-maladie complémentaire

Variables

03 - Nature du régime de retraite

Régime contributoire : régime auquel cotisent l'employeur et le salarié.

Régime non contributoire : régime entièrement payé par l'employeur.

4. PRÉSENTATION DES TABLEAUX

DATE D EXPIRATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-068)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DU 1IER OCTOBRE 1990 AU 31 DECEMBRE 1990	185	8.24	27608	3.76	25	2.71	3032	0.61
DU 1IER JANVIER 1991 AU 31 MARS 1991	221	9.84	43245	5.89	10	1.08	1066	.21
DU 1IER AVRIL 1991 AU 30 JUIN 1991	221	9.84	33707	4.59	15	1.62	2540	.51
DU 1IER JUILLET 1991 AU 30 SEPTEMBRE 1991	136	6.06	24138	3.29	19	2.06	2124	.43
DU 1IER OCTOBRE 1991 AU 31 DECEMBRE 1991	429	19.11	396100	53.94	214	23.16	362673	72.91
DU 1IER JANVIER 1992 AU 31 MARS 1992	150	6.68	21406	2.92	44	4.76	6316	1 27
DU 1IER AVRIL 1992 AU 30 JUIN 1992	159	7.08	25881	3.52	88	9.52	11702	2.35
DU 1IER JUILLET 1992 AU 30 SEPTEMBRE 1992	130	5.79	18446	2.51	89	9.63	12711	2.56
DU 1IER OCTOBRE 1992 AU 31 DECEMBRE 1992	233	10.38	65672	8.94	195	21.10	49222	9.89
DU 1IER JANVIER 1993 AU 31 MARS 1993	129	5.75	32579	4.44	109	11.80	27226	5.47
DU 1IER AVRIL 1993 AU 30 JUIN 1993	157	6.99	31055	4.23	97	10.50	16125	3.24
DU 1IER JUILLET 1993 AU 30 SEPTEMBRE 1993	67	2.98	12083	1.65	18	1.95	2646	.53
DU 1IER OCTOBRE 1993 AU 30 DECEMBRE 1993	28	1.25	2403	.33	1	.11	65	.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100 00	497448	100.00

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE DE L EMPLOYEUR (VENTILE PAR SOUS-SECTEURS)

(VARIABLE A-07B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SERVICES AGRICOLES	2	0.09	539	0.07	0	0.00	0	0.00
EXPLOITATION FORESTIERE	4	.18	285	.04	0	.00	0	.00
SERVICES FORESTIERS	2	.09	77	.01	0	.00	0	.00
MINES METALLIQUES	21	.94	5917	.81	14	1.52	4412	.89
MINES NON METALLIQUES	10	.45	2974	.40	6	.65	1258	.25
CARRIERES ET SABLIERES	2	.09	241	.03	2	.22	241	.05
INDUSTRIES DES ALIMENTS ET BOISSONS	150	6.68	22816	3.11	42	4.55	5057	1.02
INDUSTRIE DU TABAC	3	.13	1648	.22	0	.00	0	.00
INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC ET DES PRODUITS EN MATIERE PLASTIQUE	60	2.67	8302	1.13	22	2.38	3645	.73
INDUSTRIE DU CUIR	20	.89	2949	.40	8	.87	940	.19
INDUSTRIE DU TEXTILE	64	2.85	11680	1.59	18	1.95	3714	.75
BONNETERIE	11	.49	1188	.16	5	.54	622	.13
INDUSTRIE DE L HABILLEMENT	51	2.27	14664	2.00	22	2.38	7871	1.58
INDUSTRIE DU BOIS	86	3.83	8991	1.22	26	2.81	2464	.50
INDUSTRIE DU MEUBLE ET DES ARTICLES D AMEUBLEMENT	63	2.81	7136	.97	18	1.95	2037	.41
INDUSTRIE DU PAPIER ET ACTIVITES CONNEXES	101	4.50	21210	2.89	30	3.25	5801	1.17
IMPRIMERIE EDITION ET ACTIVITES CONNEXES	61	2.72	7128	.97	29	3.14	3654	.73
PREMIERE TRANSFORMATION DES METAUX	56	2.49	16625	2.26	15	1.62	2715	.55
FABRICATION DES PRODUITS EN METAL	90	4.01	10125	1.38	34	3.68	3489	.70
FABRICATION DE MACHINES	54	2.41	7488	1.02	22	2.38	3098	.62

(SUITE)

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE DE L EMPLOYEUR (VENTILE PAR SOUS-SECTEURS)

(VARIABLE A-07B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
FABRICATION D EQUIPEMENT DE TRANSPORT	44	1.96	14580	1.99	15	1.62	6717	1.35
FABRICATION DE PRODUITS ELECTRIQUES	63	2.81	14607	1.99	21	2.27	4822	.97
FABRICATION DE PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES	59	2.63	10338	1.41	16	1.73	1917	.39
FABRICATION DE PRODUITS DE PETROLE ET DU CHARBON	6	.27	690	.09	3	.32	215	.04
INDUSTRIE CHIMIQUE	44	1.96	6836	.93	19	2.06	2430	.49
INDUSTRIES MANUFACTURIERES DIVERSES	28	1.25	3960	.54	6	.65	1115	.22
ENTREPRENEURS GENERAUX	1	.04	3	.00	0	.00	0	.00
ENTREPRENEURS SPECIALISES	6	.27	603	.08	3	.32	326	.07
TRANSPORTS	70	3.12	16419	2.24	24	2.60	7507	1.51
ENTREPOSAGE	4	.18	193	.03	1	.11	70	.01
COMMUNICATIONS	11	.49	2589	.35	2	.22	103	.02
ENERGIE ELECTRIQUE GAZ ET EAU	17	.76	19377	2.64	8	.87	17358	3.49
COMMERCE EN GROS	94	4.19	8260	1.12	28	3.03	3354	.67
COMMERCE DE DETAIL	286	12.74	37223	5.07	131	14.18	11838	2.38
INSTITUTIONS FINANCIERES	30	1.34	3249	.44	14	1.52	2312	.46
ASSUREURS	5	.22	759	.10	2	.22	286	.06
AGENCES D ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	3	.13	424	.06	1	.11	141	.03
ENSEIGNEMENT ET SERVICES ANNEXES	76	3.39	119369	16.26	44	4.76	108926	21.90
SERVICES MEDICAUX ET SOCIAUX	90	4.01	202722	27.61	74	8.01	202135	40.63
ORGANISATIONS CULTUELLES	3	.13	444	.06	2	.22	383	.08

(SUITE)

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE DE L EMPLOYEUR (VENTILE PAR SOUS-SECTEURS)

(VARIABLE A-07B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DIVERTISSEMENTS ET LOISIRS	28	1.25	3033	0.41	17	1.84	2022	0.41
SERVICES FOURNIS AUX ENTREPRISES	34	1.51	12047	1.64	22	2.38	2681	.54
SERVICES PERSONNELS	12	.53	1439	.20	3	.32	685	.14
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	118	5.26	16034	2.18	56	6.06	7571	1.52
SERVICES DIVERS	40	1.78	6621	.90	24	2.60	1879	.38
ADMINISTRATION PROVINCIALE	13	.58	46278	6.30	11	1.19	45368	9.12
ADMINISTRATION LOCALE	149	6.64	34249	4.66	64	6.93	14269	2.87
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE DE SALARIES COUVERTS PAR LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 1 A 19 EMPLOYES	124	5.52	1127	0.15	56	6.06	491	0.10
DE 20 A 49 EMPLOYES	161	7.17	5524	.75	41	4.44	1329	.27
DE 50 A 99 EMPLOYES	985	43.88	67388	9.18	390	42.21	26880	5.40
DE 100 A 199 EMPLOYES	536	23.88	71284	9.71	239	25.87	31646	6.36
DE 200 A 499 EMPLOYES	285	12.69	82519	11.24	113	12.23	32597	6.55
DE 500 A 999 EMPLOYES	78	3.47	53746	7.32	40	4.33	27588	5.55

(SUITE)

NOMBRE DE SALARIES COUVERTS PAR LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 1000 A 4999 EMPLOYES	57	2.54	129952	17.70	29	3.14	73608	14.80
DE 5000 A 9999 EMPLOYES	12	.53	82851	11.28	9	.97	63371	12.74
10000 EMPLOYES ET PLUS	7	.31	239938	32.67	7	.76	239938	48.23
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE PARTICULIER A LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-12A)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AGRICULTURE	2	0.09	539	0.07	0	0.00	0	0.00
SYLVICULTURE	28	1.25	3916	.53	5	.54	1301	.26
MINES CARRIERES ET PUITS DE PETROLE	32	1.43	8391	1.14	21	2.27	5170	1.04
INDUSTRIES MANUFACTURIERES	1076	47.93	188959	25.73	364	39.39	61661	12.40
BATIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS	7	.31	606	.08	3	.32	326	.07
TRANSPORTS COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	117	5.21	40342	5.49	43	4.65	26027	5.23
COMMERCE	382	17.02	45177	6.15	155	16.77	14691	2.95
FINANCES ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	39	1.74	4627	.63	17	1.84	2739	.55

(SUITE)

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE PARTICULIER A LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-12A)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SERVICES SOCIO-CULTURELS COMMERCIAUX ET PERSONNELS	403	17.95	361929	49.29	243	26.30	326292	65.59
ADMINISTRATION PUBLIQUE	159	7.08	79843	10.87	73	7.90	59241	11.91
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE PARTICULIER A LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-12B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SERVICES AGRICOLES	2	0.09	539	0.07	0	0.00	0	0.00
EXPLOITATION FORESTIERE	26	1.16	3839	.52	5	.54	1301	.26
SERVICES FORESTIERS	2	.09	77	.01	0	.00	0	.00
MINES METALLIQUES	20	.89	5176	.70	13	1.41	3671	.74
MINES NON METALLIQUES	10	.45	2974	.40	6	.65	1258	.25
CARRIERES ET SABLIERES	2	.09	241	.03	2	.22	241	.05
INDUSTRIES DES ALIMENTS ET BOISSONS	137	6.10	22118	3.01	40	4.33	4965	1.00
INDUSTRIE DU TABAC	3	.13	1648	.22	0	.00	0	.00
INDUSTRIE DU CAOUTCHOUC ET DES PRODUITS EN MATIERE PLASTIQUE	60	2.67	8302	1.13	22	2.38	3645	.73
INDUSTRIE DU CUIR	20	.89	2949	.40	8	.87	940	.19

(SUITE)

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE PARTICULIER A LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-12B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
INDUSTRIE DU TEXTILE	64	2.85	11680	1.59	18	1.95	3714	0.75
BONNETERIE	12	.53	1208	.16	5	.54	622	.13
INDUSTRIE DE L HABILLEMENT	51	2.27	14664	2.00	22	2.38	7871	1.58
INDUSTRIE DU BOIS	89	3.96	9075	1.24	27	2.92	2353	.47
INDUSTRIE DU MEUBLE ET DES ARTICLES D AMEUBLEMENT	63	2.81	7136	.97	18	1.95	2037	.41
INDUSTRIE DU PAPIER ET ACTIVITES CONNEXES	74	3.30	17472	2.38	24	2.60	4611	.93
IMPRIMERIE EDITION ET ACTIVITES CONNEXES	60	2.67	7118	.97	28	3.03	3644	.73
PREMIERE TRANSFORMATION DES METAUX	55	2.45	17014	2.32	17	1.84	3585	.72
FABRICATION DE PRODUITS EN METAL	89	3.96	9996	1.36	33	3.57	3360	.68
FABRICATION DE MACHINES	54	2.41	7488	1.02	22	2.38	3098	.62
FABRICATION D EQUIPEMENT DE TRANSPORT	44	1.96	14580	1.99	15	1.62	6717	1.35
FABRICATION DE PRODUITS ELECTRIQUES	63	2.81	14607	1.99	21	2.27	4822	.97
FABRICATION DE PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES	59	2.63	10338	1.41	16	1.73	1917	.39
FABRICATION DE PRODUITS DE PETROLE ET DU CHARBON	6	.27	690	.09	3	.32	215	.04
INDUSTRIE CHIMIQUE	45	2.00	6916	.94	19	2.06	2430	.49
INDUSTRIES MANUFACTURIERES DIVERSES	28	1.25	3960	.54	6	.65	1115	.22
ENTREPRENEURS GENERAUX	1	.04	3	.00	0	.00	0	.00
ENTREPRENEURS SPECIALISES	6	.27	603	.08	3	.32	326	.07
TRANSPORTS	70	3.12	16419	2.24	24	2.60	7507	1.51
ENTREPOSAGE	15	.67	1421	.19	8	.87	947	.19

(SUITE)

SECTEUR D ACTIVITE ECONOMIQUE PARTICULIER A LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-12B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
COMMUNICATIONS	11	0.49	2589	0.35	2	0.22	103	0.02
ENERGIE ELECTRIQUE GAZ ET EAU	21	.94	19913	2.71	9	.97	17470	3.51
COMMERCE EN GROS	98	4.37	7727	1.05	26	2.81	2626	.53
COMMERCE DE DETAIL	284	12.65	37450	5.10	129	13.96	12065	2.43
INSTITUTIONS FINANCIERES	31	1.38	3444	.47	14	1.52	2312	.46
ASSUREURS	5	.22	759	.10	2	.22	286	.06
AGENCES D ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIERES	3	.13	424	.06	1	.11	141	.03
ENSEIGNEMENTS ET SERVICES ANNEXES	76	3.39	119369	16.26	44	4.76	108926	21.90
SERVICES MEDICAUX ET SOCIAUX	90	4.01	202722	27.61	74	8.01	202135	40.63
ORGANISATIONS CULTUELLES	3	.13	444	.06	2	.22	383	.08
DIVERTISSEMENTS ET LOISIRS	28	1.25	3211	.44	17	1.84	2022	.41
SERVICES FOURNIS AUX ENTREPRISES	36	1.60	12174	1.66	23	2.49	2691	.54
SERVICES PERSONNELS	12	.53	1439	.20	3	.32	685	.14
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	119	5.30	16144	2.20	56	6.06	7571	1.52
SERVICES DIVERS	39	1.74	6426	.88	24	2.60	1879	.38
ADMINISTRATION PROVINCIALE	12	.53	45994	6.26	10	1.08	45084	9.06
ADMINISTRATION LOCALE	147	6.55	33849	4.61	63	6.82	14157	2.85
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

TYPE D UNITE DE NEGOCIATION

(VARIABLE A-14)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
1 EMPLOYEUR 1 ETABLISSEMENT 1 SYNDICAT 1 CERTIFICAT D ACCREDITATION	1736	77.33	241764	32.92	673	72.84	85988	17.29
1 EMPLOYEUR 1 ETABLISSEMENT 1 SYNDICAT PLUS.CERTIFICATS D ACCREDITATION	28	1.25	7188	.98	15	1.62	2756	.55
1 EMPLOYEUR 1 ETABLISSEMENT PLUS. SYNDICATS PLUS. CERT. D ACCREDITATION	2	.09	227	.03	1	.11	117	.02
1 EMPLOYEUR PLUS. ETABLISSEMENTS 1 SYNDICAT 1 CERTIFICAT D ACCREDITATION	306	13.63	137645	18.74	118	12.77	92511	18.60
1 EMPLOYEUR PLUS.ETABLISSEMENTS 1 SYNDICAT PLUS. CERT. D ACCREDITATION	24	1.07	4502	.61	9	.97	1782	.36
1 EMPLOYEUR PLUS. ETABLISSEMENTS PLUS. SYNDICAT PLUS. CERT. D ACCREDITATION	4	.18	2604	.35	2	.22	375	.08
PLUS. EMPLOYEURS 1 ETABLISSEMENT 1 SYNDICAT PLUS. CERT. D ACCREDITATION	3	.13	203	.03	0	.00	0	.00
PLUS. EMPLOYEURS PLUS. ETABLISSEMENTS 1 SYNDICAT PLUS. CERT. D ACCREDITATION	35	1.56	31352	4.27	11	1.19	8100	1.63
PLUS. EMPLOYEURS PLUS. ETABLISSEMENTS PLUS. SYNDICATS PLUS. CERT. D ACCRED.	7	.31	3074	.42	1	.11	255	.05
UNITE NEGOCIATION PROVINCIALE PARAPUBLIC EDUCATION	28	1.25	104243	14.20	27	2.92	104213	20.95
UNITE NEGOCIATION PROVINCIALE PARAPUBLIC-AFFAIRES SOCIALES	72	3.21	201527	27.44	67	7.25	201351	40.48
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AFFILIATION DU SYNDICAT SIGNATAIRE A UNE CENTRALE SYNDICALE

(VARIABLE A-15)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
CTC-CONGRES DU TRAVAIL DU CANADA	18	0.80	2382	0.32	6	0.65	625	0.13
CEQ-CENTRALE ENSEIGNEMENT DU QUEBEC	34	1.51	85257	11.61	23	2.49	84556	17.00
CSC-CONFEDERATION SYNDICATS CANADIENS	3	.13	743	.10	2	.22	335	.07
CSD-CONFEDERATION SYNDICATS DEMO-CRATIQUES	189	8.42	29245	3.98	75	8.12	12697	2.55
CSN-CONFEDERATION SYNDICATS NATIONAUX	407	18.13	172914	23.55	175	18.94	135451	27.23
FTQ-FEDERATION DES TRAVAILLEURS DU QUEBEC	1036	46.15	251291	34.22	414	44.81	129470	26.03
UPA-UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES	11	.49	1308	.18	2	.22	410	.08
INDEPENDANT INTERNATIONAL	128	5.70	14692	2.00	40	4.33	4567	.92
INDEPENDANT NATIONAL	5	.22	3831	.52	0	.00	0	.00
INDEPENDANT PROVINCIAL	114	5.08	127801	17.40	62	6.71	113826	22.88
INDEPENDANT LOCAL	259	11.54	38218	5.20	111	12.01	14704	2.96
FATCOI-FED AMERIC DES TRAVAILLEURS CONGRES DES ORGANISATIONS INDUST	13	.58	995	.14	3	.32	82	.02
FCT-FEDERATION CANADIENNE DU TRAVAIL	28	1.25	5652	.77	11	1.19	725	.15
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE A-23A)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 6 A 11 MOIS	4	0.18	116	0.02	2	0.22	87	0.02
12 MOIS	26	1.16	2934	.40	10	1.08	1532	.31
DE 13 A 17 MOIS	53	2.36	18509	2.52	40	4.33	15539	3.12
18 MOIS	21	.94	6458	.88	18	1.95	6093	1.22
19 A 23 MOIS	140	6.24	219481	29.89	98	10.61	214796	43.18
24 MOIS	193	8.60	64172	8.74	105	11.36	49342	9.92
DE 25 A 29 MOIS	186	8.29	119050	16.21	77	8.33	94096	18.92
30 MOIS	83	3.70	11100	1.51	31	3.35	3453	.69
DE 31 A 35 MOIS	479	21.34	91330	12.44	175	18.94	40662	8.17
36 MOIS	1046	46.59	199680	27.19	362	39.18	71299	14.33
37 MOIS ET PLUS	14	.62	1499	.20	6	.65	549	.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ADHESION SYNDICALE

(VARIABLE B-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	235	10.47	200250	27.27	83	8.98	157188	31.60
ATELIER FERME	58	2.58	14218	1.94	28	3.03	7286	1.46
ATELIER SYNDICAL PARFAIT	1255	55.90	182062	24.79	502	54.33	61407	12.34
ATELIER SYNDICAL IMPARFAIT	563	25.08	218902	29.81	258	27.92	170696	34.31
MAINTIEN AFFILIATION POUR MEMBRES ACTUELS ET FUTURS	93	4.14	24312	3.31	35	3.79	11622	2.34
ATELIER OUVERT	37	1.65	8909	1.21	14	1.52	3573	.72
AUTRE DISPOSITION	4	.18	85676	11.67	4	.43	85676	17.22
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES RELATIONS DU TRAVAIL

(VARIABLE B-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L EXISTENCE DU COMITE	1400	62.36	414834	56.49	562	60.82	289962	58.29
AUCUNE PRECISION SUR LE CARACTERE DU COMITE	125	5.57	23837	3.25	56	6.06	12158	2.44
DECISIONNEL SUR TOUTE MATIERE DEFINIE DANS LE MANDAT	17	.76	2537	.35	7	.76	1774	.36

(SUITE)

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES RELATIONS DU TRAVAIL

(VARIABLE B-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DECISIONNEL SUR CERTAINES MATIERES DEFINIES DANS LE MANDAT	6	0.27	1364	0.19	2	0.22	442	0.09
CONSULTATIF SUR TOUTE MATIERE DEFINIE DANS LE MANDAT	696	31.00	291319	39.67	296	32.03	192674	38.73
AUTRE DISPOSITION	1	.04	438	.06	1	.11	438	.09
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DROIT DE REFUSER DE FRANCHIR DES LIGNES DE PIQUETAGE OU DE PARTICIPER A UN BOYCOTTAGE

(VARIABLE B-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1716	76.44	638798	86.99	720	77.92	463900	94.26
DROIT DE REFUSER CHEZ L EMPLOYEUR ET CHEZ UN TIERS (BOYCOTTAGE SECONDAIRE)	88	3.92	14349	1.95	35	3.79	4229	.85
DROIT DE REFUSER CHEZ L EMPLOYEUR SEULEMENT	10	.45	1436	.20	4	.43	228	.05
DROIT AU BOYCOTTAGE SECONDAIRE SEULEMENT	59	2.63	6715	.91	13	1.41	1357	.27
PIQUETAGE INTERDIT	183	8.15	44959	6.12	73	7.90	13020	2.62
PIQUETAGE ET BOYCOTTAGE SECONDAIRE INTERDITS	165	7.35	25618	3.49	69	7.47	8433	1.70
AUTRE DISPOSITION	24	1.07	2454	.33	10	1.08	1281	.26
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DISPOSITION RELATIVE A LA SOUS-TRAITANCE

(VARIABLE B-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	939	41.83	192694	26.24	383	41.45	116742	23.47
SOUS-TRAITANCE PROHIBEE EN TOUT TEMPS	40	1.78	3948	.54	19	2.06	1935	.39
POSSIBLE A LA CONDITION D APPLIQUER TOUTE LA CONVENTION	11	.49	2132	.29	2	.22	465	.09
POSSIBLE SI APPLIQUE TAUX SALAIRE NEGOCIES ET N ENTRAINE PAS MISE A PIED	101	4.50	22044	3.00	52	5.63	13580	2.73
POSSIBLE A LA CONDITION D APPLIQUER TAUX DE SALAIRE NEGOCIES	1	.04	365	.05	1	.11	365	.07
POSSIBLE A LA CONDITION DE NE PAS ENTRAINER DE MISE A PIED	472	21.02	295078	40.18	211	22.84	251642	50.59
POSS PAS MISE A PIED ET NATURE TRAVAUX NECESSITE EQUIPEMENT OU M D OEUVRE EXT	174	7.75	39833	5.42	58	6.28	11790	2.37
POSS PAS MISE A PIED ET NE PAS REDUIRE LES HEURES DE TRAVAIL	109	4.86	26723	3.64	47	5.09	18922	3.80
POSSIBLE SI NATURE DES TRAVAUX NECESSITE EQUIPEMENT OU MAIN D OEUVRE EXTERNE	144	6.41	33444	4.55	45	4.87	8470	1.70
POSSIBLE A LA CONDITION DE NE PAS REDUIRE LES HEURES DE TRAVAIL	5	.22	601	.08	3	.32	254	.05
POSSIBLE SANS RESTRICTION	86	3.83	67991	9.26	39	4.22	53165	10.69
SOUS TRAITANCE PROHIBEE SAUF SI ENTENTE ECRITE ENTRE LES PARTIES	18	.80	2426	.33	5	.54	415	.08
AUTRE DISPOSITION	145	6.46	47050	6.41	59	6.39	19703	3.96
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION REGROUPE LES CAS OU UNE OU PLUSIEURS DES CONDITIONS SUIVANTES S'AJOUTENT A L'UNE OU L'AUTRE DES CATEGORIES DEJA DEFINIES: NE PAS ENTRAINER DE RETROGRADATION, DE LICENCIEMENT, CONGEDIEMENT OU SUSPENSION OU DE BAISSE DE SALAIRE OU NE PAS EMPECHER LE RAPPEL DES SALARIES MIS A PIED.

LIBERATION A PLEIN TEMPS DES SALARIES POUR OCCUPER DES POSTES SYNDICAUX ELECTIFS

(VARIABLE B-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	925	41.20	113220	15.42	343	37.12	42088	8.46
DISPOSITION	1320	58.80	621109	84.58	581	62.88	455360	91.54
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE MAXIMUM DE SALARIES LIBERES A PLEIN TEMPS POUR OCCUPER DES POSTES SYNDICAUX ELECTIFS

(VARIABLE B-06B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA LIBERATION	925	41.20	113220	15.42	343	37.12	42088	8.46
1 PERSONNE	360	16.04	59549	8.11	140	15.15	27621	5.55
2 PERSONNES	72	3.21	15028	2.05	28	3.03	6546	1.32
3 PERSONNES	32	1.43	13709	1.87	11	1.19	4129	.83
DE 4 A 8 PERSONNES	19	.85	31809	4.33	7	.76	22405	4.50
DE 9 A 20 PERSONNES	2	.09	5500	.75	1	.11	500	.10
NOMBRE DETERMINE SELON LA TAILLE DE L ORGANISATION	5	.22	69245	9.43	1	.11	67759	13.62
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES	828	36.88	425449	57.94	393	42.53	326400	65.61
AUTRE DISPOSITION	2	.09	820	.11	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ANCIENNETE PENDANT LA LIBERATION DES SALARIES ELUS A DES POSTES SYNDICAUX

(VARIABLE B-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA LIBERATION	925	41.20	113220	15.42	343	37.12	42068	8.46
AUCUNE PRECISION QUANT A L ANCIENNETE PENDANT LA LIBERATION	126	5.61	71455	9.73	52	5.63	52689	10.59
CUMUL ENTIER DE L ANCIENNETE	982	43.74	382899	52.14	439	47.51	258808	52.03
CUMUL PARTIEL DE L ANCIENNETE	73	3.25	13915	1.89	30	3.25	5012	1.01
MAINTIEN DE L ANCIENNETE	137	6.10	151779	20.67	60	6.49	138851	27.91
AUTRE DISPOSITION	2	.09	1061	.14	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PARTICIPATION AUX REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX PENDANT LA LIBERATION DES SALARIES ELUS A DES POSTES SYNDICAUX

(VARIABLE B-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA LIBERATION	925	41.20	113220	15.42	343	37.12	42068	8.46
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PARTICIPATION AUX REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX	714	31.80	186986	25.46	273	29.55	93056	18.71
POSSIBLE A TOUS REGIMES AUX CONDITIONS FINANCIERES DES SALARIES REGULIERS	4	.18	738	.10	1	.11	165	.03
POSSIBLE CERTAINS REGIMES AUX CONDITIONS FINANCIERES DES SALARIES REGULIERS	3	.13	751	.10	1	.11	50	.01

(SUITE)

PARTICIPATION AUX REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX PENDANT LA LIBERATION DES SALARIES ELUS A DES POSTES SYNDICAUX

(VARIABLE B-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
POSSIBLE A TOUS REGIMES MAIS A LA CHARGE COMPLETE DU SALARIE	431	19.20	329044	44.81	237	25.65	279493	56.19
POSSIBLE CERTAINS REGIMES MAIS A LA CHARGE COMPLETE DU SALARIE	51	2.27	66084	9.00	18	1.95	54698	11.00
AUCUNE PARTICIPATION AUX REGIMES EN VIGUEUR	112	4.99	36078	4.91	49	5.30	27184	5.46
AUTRE DISPOSITION	5	.22	1428	.19	2	.22	714	.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: LES CATEGORIES OU LA PARTICIPATION AUX REGIMES EST A LA CHARGE COMPLETE DU SALARIE COMPRENNENT LES CAS OU LE SYNDICAT EN REMBCURSE LE COUT AU SALARIE.

CONGES ACCORDES AUX SALARIES POUR PARTICIPER A DES ACTIVITES SYNDICALES (HORS DE L ORGANISATION)

(VARIABLE B-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	245	10.91	47341	6.45	76	8.23	14817	2.98
DISPOSITION	2000	89.09	686988	93.55	848	91.77	482631	97.02
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DU CONGE ACCORDE POUR PARTICIPER A DES ACTIVITES SYNDICALES (HORS DE L ORGANISATION)

(VARIABLE B-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION SUR LE CONGE	245	10.91	47341	6.45	76	8.23	14817	2.98
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION DU CONGE	85	3.79	28672	3.90	33	3.57	9475	1.90
CONGE DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	137	6.10	21748	2.96	68	7.36	15720	3.16
CONGE NON DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	1397	62.23	376498	51.27	563	60.93	240330	48.31
CONGE DEFRAYE OU NON PAR EMPLOYEUR SELON L ACTIVITE SYNDICALE	76	3.39	118035	16.07	32	3.46	108725	21.86
CONGE PARTIELLEMENT DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	305	13.59	142035	19.34	152	16.45	108381	21.79
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NORME RELATIVE AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES SIMULTANEMENT

(VARIABLE B-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION SUR LE CONGE	245	10.91	47341	6.45	76	8.23	14817	2.98
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE DE PERSONNES LIBEREES	467	20.80	384199	52.32	222	24.03	334242	67.19
AUCUNE NORME LIMITATIVE	1	.04	3614	.49	0	.00	0	.00
AVEC UNE NORME LIMITATIVE	1532	68.24	299175	40.74	626	67.75	148389	29.83

(SUITE)

NORME RELATIVE AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES SIMULTANEMENT

(VARIABLE 8-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
TOTAL	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NORME RELATIVE AU NOMBRE TOTAL DE JOURS ACCORDES AU COURS D UNE MEME ANNEE DE REFERENCE

(VARIABLE B-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION SUR LE CONGE	245	10.91	47341	6.45	76	8.23	14817	2.98
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE DE JOURS ACCORDES	721	32.12	321644	43.80	314	33.98	239827	48.21
AVEC UNE NORME LIMITATIVE	1279	56.97	365344	49.75	534	57.79	242804	48.81
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PARTICIPATION DES SALARIES LORS DE LA NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE B-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	448	19.96	208686	28.42	168	18.18	149338	30.02
DISPOSITION	1797	80.04	525643	71.58	756	81.82	348110	69.98
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION LORS DU CONGE ACCORDE POUR LA NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE B-14)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	448	19.96	208686	28.42	168	18.18	149338	30.02
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION DU CONGE	125	5.57	41648	5.67	56	6.06	21243	4.27
CONGE DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	1356	60.40	431097	58.71	574	62.12	307588	61.83
CONGE NON DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	90	4.01	13916	1.90	33	3.57	5948	1.20
CONGE DEFRAYE EN PARTIE PAR L EMPLOYEUR	226	10.07	38982	5.31	93	10.06	13331	2.68
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NORME RELATIVE AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES ET REMUNERES POUR LA NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE B-15B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	448	19.96	208686	28.42	168	18.18	149338	30.02
1 PERSONNE	58	2.58	3419	.47	31	3.35	2161	.43
2 PERSONNES	418	18.62	55590	7.57	178	19.26	29958	6.02
3 PERSONNES	567	25.26	244293	33.27	239	25.87	213500	42.92
4 PERSONNES	239	10.65	40450	5.51	102	11.04	17034	3.42
5 PERSONNES	163	7.26	48002	6.54	74	8.01	24811	4.99
6 PERSONNES	56	2.49	19319	2.63	24	2.60	9165	1.84

(SUITE)

NORME RELATIVE AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES ET REMUNERES POUR LA NEGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

(VARIABLE B-158)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
7 PERSONNES	28	1.25	11478	1.56	8	0.87	2403	0.48
8 PERSONNES ET PLUS	24	1.07	37149	5.06	8	.87	17023	3.42
NOMBRE DETERMINE SELON LA TAILLE DE L ORGANISATION	41	1.83	9684	1.32	12	1.30	1918	.39
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE DE SALARIES LIBERES	201	8.95	56027	7.63	80	8.66	30137	6.06
AUTRE DISPOSITION	2	.09	232	.03	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

LIBERATION ET REMUNERATION DU CONGE ACCORDE POUR LE REGLEMENT DES GRIEFS (Y COMPRIS L ARBITRAGE)

(VARIABLE B-160)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	166	7.39	27104	3.69	67	7.25	11634	2.34
PLAIGNANT REP SYNDIC ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-T NON LIMITE	115	5.12	211426	28.79	90	9.74	207750	41.76
PLAIGNANT ET REPR SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	18	.80	2113	.29	5	.54	599	.12
PLAIGNANT ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	5	.22	1305	.18	4	.43	1229	.25

(SUITE)

LIBERATION ET REMUNERATION DU CONGE ACCORDE POUR LE REGLEMENT DES GRIEFS (Y COMPRIS L ARBITRAGE)

(VARIABLE B-16D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
REPR SYNDICAL ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	2	0.09	364	0.05	0	0.00	0	0.00
REPRESENTANT SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	159	7.08	22769	3.10	67	7.25	13939	2.80
PLAIGNANT REP SYNDICAL ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS NON LIMITE	89	3.96	13477	1.84	37	4.00	3903	.78
PLAIGNANT ET REPR SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS NON LIMITE	150	6.68	22157	3.02	57	6.17	9827	1.98
PLAIGNANT OU REPRESENTANT SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS NON LIMITE	1	.04	160	.02	0	.00	0	.00
PLAIGNANT-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS NON LIMITE	1	.04	350	.05	0	.00	0	.00
REPRESENTANT SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS NON LIMITE	911	40.58	151930	20.69	336	36.36	43928	8.83
PLAIGNANT REP SYNDIC ET TEMOIN-ARBITRAGE TEMPS NON LIMITE	30	1.34	2682	.37	13	1.41	1359	.27
PLAIGNANT ET REPRESENTANT SYNDICAL-ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	6	.27	505	.07	1	.11	87	.02
PLAIGNANT ET TEMOIN-ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	14	.62	83449	11.36	7	.76	82571	16.60
PLAIGNANT-ETAPE ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	2	.09	116	.02	1	.11	57	.01
REPRESENTANT SYNDICAL-ARBITRAGE-TEMPS NON LIMITE	17	.76	2783	.38	8	.87	1735	.35
PLAIGNANT REPR SYNDIC ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	1	.04	340	.05	1	.11	340	.07
PLAIGNANT ET REPRESENTANT SYNDIC-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	1	.04	75	.01	0	.00	0	.00

(SUITE)

LIBERATION ET REMUNERATION DU CONGE ACCORDE POUR LE REGLEMENT DES GRIEFS (Y COMPRIS L ARBITRAGE)

(VARIABLE B-16D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
REPRESENTANT SYNDICAL ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS LIMITE	1	0.04	8	0.00	1	0.11	8	0.00
REPRESENTANT SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	13	.58	6734	.92	5	.54	772	.16
PLAIGNANT REPR SYNDIC ET TEMOIN-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS LIMITE	4	.18	354	.05	3	.32	254	.05
PLAIGNANT ET REPRESENTANT SYNDIC-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS LIMITE	12	.53	2083	.28	4	.43	769	.15
REPRESENTANT SYNDICAL-PREPARATION PRESENTATION-TEMPS LIMITE	44	1.96	13141	1.79	15	1.62	7815	1.57
PLAIGNANT REPRESENTANT SYNDICAL ET TEMOIN-ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	1	.04	68	.01	0	.00	0	.00
PLAIGNANT ET REPRESENTANT SYNDICAL-ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	2	.09	118	.02	0	.00	0	.00
REPRESENTANT SYNDICAL-ARBITRAGE-TEMPS LIMITE	1	.04	53	.01	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION	145	6.46	19248	2.62	56	6.06	6170	1.24
AUCUNE REMUNERATION	50	2.23	10899	1.48	19	2.06	3381	.68
AUTRE DISPOSITION	284	12.65	138518	18.86	127	13.74	99321	19.97
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION COMPREND PRINCIPALEMENT LES CAS OU LE MODE DE REMUNERATION VARIE SELON LES INTERVENANTS.

GRIEF INDIVIDUEL-MECANISME DE DECLENCHEMENT A LA PREMIERE ETAPE OFFICIELLE (PERSONNE HABILITEE)

(VARIABLE B-17)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	119	5.30	15004	2.04	49	5.30	7017	1.41
LE SALARIE PLAIGNANT OU LE REPRESENTANT SYNDICAL OU LE SYNDICAT	84	3.74	19409	2.64	37	4.00	6876	1.38
LE SALARIE PLAIGNANT OU LE REPRESENTANT SYNDICAL	166	7.39	32695	4.45	58	6.28	13307	2.68
LE SALARIE PLAIGNANT OU LE SYNDICAT	236	10.51	48246	6.57	119	12.88	33479	6.73
LE SALARIE PLAIGNANT ACCOMPAGNE OU NON DU REPRESENTANT SYNDICAL	445	19.82	114940	15.65	156	16.88	71098	14.29
LE REPRESENTANT SYNDICAL ACCOMPAGNE OU NON DU SALARIE PLAIGNANT	98	4.37	22663	3.09	44	4.76	6667	1.34
LE SALARIE PLAIGNANT ET LE REPRESENTANT SYNDICAL	255	11.36	56395	7.68	79	8.55	28676	5.76
LE SALARIE SEUL ET OU LE REPRESENTANT	131	5.84	32320	4.40	65	7.03	19025	3.82
LE SALARIE PLAIGNANT ACCOMPAGNE OU NON DU REPR SYNDICAL OU LE SYNDICAT SEUL	175	7.80	213081	29.02	95	10.28	191087	38.41
LE SALARIE PLAIGNANT SEUL	144	6.41	15846	2.16	58	6.28	6882	1.38
LE REPRESENTANT SYNDICAL SEUL	104	4.63	26325	3.58	40	4.33	9522	1.91
LE SYNDICAT SEUL	98	4.37	107773	14.68	43	4.65	92859	18.67
AUTRE DISPOSITION	190	8.46	29632	4.04	81	8.77	10953	2.20
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION COMPREND LES CAS SUIVANTS: LE SALARIE ACCOMPAGNE OU NON DU DELEGUE SYNDICAL OU D'UN OFFICIER DU SYNDICAT OU D'UN AGENT DE GRIEFS OU D'UN MEMBRE DU COMITE DE GRIEFS.

DROIT DE L EMPLOYEUR DE DEPOSER DES GRIEFS

(VARIABLE B-18)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1381	61.51	570044	77.63	602	65.15	432227	86.89
DROIT EXPLICITEMENT CONSACRE DANS LA CONVENTION COLLECTIVE	864	38.49	164285	22.37	322	34.85	65221	13.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DELAI DE RIGUEUR POUR LA PRESENTATION D UN GRIEF INDIVIDUEL A LA PREMIERE ETAPE OFFICIELLE DE LA PROCEDURE INTERNE

(VARIABLE B-19C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	94	4.19	18584	2.53	38	4.11	4908	0.99
DE 1 A 3 JOURS OUVRABLES	6	.27	563	.08	5	.54	488	.10
DE 4 A 9 JOURS OUVRABLES	82	3.65	14776	2.01	28	3.03	8171	1.64
DE 10 A 15 JOURS OUVRABLES	690	30.73	100638	13.70	235	25.43	33688	6.77
DE 16 A 20 JOURS OUVRABLES	141	6.28	26699	3.64	52	5.63	6828	1.37
21 JOURS OUVRABLES ET PLUS	143	6.37	40963	5.58	67	7.25	26205	5.27
DE 1 A 7 JOURS DE CALENDRIER	23	1.02	2695	.37	10	1.08	1086	.22
DE 8 A 14 JOURS DE CALENDRIER	18	.80	1379	.19	8	.87	647	.13
DE 15 A 21 JOURS DE CALENDRIER	548	24 41	128241	17.46	213	23.05	69962	14.06
22 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	204	9.09	137020	18.66	94	10.17	115438	23.21
2 SEMAINES	4	.18	1284	.17	0	.00	0	.00

(SUITE)

DELAI DE RIGUEUR POUR LA PRESENTATION D UN GRIEF INDIVIDUEL A LA PREMIERE ETAPE OFFICIELLE DE LA PROCEDURE INTERNE

(VARIABLE B-19C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
5 SEMAINES ET PLUS	1	0.04	150	0.02	0	0.00	0	0.00
DE 1 A 3 MOIS	12	.53	17218	2.34	8	.87	11408	2.29
DE 4 A 6 MOIS	15	.67	3696	.50	9	.97	1143	.23
AUTRE DISPOSITION	264	11.76	240423	32.74	157	16.99	217476	43.72
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DELAI POUR DECLENCHER LA PROCEDURE INTERNE DU REGLEMENT DES GRIEFS

(VARIABLE B-20)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	124	5.52	23053	3.14	48	5.19	6176	1.24
DELAI ETABLI DEPUIS LE MOMENT OU PLAIGNANT A PRIS CONNAISSANCE DES FAITS	170	7.57	26185	3.57	57	6.17	6118	1.23
DELAI ETABLI A PARTIR DU MOMENT DE L OCCURRENCE DES FAITS	1033	46.01	322284	43.89	421	45.56	214929	43.21
DELAI ETABLI DEPUIS LA PRISE DE CONNAISSANCE DES FAITS OU DEPUIS LEUR OCCURENCE	657	29.27	123722	16.85	242	26.19	52949	10.64
AUTRE DISPOSITION	261	11.63	239085	32.56	156	16.88	217276	43.68
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE D ETAPES POUR EPUISER LA PROCEDURE INTERNE DU REGLEMENT DES GRIEFS

(VARIABLE B-21)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2	0.09	186	0.03	1	0.11	135	0.03
1 ETAPE	735	32.74	404492	55.08	363	39.29	341584	68.67
2 ETAPES	1017	45.30	199091	27.11	400	43.29	106675	21.44
3 ETAPES	456	20.31	119926	16.33	149	16.13	46728	9.39
4 ETAPES	32	1.43	9469	1.29	11	1.19	2326	.47
5 ETAPES	2	.09	825	.11	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	1	.04	340	.05	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE D UN COMITE BIPARTITE DE GRIEFS A L INTERIEUR DE LA PROCEDURE INTERNE

(VARIABLE B-22)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	879	39.15	106870	14.55	357	38.64	42180	8.48
DISPOSITION	1366	60.85	627459	85.45	567	61.36	455268	91.52
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF SYNDICAL

(VARIABLE B-23A)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1399	62.32	525713	71.59	607	65.69	387378	77.87
DISPOSITION	846	37.68	208616	28.41	317	34.31	110070	22.13
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF COLLECTIF

(VARIABLE B-23B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1622	72.25	566843	77.19	719	77.81	409884	82.40
DISPOSITION	623	27.75	167486	22.81	205	22.19	87564	17.60
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF DE CONGEDIEMENT

(VARIABLE B-23C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1483	66.06	546072	74.36	597	64.61	401158	80.64
DISPOSITION	762	33.94	188257	25.64	327	35.39	96290	19.36
T O T A L	2245	100 00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF D URGENCE

(VARIABLE B-23D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2243	99.91	734215	99.98	923	99.89	497394	99.99
GRIEF SYNDICAL COLLECTIF CONGEDIEMENT	2	.09	114	.02	1	.11	54	.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF PATRONAL

(VARIABLE B-23E)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1608	71.63	604887	82.37	687	74.35	442645	88.98
DISPOSITION	637	28.37	129442	17.63	237	25.65	54803	11.02
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LA CAS D UN GRIEF DE SUSPENSION

(VARIABLE B-23F)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1756	78.22	597055	81.31	716	77.49	425499	85.54
DISPOSITION	489	21.78	137274	18.69	208	22.51	71949	14.46
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF SUR L EVALUATION DES EMPLOIS

(VARIABLE B-23G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1458	64.94	366514	49.91	580	62.77	214342	43.09
DISPOSITION	787	35.06	367815	50.09	344	37.23	283106	56.91
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF SUR LES MESURES DISCIPLINAIRES

(VARIABLE B-23H)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2060	91.76	676181	92.08	842	91.13	461939	92.86
DISPOSITION	185	8.24	58148	7.92	82	8.87	35509	7.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROCEDURE ACCELEREE DANS LE CAS D UN GRIEF POUR AUTRES MOTIFS

(VARIABLE B-23I)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYÉS	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1685	75.06	346229	47.15	694	75.11	196056	39.41
DISPOSITION	560	24.94	388100	52.85	230	24.89	301392	60.59
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DELAI IMPOSE AU TRIBUNAL OU A L ARBITRE DE GRIEFS POUR RENDRE SA SENTENCE

(VARIABLE B-24C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1158	51.58	267933	36.49	469	50.76	160413	32.25
INFERIEUR A 30 JOURS OUVRABLES DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	37	1.65	5624	.77	12	1.30	2242	.45
DELAI EGAL A 30 JOURS OUVRABLES DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	99	4.41	19629	2.67	32	3.46	3047	.61
DELAI EGAL A 30 JRS OUVRABLES-NOMINATION DU TRIBUNAL OU DE L ARBITRE UNIQUE	3	.13	216	.03	1	.11	94	.02
DELAI COMPRIS ENTRE 31 ET 59 JOURS DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	4	.18	3537	.48	1	.11	189	.04
DELAI EGAL A 60 JOURS OUVRABLES DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	17	.76	3136	.43	3	.32	620	.12
DELAI EGAL A 60 JOURS OUVRABLES-NOMINATION DU TRIBUNAL OU DE L ARBITRE	2	.09	120	.02	1	.11	60	.01
DELAI COMPRIS ENTRE 61 ET 98 JOURS OUVRABLES DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	1	.04	93	.01	1	.11	93	.02
DELAI COMPRIS ENTRE 61 ET 98 JOURS OUVRABLES-NOMINATION TRIBUNAL OU ARBITRE	5	.22	1578	.21	0	.00	0	.00
INFERIEUR A 30 JOURS DE CALENDRIER DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	91	4.05	25927	3.53	36	3.90	7817	1.57
INFERIEUR A 30 JOURS DE CALENDRIER-NOMINATION DU TRIBUNAL OU DE L ARBITRE	1	.04	100	.01	0	.00	0	.00
DELAI EGAL A 30 JOURS DE CALENDRIER DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	459	20.45	130340	17.75	184	19.91	83382	16.76
DELAI COMPRIS ENTRE 31 ET 59 JOURS DE CALENDRIER DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	55	2.45	112379	15.30	30	3.25	108312	21.77
DELAI COMPRIS ENTRE 31 ET 59 JOURS DE CALENDRIER-NOMIN TRIBUNAL OU ARBITRE	1	.04	137	.02	0	.00	0	.00

(SUITE)

DELAI IMPOSE AU TRIBUNAL OU A L ARBITRE DE GRIEFS POUR RENDRE SA SENTENCE

(VARIABLE B-24C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DELAI EGAL A 60 JOURS DE CALENDRIER DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	139	6.19	109030	14.85	74	8.01	100369	20.18
DELAI EGAL A 60 JOURS DE CALENDRIER-NOMINATION DU TRIBUNAL OU DE L ARBITRE	21	.94	3967	.54	9	.97	1655	.33
DELAI COMPRIS ENTRE 61 ET 98 JOURS DE CALENDRIER DEPUIS L AUDITION DU GRIEF	67	2.98	26564	3.62	51	5.52	24899	5.01
DELAI COMPRIS ENTRE 61 ET 98 JOURS DE CALENDRIER-NOMIN TRIBUNAL OU ARBITRE	42	1.87	6989	.95	10	1.08	1974	.40
1 A 29 JOURS OUVRABLES SANS MENTION DU MOMENT QUI SERT DE BASE AU CALCUL	3	.13	330	.04	0	.00	0	.00
1 A 29 JOURS DE CALENDRIER SANS MENTION DU MOMENT QUI SERT DE BASE AU CALCUL	8	.36	3611	.49	1	.11	130	.03
30 JOURS DE CALENDRIER SANS MENTION DU MOMENT QUI SERT DE BASE AU CALCUL	11	.49	1753	.24	4	.43	295	.06
60 JOURS OUVRABLES SANS MENTION DU MOMENT QUI SERT DE BASE AU CALCUL	1	.04	100	.01	1	.11	100	.02
60 JOURS DE CALENDRIER SANS MENTION DU MOMENT QUI SERT DE BASE AU CALCUL	4	.18	287	.04	1	.11	70	.01
AUTRE DISPOSITION	16	.71	10949	1.49	3	.32	1687	.34
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT PRINCIPALEMENT LES CAS OU LE MOMENT A COMPTER DUQUEL S'EFFECTUE LE CALCUL DES DELAIS N'EST PAS SPECIFIE.

ETENDUE DE LA JURIDICTION ARBITRALE

(VARIABLE B-25)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	76	3.39	11233	1.53	33	3.57	7149	1.44
JURIDICTION ARBITRALE LIMITEE PAR LA NOTION DE GRIEFS	1888	84.10	404780	55.12	748	80.95	210481	42.31
JURIDICTION ARBITRALE INCLUANT DES MESENTENTES AUTRE QUE GRIEFS	281	12.52	318316	43.35	143	15.48	279818	56.25
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

STATU QUO ANTE EN CAS DE SANCTIONS DISCIPLINAIRES

(VARIABLE B-26)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2203	98.13	727940	99.13	904	97.84	493901	99.29
DISPOSITION	42	1.87	6389	.87	20	2.16	3547	.71
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

RETRAIT OBLIGATOIRE DU DOSSIER DU SALARIE DES MENTIONS SE RAPPORTANT AUX MESURES DISCIPLINAIRES

(VARIABLE B-27C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	248	11.05	120544	16.42	94	10.17	95422	19.18
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 1 A 6 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	266	11.85	37749	5.14	113	12.23	11785	2.37
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 7 A 12 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	663	29.53	123413	16.81	262	28.35	52782	10.61
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 13 A 18 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	37	1.65	8038	1.09	9	.97	2045	.41
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 19 A 24 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	36	1.60	22917	3.12	13	1.41	7465	1.50
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 25 A 36 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	9	.40	517	.07	1	.11	105	.02
RETRAIT OBLIGATOIRE APRES 49 A 60 MOIS SANS MENTION DE RECIDIVE	2	.09	502	.07	1	.11	100	.02
RETRAIT APRES 1 A 6 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 3 A 12 MOIS SI RECIDIVE	58	2.58	6930	.94	22	2.38	2476	.50
RETRAIT APRES 7 A 12 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 3 A 12 MOIS SI RECIDIVE	52	2.32	24408	3.32	20	2.16	16618	3.34
RETRAIT APRES 7 A 12 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 13 A 18 MOIS SI RECIDIVE	16	.71	1908	.26	6	.65	470	.09
RETRAIT APRES 6 A 12 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 13 A 36 MOIS SI RECIDIVE	28	1.25	8406	1.14	13	1.41	5842	1.17
RETRAIT APRES 13 A 18 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 18 A 24 MOIS SI RECIDIVE	3	.13	420	.06	2	.22	200	.04
RETRAIT APRES 19 A 24 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET 12 A 24 MOIS SI RECIDIVE	1	.04	115	.02	1	.11	115	.02
RETRAIT APRES 1 A 6 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET AUCUNE PRECISION SI RECIDIVE	87	3.88	11128	1.52	41	4.44	6014	1.21

(SUITE)

RETRAIT OBLIGATOIRE DU DOSSIER DU SALARIE DES MENTIONS SE RAPPORTANT AUX MESURES DISCIPLINAIRES

(VARIABLE B-27C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
RETRAIT APRES 7 A 12 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET AUCUNE PRECISION SI RECIDIVE	443	19.73	313062	42.63	230	24.89	276696	55.62
RETRAIT APRES 13 A 24 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET AUCUNE PRECISION SI RECIDIVE	48	2.14	8180	1.11	15	1.62	1407	.28
RETRAIT APRES 25 A 36 MOIS SI AUCUNE RECIDIVE ET AUCUNE PRECISION SI RECIDIVE	2	.09	121	.02	1	.11	52	.01
AUTRE DISPOSITION	246	10.96	45971	6.26	80	8.66	17852	3.59
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT PRINCIPALEMENT LES CAS OU LE DELAI POUR LE RETRAIT VARIE SELON LA CAUSE DE LA MESURE DISCIPLINAIRE.

COMPOSITION DU TRIBUNAL D ARBITRAGE

(VARIABLE B-28)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	61	2.72	4803	0.65	25	2.71	1990	0.40
SELON LES DISPOSITIONS CODE DU TRAVAIL	214	9.53	29879	4.07	103	11.15	11841	2.38
ARBITRE UNIQUE NOMME PAR LES PARTIES	1367	60.89	283073	38.55	526	56.93	159707	32.11
ARBITRE UNIQUE CHOISI A UNE LISTE PREVUE A LA CONVENTION	487	21.69	386781	52.67	238	25.76	317371	63.80
TRIBUNAL D ARBITRAGE NOMME PAR LES PARTIES	47	2.09	10402	1.42	11	1.19	2772	.56

(SUITE)

COMPOSITION DU TRIBUNAL D ARBITRAGE

(VARIABLE B-28)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
TRIBUNAL D ARBITRAGE DONT LE PRESIDENT EST CHOISI LISTE PREVUE A LA CONVENTION	1	0.04	826	0.11	0	0.00	0	0.00
ARBITRE UNIQUE OU TRIBUNAL D ARBITRAGE NOMME PAR LES PARTIES	55	2.45	10540	1.44	16	1.73	2674	.54
ARBITRE UNIQUE OU TRIBUNAL D ARBITRAGE PRESIDENT CHOISI LISTE PREVUE CONVENTION	5	.22	734	.10	2	.22	493	.10
AUTRE DISPOSITION	8	.36	7291	.99	3	.32	600	.12
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

HONORAIRES ET FRAIS INCIDENTS DU PRESIDENT OU D UN ARBITRE UNIQUE DEFRAYES PAR L EMPLOYEUR

(VARIABLE B-29B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	119	5.30	13447	1.83	40	4.33	4370	0.88
50%	1958	87.22	407169	55.45	746	80.74	182624	36.71
DE 51 A 74%	1	.04	93	.01	1	.11	93	.02
75%	1	.04	12	.00	0	.00	0	.00
DE 76 A 99%	1	.04	69	.01	0	.00	0	.00
100%	123	5.48	308444	42.00	115	12.45	308103	61.94
FRAIS DEFRAYES TOTALEMENT PAR LA PARTIE PERDANTE	39	1.74	4562	.62	21	2.27	2202	.44
AUTRE DISPOSITION	3	.13	533	.07	1	.11	56	.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DELAI IMPOSE AU TRIBUNAL OU A L ARBITRE DE GRIEFS POUR RENDRE SA SENTENCE

(VARIABLE B-30)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DISPOSITIONS CODIFIEES SELON NOUVELLE VARIABLE DEPUIS FEVRIER 82 -VOIR B24	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

RETRAIT DU DOSSIER DU SALARIE DES MENTIONS SE RAPPORTANT AUX MESURES DISCIPLINAIRES

(VARIABLE B-31B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DISPOSITIONS CODIFIEES SELON NOUVELLE VARIABLE DEPUIS FEVRIER 82 - VOIR B-27	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

(VARIABLE C-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU COMITE	2201	98.04	682412	92.93	905	97.94	450359	90.53
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	3	.13	616	.08	0	.00	0	.00
DECISIONNEL SUR TOUTES MATIERES	8	.36	1479	.20	3	.32	772	.16
DECISIONNEL SUR CERTAINES MATIERES	1	.04	92	.01	0	.00	0	.00
CONSULTATIF SUR TOUTE MATIERE	31	1.38	48630	6.62	16	1.73	46317	9.31
AUTRE DISPOSITION	1	.04	1100	.15	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DE LA PERIODE PROBATION POUR ACQUERIR LE STATUT D EMPLOYE PERMANENT OU REGULIER

(VARIABLE C-02C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	66	2.94	134924	18.37	31	3.35	125823	25.29
DE 125 A 240 HEURES	27	1.20	3373	.46	18	1.95	2662	.54
DE 275 HEURES A 350 HEURES	12	.53	1182	.16	5	.54	383	.08
360 HEURES	17	.76	3070	.42	9	.97	1325	.27
DE 375 HEURES A 474 HEURES	14	.62	4051	.55	3	.32	1967	.40
DE 475 HEURES A 550 HEURES	35	1.56	6874	.94	12	1.30	1189	.24
DE 575 HEURES A 650 HEURES	5	.22	391	.05	3	.32	265	.05
DE 675 HEURES A 775 HEURES	7	.31	808	.11	3	.32	416	.08
DE 800 HEURES A 975 HEURES	7	.31	509	.07	2	.22	180	.04
DE 16 A 30 JOURS OUVRABLES	194	8.64	34626	4.72	81	8.77	10962	2.20
DE 31 A 45 JOURS OUVRABLES	253	11.27	31979	4.35	105	11.36	13010	2.62
DE 46 A 60 JOURS OUVRABLES	282	12.56	42806	5.83	114	12.34	14620	2.94
DE 61 JOURS OUVRABLES ET PLUS	113	5.03	14443	1.97	37	4.00	5768	1.16
DE 22 A 45 JOURS DE CALENDRIER	32	1.43	2767	.38	9	.97	860	.17
DE 46 A 90 JOURS DE CALENDRIER	105	4.68	29991	4.08	38	4.11	10173	2.05
91 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	8	.36	1372	.19	6	.65	1240	.25
DE 1 A 4 SEMAINES	5	.22	798	.11	0	.00	0	.00
DE 5 A 12 SEMAINES	14	.62	1326	.18	9	.97	810	.16
DE 13 A 26 SEMAINES	9	.40	3721	.51	6	.65	537	.11
27 SEMAINES ET PLUS	3	.13	247	.03	3	.32	247	.05
DE 1 A 3 MOIS	111	4.84	15195	2.07	39	4.22	6125	1.23
4 ET 5 MOIS	12	.53	1497	.20	6	.65	659	.13

(SUITE)

DUREE DE LA PERIODE PROBATION POUR ACQUERIR LE STATUT D EMPLOYE PERMANENT OU REGULIER

(VARIABLE C-02C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
6 MOIS	94	4.19	49022	6.68	43	4.65	36379	7.31
DE 7 A 11 MOIS	10	.45	1399	.19	2	.22	151	.03
DE 12 A 14 MOIS	20	.89	6315	.86	11	1.19	1361	.27
DE 15 A 24 MOIS	4	.18	509	.07	4	.43	509	.10
MINIMUM DE TEMPS A L INTERIEUR D UNE PERIODE DEFINIE	541	24.10	145652	19.83	201	21.75	81518	16.39
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOYES	217	9.67	191942	26.14	108	11.69	175548	35.29
AUTRE DISPOSITION	28	1.25	3540	.48	16	1.73	2761	.56
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONSERVATION ET ACCUMULATION DE L ANCIENNETE LORS D UNE PROMOTION OU D UNE MUTATION HORS DE L UNITE DE NEGOCIATION

(VARIABLE C-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	612	27.26	186462	25.39	270	29.22	127873	25.71
CUMUL ENTIER SANS LIMITE DE TEMPS	195	8.69	303488	41.33	118	12.77	286687	57.63
CUMUL ENTIER PENDANT UNE PERIODE DE TEMPS DETERMINEE-INDETERMINE ENSUITE	312	13.90	48348	6.58	133	14.39	16905	3.40
CUMUL ENTIER PENDANT UNE PERIODE DETERMINEE ET MAINTIEN ILLIMITE PAR LA SUITE	153	6.82	28676	3.91	51	5.52	8264	1.66

(SUITE)

CONSERVATION ET ACCUMULATION DE L ANCIENNETE LORS D UNE PROMOTION OU D UNE MUTATION HORS DE L UNITE DE NEGOCIATION

(VARIABLE C-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MAINTIEN SANS LIMITE DE TEMPS	138	6.15	38404	5.23	44	4.76	10537	2.12
MAINTIEN PENDANT UNE PERIODE DETERMINEE	116	5.17	19656	2.68	42	4.55	5793	1.16
PERTE DE L ANCIENNETE APRES UNE PERIODE DETERMINEE-CUMUL OU MAINTIEN INPRECISES	702	31.27	102984	14.02	263	28.46	40487	8.14
AUTRE DISPOSITION	17	.76	6311	.86	3	.32	902	.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AIRE D ANCIENNETE APPLICABLE AUX PROMOTIONS

(VARIABLE C-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	131	5.84	156763	21.35	58	6.28	143596	28.87
ANCIENNETE D EMPLOYEUR	213	9.49	282584	38.48	148	16.02	250447	50.35
ANCIENNETE REGIONALE	5	.22	6130	.83	1	.11	751	.15
ANCIENNETE D ETABLISSEMENT	1401	62.41	175152	23.85	544	58.87	60284	12.12
ANCIENNETE DEPARTEMENTALE	238	10.60	35242	4.80	89	9.63	13402	2.69
ANCIENNETE PROFESSIONNELLE	71	3.16	25954	3.53	18	1.95	7165	1.44
ANCIENNETE DE POSTE	29	1.29	4383	.60	6	.65	887	.18
AIRE DE CALCUL D ANCIENNETE DIFFERENTE DE L AIRE D APPLICATION	118	5.26	39551	5.39	47	5.09	18688	3.76

(SUITE)

AIRE D ANCIENNETE APPLICABLE AUX PROMOTIONS

(VARIABLE C-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	39	1.74	8570	1.17	13	1.41	2228	0.45
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IMPORTANCE DE L ANCIENNETE DANS L ATTRIBUTION DES PROMOTIONS ET DES POSTES VACANTS

(VARIABLE C-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	131	5.84	156763	21.35	58	6.28	143596	28.87
ANCIENNETE SEULEMENT	64	2.85	15647	2.13	25	2.71	5288	1.06
ANCIENNETE PRIME SI QUALIFICATIONS SUFFISANTES	1527	68.02	309521	42.15	623	67.42	166084	33.39
ANCIENNETE PRIME SI QUALIFICATIONS EQUIVALENTES	359	15.99	78415	10.68	138	14.94	27157	5.46
ANCIENNETE EST UN PARMI D AUTRES FACTEURS	76	3.39	15197	2.07	25	2.71	3178	.64
AUTRE DISPOSITION	88	3.92	158786	21.62	55	5.95	152145	30.59
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AIRE D ANCIENNETE APPLICABLE AUX MISES A PIED

(VARIABLE C-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	305	13.59	85313	11.62	120	12.99	34060	6.85
ANCIENNETE D EMPLOYEUR	35	1.56	14188	1.93	18	1.95	4358	.88
ANCIENNETE REGIONALE	2	.09	4851	.66	0	.00	0	.00
ANCIENNETE D ETABLISSEMENT	627	27.93	69153	9.42	229	24.78	26926	5.41
ANCIENNETE DEPARTEMENTALE	217	9.67	32405	4.41	77	8.33	9900	1.99
ANCIENNETE PROFESSIONNELLE	41	1.83	13764	1.87	9	.97	3666	.74
ANCIENNETE DE POSTE	87	3.88	12807	1.74	28	3.03	3780	.76
AIRE DE CALCUL D ANCIENNETE DIFFERENTE DE L AIRE D APPLICATION	898	40.00	495007	67.41	430	46.54	411997	82.82
AUTRE DISPOSITION	33	1.47	6841	.93	13	1.41	2761	.56
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IMPORTANCE DE L ANCIENNETE DANS L ORDRE DES MISES A PIED

(VARIABLE C-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	305	13.59	85313	11.62	120	12.99	34060	6.85
ANCIENNETE SEULEMENT	976	43.47	496941	67.67	457	49.46	394598	79.32
ANCIENNETE PRIME SI QUALIFICATIONS SUFFISANTES	837	37.28	136367	18.57	311	33.66	65332	13.13

(SUITE)

IMPORTANCE DE L ANCIENNETE DANS L ORDRE DES MISES A PIED

(VARIABLE C-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
ANCIENNETE PRIME SI QUALIFICATIONS EQUIVALENTES	95	4.23	11298	1.54	26	2.81	2630	0.53
ANCIENNETE EST UN PARMI D AUTRES FACTEURS	22	.98	2362	.32	6	.65	513	.10
AUTRE DISPOSITION	10	.45	2048	.28	4	.43	315	.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PREAVIS REMIS AU SALARIE LORS DES MISES A PIED

(VARIABLE C-08C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	537	23.92	139451	18.99	215	23.27	70275	14.13
DE 1 A 3 JOURS OUVRABLES	135	6.01	18668	2.54	45	4.87	6261	1.26
DE 4 A 6 JOURS OUVRABLES	181	8.06	25494	3.47	55	5.95	7523	1.51
DE 7 A 10 JOURS OUVRABLES	26	1.16	6154	.84	11	1.19	2375	.48
DE 11 A 20 JOURS OUVRABLES	6	.27	556	.08	2	.22	70	.01
DE 21 A 30 JOURS OUVRABLES	3	.13	784	.11	2	.22	602	.12
31 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	62	.01	1	.11	62	.01
DE 1 A 7 JOURS DE CALENDRIER	171	7.62	24092	3.28	68	7.36	8606	1.73
DE 8 A 14 JOURS DE CALENDRIER	15	.67	1134	.15	7	.76	559	.11

(SUITE)

PREAVIS REMIS AU SALARIE LORS DES MISES A PIED

(VARIABLE C-OSC)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 15 A 21 JOURS DE CALENDRIER	12	0.53	2861	0.39	3	0.32	853	0.17
DE 22 A 30 JOURS DE CALENDRIER	34	1.51	5566	.76	18	1.95	4409	.89
31 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	5	.22	833	.11	2	.22	502	.10
1 SEMAINE	92	4.10	15140	2.06	32	3.46	4415	.89
2 SEMAINES	122	5.43	207137	28.21	90	9.74	203474	40.90
3 SEMAINES	3	.13	850	.12	1	.11	700	.14
4 SEMAINES	6	.27	485	.07	1	.11	82	.02
DE 1 A 3 MOIS	44	1.96	20620	2.81	31	3.35	19600	3.94
DE 4 A 6 MOIS	1	.04	80	.01	1	.11	80	.02
VARIE SELON L ANCIENNETE DES SALARIES	404	18.00	64071	8.73	166	17.97	24880	5.00
VARIE SELON LA DUREE DE LA MISE A PIED	322	14.34	56088	7.64	128	13.85	20508	4.12
SANS OBJET PREAVIS REMIS AU SYNDICAT	104	4.63	140219	19.09	40	4.33	121136	24.35
AUTRE DISPOSITION	21	.94	3984	.54	5	.54	476	.10
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU MAINTIEN DES DROITS D ANCIENNETE LORS DES MISES A PIED

(VARIABLE C-09C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	179	7.97	89716	12.22	83	8.98	66220	13.31
24 SEMAINES ET PLUS	2	.09	58	.01	0	.00	0	.00
6 MOIS	47	2.09	3454	.47	12	1.30	912	.18
DE 7 A 11 MOIS	40	1.78	8027	1.09	11	1.19	865	.17
12 MOIS	373	16.61	51602	7.03	171	18.51	19678	3.96
DE 13 A 17 MOIS	17	.76	1864	.25	9	.97	1065	.21
18 MOIS	120	5.35	22574	3.07	38	4.11	4273	.86
DE 19 A 23 MOIS	7	.31	930	.13	2	.22	180	.04
24 MOIS	230	10.24	130858	17.82	98	10.61	108126	21.74
25 MOIS ET PLUS	63	2.81	11994	1.63	19	2.06	3264	.66
1 AN	26	1.16	20254	2.76	9	.97	18344	3.69
2 ANS	21	.94	6706	.91	11	1.19	5764	1.16
DE 3 A 5 ANS	10	.45	3427	.47	3	.32	215	.04
GRADUE SELON LA DUREE DU SERVICE	1069	47.62	377183	51.36	441	47.73	265316	53.34
CONSERVATION PENDANT LA DUREE DE LA MISE A PIED	36	1.60	5272	.72	14	1.52	3066	.62
AUTRE DISPOSITION	5	.22	410	.06	3	.32	160	.03
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ANCIENNETE ET SUPPLANTATION

(VARIABLE C-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	553	24.63	155204	21.14	226	24.46	113282	22.77
SUPPLANTATION NON RESTRICTIVE A UN ETABLISSEMENT	154	6.86	168532	22.95	91	9.85	140060	28.16
SUPPLANTATION LIMITEE A UN ETABLISSEMENT	1075	47.88	158239	21.55	418	45.24	55304	11.12
SUPPLANTATION NON RESTRICTIVE A UN DEPARTEMENT EN PARTICULIER	133	5.92	33128	4.51	47	5.09	15328	3.08
SUPPLANTATION LIMITEE A UN DEPARTEMENT	109	4.86	15633	2.13	45	4.87	4776	.96
SUPPLANTATION NON RESTRICTIVE A UNE OCCUPATION	25	1.11	3910	.53	5	.54	640	.13
SUPPLANTATION LIMITEE A UNE OCCUPATION	12	.53	2778	.38	1	.11	264	.05
AUCUNE SUPPLANTATION POSSIBLE	1	.04	65	.01	1	.11	65	.01
AUTRE DISPOSITION	183	8.15	196840	26.81	90	9.74	167729	33.72
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ANCIENNETE REQUISE POUR EXERCER UN DROIT DE SUPPLANTATION

(VARIABLE C-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SUPPLANTATION	553	24.63	155204	21.14	226	24.46	113282	22.77
DE 61 A 120 JOURS DE CALENDRIER	1	.04	14	.00	0	.00	0	.00

(SUITE)

ANCIENNETE REQUISE POUR EXERCER UN DROIT DE SUPPLANTATION

(VARIABLE C-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 7 A 12 MOIS	5	0.22	4256	0.58	0	0.00	0	0.00
37 MOIS ET PLUS	3	.13	2985	.41	0	.00	0	.00
PERIODE DE PROBATION COMPLETEE	1451	64.63	486506	66.25	599	64.83	324755	65.28
AUCUN MINIMUM REQUIS	4	.18	333	.05	2	.22	65	.01
SANS OBJET AUCUNE SUPPLANTATION POSSIBLE	1	.04	65	.01	1	.11	65	.01
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PERIODE	222	9.89	81583	11.11	96	10.39	59281	11.92
AUTRE DISPOSITION	5	.22	3383	.46	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ANCIENNETE PRIVILEGIEE

(VARIABLE C-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1500	66.82	591704	80.58	647	70.02	454605	91.39
ACCORDEE AUX DELEGUES SYNDICAUX	707	31.49	134852	18.36	264	28.57	40273	8.10
ACCORDEE A CERTAINS SALARIES DONT FONCTIONS SONT ESSENTIELLES AUX OPERATIONS	18	.80	3024	.41	5	.54	1097	.22
ACCORDEE DELEGUES SYNDICAUX ET CERTAINS SALARIES AUX FONCTIONS ESSENTIELLES	20	.89	4749	.65	8	.87	1473	.30
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONSERVATION DES DROITS D ANCIENNETE EN CAS DE MALADIE

(VARIABLE C-13C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	490	21.83	230463	31.38	187	20.24	170577	34.29
6 MOIS	1	.04	157	.02	0	.00	0	.00
DE 7 A 11 MOIS	1	.04	70	.01	0	.00	0	.00
12 MOIS	21	.94	1576	.21	7	.76	460	.09
DE 13 A 17 MOIS	1	.04	175	.02	1	.11	175	.04
18 MOIS	10	.45	522	.07	5	.54	273	.05
DE 19 A 23 MOIS	1	.04	50	.01	0	.00	0	.00
24 MOIS	72	3.21	7078	.96	28	3.03	2550	.51
25 MOIS ET PLUS	42	1.87	9456	1.29	13	1.41	2900	.58
1 AN	1	.04	627	.09	1	.11	627	.13
2 ANS	17	.76	5093	.69	5	.54	515	.10
DE 3 A 5 ANS	14	.62	1629	.22	6	.65	437	.09
VARIABLE SELON L ANCIENNETE	105	4.68	16737	2.28	36	3.90	8371	1.68
VARIABLE SELON LA CAUSE DE LA MALADIE	940	41.87	334770	45.59	418	45.24	249346	50.13
MAINTIEN POUR LA DUREE DE LA MALADIE	525	23.39	122699	16.71	214	23.16	61037	12.27
AUTRE DISPOSITION	4	.18	3227	.44	3	.32	180	.04
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AFFICHAGE DES POSTES VACANTS - MUTATIONS ET PROMOTIONS

(VARIABLE C-14C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	213	9.49	165264	22.51	88	9.52	139433	28.03
DE 1 A 5 JOURS OUVRABLES	1097	48.86	154138	20.99	398	43.07	57546	11.57
DE 6 A 10 JOURS OUVRABLES	234	10.42	55884	7.61	97	10.50	32165	6.47
DE 11 A 20 JOURS OUVRABLES	25	1.11	3954	.54	6	.65	603	.12
21 JOURS OUVRABLES ET PLUS	2	.09	2850	.39	0	.00	0	.00
DE 1 A 7 JOURS DE CALENDRIER	339	15.10	56190	7.65	156	16.88	23427	4.71
DE 8 A 14 JOURS DE CALENDRIER	57	2.54	11491	1.56	13	1.41	2134	.43
DE 15 A 21 JOURS DE CALENDRIER	103	4.59	203749	27.75	79	8.55	196312	39.46
DE 22 A 30 JOURS DE CALENDRIER	12	.53	6893	.94	6	.65	725	.15
1 SEMAINE	7	.31	935	.13	5	.54	572	.11
2 SEMAINES	4	.18	376	.05	1	.11	55	.01
3 SEMAINES	8	.36	2582	.35	7	.76	2520	.51
4 SEMAINES	3	.13	418	.06	3	.32	418	.08
1 MOIS	1	.04	10	.00	1	.11	10	.00
AFFICHAGE A DATE FIXE	5	.22	4462	.61	3	.32	1435	.29
AFFICHAGE PREVUE MAIS PERIODE NON PRECISEE	121	5.39	34230	4.66	53	5.74	13903	2.79
AUTRE DISPOSITION	14	.62	30903	4.21	8	.87	26190	5.26
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

POLITIQUES PARTICULIERES APPLICABLES AUX SALARIES AGES OU HANDICAPES

(VARIABLE C-15)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1312	58.44	299534	40.79	519	56.17	197665	39.74
DISPOSITION(S) AYANT TRAIT AUX SALARIES AGES ET AUX SALARIES HANDICAPES	216	9.62	74086	10.09	87	9.42	37774	7.59
DISPOSITION(S) AYANT TRAIT AUX SALARIES AGES	27	1.20	16659	2.27	5	.54	1095	.22
DISPOSITION(S) AYANT TRAIT AUX SALARIES HANDICAPES	667	29.71	334960	45.61	307	33.23	259471	52.16
AUTRE DISPOSITION	23	1.02	9090	1.24	6	.65	1443	.29
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: LA CATEGORIE "AUTRE DISPOSITION" COMPREND PRINCIPALEMENT LES CAS OU LE HANDICAP EST DEFINI COMME UNE INCAPACITE ATTRIBUABLE A UNE MALADIE PLUTOT QU'A UN HANDICAP PHYSIQUE.
EX: MALADIE INDUSTRIELLE, DEFICIENCE CARDIAQUE OU PULMONAIRE, ETC.

PROTECTION JUDICIAIRE ACCORDEE DANS L EXERCICE DES FONCTIONS

(VARIABLE C-16)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1942	86.50	371662	50.61	730	79.00	176500	35.48
DISPOSITION	303	13.50	362667	49.39	194	21.00	320948	64.52
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR L EVALUATION DES EMPLOIS

(VARIABLE C-17)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU COMITE SUR L EVALUATION DES EMPLOIS	1998	89.00	436983	59.51	805	87.12	253708	51.00
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	44	1.96	22967	3.13	14	1.52	13568	2.73
DECISIONNEL SUR L EVALUATION DES EMPLOIS	134	5.97	191081	26.02	77	8.33	173140	34.81
CONSULTATIF SUR L EVALUATION DES EMPLOIS	69	3.07	83298	11.34	28	3.03	57032	11.46
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EVALUATION DES POSTES NOUVELLEMENT CREES

(VARIABLE C-18)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	727	32.38	235146	32.02	299	32.36	162693	32.71
CONJOINTE AVEC POSSIBILITE D ARBITRAGE EN CAS DE MESENTENTE	674	30.02	274965	37.44	284	30.74	203495	40.91
UNILATERALE PAR EMPLOYEUR AVEC POSSIBILITE D ARBITRAGE EN CAS DE MESENTENTE	638	28.42	190818	25.99	262	28.35	118933	23.91
CONJOINTE SANS MENTION D ARBITRAGE	120	5.35	22396	3.05	48	5.19	7891	1.59
UNILATERALE PAR EMPLOYEUR SANS MENTION D ARBITRAGE	85	3.79	10824	1.47	31	3.35	4436	.89
AUTRE DISPOSITION	1	.04	180	.02	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION AU RENDEMENT

(VARIABLE D-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2057	91.63	690275	94.00	853	92.32	479632	96.42
SUR LA BASE DU RENDEMENT INDIVIDUEL	146	6.50	36864	5.02	59	6.39	15519	3.12
SUR LA BASE DU RENDEMENT COLLECTIF	21	.94	2843	.39	7	.76	1343	.27
SUR LA BASE DU RENDEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF	21	.94	4347	.59	5	.54	954	.19
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AJUSTEMENT DU SALAIRE DE BASE A LA HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM

(VARIABLE D-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2210	98.44	722658	98.41	919	99.46	492788	99.06
SALAIRE MINIMUM PLUS UN AJUSTEMENT	31	1.38	11324	1.54	4	.43	4597	.92
AJUSTEMENT STRICT AU NIVEAU DU SALAIRE MINIMUM	4	.18	347	.05	1	.11	63	.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

GARANTIE DU TRAVAIL OU SALAIRE ASSURE

(VARIABLE D-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1524	67.88	562459	76.59	654	70.78	406719	81.76
GARANTIE JOURNALIERE	15	.67	6592	.90	4	.43	4770	.96
GARANTIE HEBDOMADAIRE	122	5.43	63744	8.68	47	5.09	51062	10.26
GARANTIE ANNUELLE	25	1.11	3274	.45	13	1.41	1955	.39
AUCUNE GARANTIE	550	24.50	93902	12.79	206	22.29	32942	6.62
AUTRE DISPOSITION	9	.40	4358	.59	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

TEMPS DE DEPLACEMENT PAYE POUR SE RENDRE SUR LE LIEU DE TRAVAIL ET POUR EN REVENIR

(VARIABLE D-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2209	98.40	719063	97.92	915	99.03	487202	97.94
DISPOSITION	36	1.60	15266	2.08	9	.97	10246	2.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SALAIRE ASSURE EN CAS DE BRIS DE MACHINE

(VARIABLE D-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2058	91.67	697800	95.03	875	94.70	485609	97.62
PLEINE REMUNERATION SANS LIMITE DE TEMPS	37	1.65	4132	.56	8	.87	877	.18
PLEINE REMUNERATION AVEC LIMITE DE TEMPS	132	5.88	29117	3.97	34	3.68	9259	1.86
AUCUNE REMUNERATION	18	.80	3280	.45	7	.76	1703	.34
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SALAIRE EN CAS DE MAUVAISE TEMPERATURE

(VARIABLE D-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2226	99.15	723234	98.49	920	99.57	490693	98.64
PLEINE REMUNERATION SANS LIMITE TEMPS ET SANS QUE SALARIE SOIT AU TRAVAIL	2	.09	6570	.89	1	.11	6500	1.31
PLEINE REMUNERATION SANS LIMITE TEMPS POURVU QUE SALARIE SOIT AU TRAVAIL	3	.13	357	.05	0	.00	0	.00
PLEINE REMUNERATION AVEC LIMITE TEMPS SANS QUE SALARIE SOIT AU TRAVAIL	6	.27	2253	.31	3	.32	255	.05
PLEINE REMUNERATION AVEC LIMITE TEMPS POURVU QUE SALARIE SOIT AU TRAVAIL	3	.13	1475	.20	0	.00	0	.00
AUCUNE REMUNERATION	5	.22	437	.06	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SALAIRE EN CAS DE TEMPETE

(VARIABLE D-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2014	89.71	673185	91.67	821	88.85	456832	91.84
DISPOSITION	231	10.29	61144	8.33	103	11.15	40616	8.16
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SALAIRE EN VIGUEUR EN CAS D AFFECTATION TEMPORAIRE

(VARIABLE D-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	470	20.94	166174	22.63	218	23.59	126813	25.49
SALAIRE NOUVELLE FONCTION SI SUPERIEUR A CELUI FONCTION HABITUELLE DU SALARIE	818	36.44	215609	29.36	315	34.09	96357	19.37
SALAIRE DE LA FONCTION HABITUELLE DU SALARIE	33	1.47	3897	.53	8	.87	887	.18
SALAIRE DE LA NOUVELLE FONCTION EN TOUTE CIRCONSTANCE	8	.36	887	.12	2	.22	502	.10
SALAIRE NOUVELLE FONCTION APRES UNE PERIODE DETERMINEE	620	27.62	219674	29.91	230	24.89	168356	33.84
AUTRE DISPOSITION	296	13.18	128088	17.44	151	16.34	104533	21.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION COMPREND PRINCIPALEMENT LES CAS OU LE SALAIRE FAIT L'OBJET D'UNE FORME DE REMUNERATION DIFFERENTE DE CE QUI EST DEJA EXPRIMEE DANS LES CATEGORIES ENUMEREES CI-HAUT (V.G. AJOUT D'UNE PRIME AU SALAIRE ACTUEL DU SALARIE).

INDEMNITE DE VIE CHERE

(VARIABLE D-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1656	73.76	244901	33.35	638	69.05	89317	17.96
DISPOSITION	589	26.24	489428	66.65	286	30.95	408131	82.04
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE VIE CHERE-METHODE DE CALCUL

(VARIABLE D-10C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE VIE CHERE (IPC)	1656	73.76	244901	33.35	638	69.05	89317	17.96
AUCUNE PRECISION QUANT A LA VALEUR DE L INDEMNITE	24	1.07	2758	.38	6	.65	380	.08
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE POINTS A IPC SANS SEUIL NI MAXIMUM	59	2.63	25461	3.47	19	2.06	9109	1.83
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE POINTS A IPC AVEC SEUIL SANS MAXIMUM	60	2.67	12741	1.74	10	1.08	1302	.26
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE POINTS A IPC SANS SEUIL AVEC MAXIMUM	3	.13	702	.10	0	.00	0	.00
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE POINTS A IPC AVEC SEUIL ET MAXIMUM	15	.67	2235	.30	2	.22	333	.07
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC SANS SEUIL NI MAXIMUM	1	.04	680	.09	1	.11	680	.14

(SUITE)

INDEMNITE DE VIE CHERE-METHODE DE CALCUL

(VARIABLE D-10C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC AVEC SEUIL SANS MAXIMUM	29	1.29	4615	0.63	9	0.97	1284	0.26
EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC AVEC SEUIL ET MAXIMUM	9	.40	1324	.18	2	.22	265	.05
EN % DU SALAIRE POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC SANS SEUIL NI MAXIMUM	22	.98	3856	.53	11	1.19	1755	.35
EN % DU SALAIRE POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC AVEC SEUIL SANS MAXIMUM	98	4.37	20278	2.76	38	4.11	5607	1.13
EN % DU SALAIRE POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC SANS SEUIL AVEC MAXIMUM	14	.62	1917	.26	4	.43	532	.11
EN % DU SALAIRE POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC AVEC SEUIL ET MAXIMUM	240	10.69	408577	55.64	180	19.48	385847	77.57
EN % DU SALAIRE POUR CHAQUE AUGMENTATION EN % DE IPC ET AUTRE DISPOSITION	2	.09	538	.07	2	.22	538	.11
INDEMNITE EN DOLLARS SANS SEUIL NI MAXIMUM	2	.09	539	.07	1	.11	189	.04
MONTANT FIXE NON LIE A IPC	7	.31	2498	.34	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	4	.18	709	.10	1	.11	310	.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MONTANT DE L INDEMNITE DE VIE CHERE-AUGMENTATION EN CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION EN POINTS DE IPC - SANS SEUIL NI MAXIMUM

(VARIABLE D-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE VIE CHERE	2186	97.37	708868	96.53	905	97.94	488339	98.17
1 CENT POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 0,10 A 0,29 POINT A IPC	23	1.02	15606	2.13	7	.76	6367	1.28
1 CENT POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 0,30 POINT A IPC	21	.94	5994	.82	6	.65	1012	.20
1 CENT POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 0,31 A 0,34 POINT A IPC	9	.40	2461	.34	3	.32	1071	.22
1 CENT POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 0,35 POINT A IPC	4	.18	1114	.15	3	.32	659	.13
1,5 CENT POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 1 POINT A IPC	1	.04	230	.03	0	.00	0	.00
3 CENTS POUR CHAQUE AUGMENTATION DE 1 POINT A IPC	1	.04	56	.01	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: LE NOMBRE D'OBSERVATIONS DE LA CATEGORIE -AUCUNE DISPOSITION QUANT A L'INDEMNITE DE VIE CHERE- DE LA VARIABLE D11C NE CONCORDE PAS AVEC CELUI DE LA CATEGORIE -AUCUNE DISPOSITION- DE LA VARIABLE D09.
IL EN EST AINSI PARCE QUE LA VARIABLE D11C NE S'INTERESSE QU'A UNE SEULE FORMULE DE L'INDEMNITE DE VIE CHERE ALORS QUE LA VARIABLE D10C EN VISE PLUSIEURS.

FREQUENCE DE L AJUSTEMENT DE L INDEMNITE DE VIE CHERE

(VARIABLE D-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE VIE CHERE	1656	73.76	244901	33.35	638	69.05	89317	17.96
AUCUNE PRECISION QUANT A LA FREQUENCE DE L AJUSTEMENT	7	.31	1510	.21	2	.22	420	.08
AJUSTEMENT MENSUEL	5	.22	460	.06	1	.11	45	.01
AJUSTEMENT TRIMESTRIEL	80	3.56	28108	3.83	27	2.92	10769	2.16
AJUSTEMENT SEMI-ANNUEL	3	.13	275	.04	0	.00	0	.00
AJUSTEMENT ANNUEL	285	12.69	370968	50.52	146	15.80	333208	66.98
UN SEUL AJUSTEMENT EN COURS DE CONVENTION	191	8.51	84424	11.50	101	10.93	62235	12.51
AJUSTEMENT RELIE A L ATTEINTE D UN SEUIL D AUGMENTATION DE L IPC	3	.13	327	.04	1	.11	156	.03
AJUSTEMENT TROIS FOIS PAR ANNEE	5	.22	1063	.14	4	.43	713	.14
AUTRE DISPOSITION	10	.45	2293	.31	4	.43	585	.12
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INTEGRATION DE L INDEMNITE DE VIE CHERE AU SALAIRE DE BASE

(VARIABLE D-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE VIE CHERE	1656	73.76	244901	33.35	638	69.05	89317	17.96
AUCUNE PRECISION QUANT A L INTEGRATION DE L INDEMNITE	18	.80	1377	.19	4	.43	193	.04
INTEGRATION COMPLETE DE L INDEMNITE AU SALAIRE DE BASE	288	12.83	79108	10.77	113	12.23	34879	7.01
INTEGRATION COMPLETE DE L INDEMNITE AU SALAIRE DE BASE ET MONTANT FORFAITAIRE	200	8.91	385452	52.49	144	15.58	360398	72.45
NON INTEGREE OU MONTANT FORFAITAIRE	79	3.52	21801	2.97	25	2.71	12661	2.55
AUTRE DISPOSITION	4	.18	1690	.23	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PARTAGE DU TRAVAIL COMME MESURE DE PROTECTION DE L EMPLOI

(VARIABLE D-14)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2114	94.16	700651	95.41	874	94.59	483644	97.23
DISPOSITION	131	5.84	33678	4.59	50	5.41	13804	2.77
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-15)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1650	73.50	301228	41.02	641	69.37	142719	28.69
DISPOSITION	595	26.50	433101	58.98	283	30.63	354729	71.31
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI- PERIODE DE SERVICE OUVRANT DROIT A L INDEMNITE

(VARIABLE D-16C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI	1650	73.50	301228	41.02	641	69.37	142719	28.69
61 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	150	.02	0	.00	0	.00
91 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	1	.04	285	.04	1	.11	285	.06
DE 1 A 6 MOIS	6	.27	1051	.14	2	.22	236	.05
DE 7 A 12 MOIS	8	.36	11720	1.60	4	.43	10323	2.08
DE 13 A 24 MOIS	7	.31	5261	.72	1	.11	68	.01
1 AN	115	5.12	24383	3.32	46	4.98	8279	1.66
2 ANS	121	5.39	306888	41.79	100	10.82	303694	61.05
3 ANS	34	1.51	15503	2.11	12	1.30	6233	1.25
4 ANS	2	.09	880	.12	1	.11	400	.08
5 ANS	36	1.60	6003	.82	8	.87	1465	.29

(SUITE)

INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI- PERIODE DE SERVICE OUVRANT DROIT A L INDEMNITE

(VARIABLE D-16C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 6 A 10 ANS	11	0.49	3837	0.52	3	0.32	1560	0.31
DE 11 A 25 ANS	5	.22	2052	.28	1	.11	1250	.25
EGALE A LA PERIODE DE PROBATION	23	1.02	2555	.35	10	1.08	848	.17
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PERIODE	219	9.76	51322	6.99	91	9.85	19073	3.83
AUTRE DISPOSITION	6	.27	1211	.16	3	.32	1015	.20
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MODE D ACCUMULATION DE L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-17)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI	1650	73.50	301228	41.02	641	69.37	142719	28.69
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACCUMULATION	17	.76	2809	.38	5	.54	1321	.27
1 SEMAINE PAR ANNEE DE SERVICE	118	5.26	20374	2.77	45	4.87	8562	1.72
1 SEMAINE DE SALAIRE PAR ANNEE DE SERVICE APRES 2 ANS DE SERVICE	2	.09	590	.08	0	.00	0	.00
1 SEMAINE DE SALAIRE PAR ANNEE DE SERVICE APRES 5 ANS DE SERVICE	2	.09	145	.02	1	.11	70	.01

(SUITE)

MODE D ACCUMULATION DE L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-17)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
3 SEMAINES DE SALAIRE REGULIER PAR ANNEE DE SERVICE	19	0.85	2498	0.34	13	1.41	1797	0.36
1 MOIS DE SALAIRE REGULIER PAR ANNEE DE SERVICE	52	2.32	32839	4.47	42	4.55	28013	5.63
MODE VARIE SELON LES ANNEES DE SERVICE	29	1.29	11771	1.60	9	.97	5906	1.19
MONTANT FORFAITAIRE VARIABLE SELON LES ANNEES DE SERVICE	117	5.21	31651	4.31	45	4.87	10465	2.10
MONTANT FORFAITAIRE FIXE	25	1.11	8506	1.16	12	1.30	3759	.76
POURCENTAGE DES GAINS ANNUELS PAR ANNEE DE SERVICE	2	.09	500	.07	0	.00	0	.00
POURCENTAGE DES GAINS ANNUELS DEPUIS L EMBAUCHE	24	1.07	8832	1.20	4	.43	610	.12
AUTRE DISPOSITION	188	8.37	312586	42.57	107	11.58	294226	59.15
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LE CAS SUIVANT: VARIE SELON LA CAUSE DE CESSATION D'EMPLOI.

EVENEMENT(S) DONNANT DROIT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-18G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI	1650	73.50	301228	41.02	641	69.37	142719	28.69
AUCUNE PRECISION QUANT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI	1	.04	75	.01	0	.00	0	.00
EN CAS DE LICENCIEMENT ET RETRAITE SELON LES MODES PREVUS A D16 D17 ET D19	5	.22	1292	.18	2	.22	503	.10
EN CAS DE LICENCIEMENT ET DEMISSION SELON LES MODES PREVUS A D16 D17 ET D19	2	.09	535	.07	1	.11	450	.09
EN CAS DE LICENCIEMENT ET AUTRE DISPOSITION SELON D16 D17 ET D19	4	.18	375	.05	2	.22	230	.05
EN CAS DE RETRAITE ET DEMISSION SELON LES MODES PREVUS A D16 D17 ET D19	1	.04	3	.00	0	.00	0	.00
EN CAS DE LICENCIEMENT SELON LES MODES PREVUS A D16 D17 ET D19	329	14.65	77061	10.49	119	12.88	33526	6.74
EN CAS DE RETRAITE SELON LES MODALITES PREVUES A D16 D17 ET D19	31	1.38	10811	1.47	10	1.08	6070	1.22
EN CAS DE DEMISSION SELON LES MODALITES PREVUES A D16 D17 ET D19	29	1.29	4416	.60	18	1.95	1416	.28
AUTRE DISPOSITION SELON LES MODALITES PREVUES A D16 D17 ET D19	17	.76	10631	1.45	7	.76	1560	.31
LICENCIEMENT DEMISSION SELON D16 D17 D19 RETRAITE DIFFERENT DE D16 D17 D19	1	.04	14	.00	1	.11	14	.00
LICENCIEMENT SELON D16-17-19 ET RETRAITE ET DEMISSION DIFFERENT DE D16-17-19	2	.09	359	.05	2	.22	359	.07
LICENCIEMENT SELON D16 D17 D19 ET DEMISSION ET AUTRES DIFFERENTS DE D16 D17 D19	2	.09	165	.02	0	.00	0	.00
DEMISSION SELON D16 D17 D19 ET RETRAITE SELON MODES DIFFERENTS	19	.85	31143	4.24	18	1.95	31113	6.25

(SUITE)

EVENEMENT(S) DONNANT DROIT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-18G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
LICENCIEMENT SELON D16 D17 D19 ET AUTRES SELON MODES DIFFERENTS DE D16 D17 D19	24	1.07	5343	0.73	9	0.97	1840	0.37
LICENCIEMENT SELON D16 D17 D19 ET DEMISSION DIFFERENT DE D16 D17 D19	81	3.61	203900	27.77	74	8.01	203597	40.93
LICENCIEMENT SELON D16 D17 D19 ET RETRAITE DIFFERENT DE D16 D17 D19	37	1.65	16521	2.25	15	1.62	4604	.93
AUTRE DISPOSITION	10	.45	70457	9.59	5	.54	69447	13.96
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CALCUL DE L INDEMNITE MAXIMALE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-19B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE CESSATION D EMPLOI	1650	73.50	301228	41.02	641	69.37	142719	28.69
DE 1 A 12 SEMAINES	59	2.63	8995	1.22	28	3.03	3521	.71
DE 13 A 14 SEMAINES	30	1.34	3193	.43	19	2.06	2248	.45
DE 25 A 36 SEMAINES	90	4.01	48000	6.54	59	6.39	39150	7.87
DE 37 A 52 SEMAINES	34	1.51	5569	.76	15	1.62	2896	.58
POURCENTAGE DES GAINS ANNUELS	41	1.83	20888	2.84	7	.76	3979	.80
MONTANT FORFAITAIRE FIXE	61	2.72	16533	2.25	18	1.95	5131	1.03

(SUITE)

CALCUL DE L INDEMNITE MAXIMALE DE CESSATION D EMPLOI

(VARIABLE D-19B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MAXIMUM VARIABLE SELON LA CAUSE	1	0.04	110	0.01	0	0.00	0	0.00
AUCUN MAXIMUM	266	11.85	249715	34.01	130	14.07	219889	44.20
AUTRE DISPOSITION	13	.58	80098	10.91	7	.76	77915	15.66
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES D ASSURANCE-CHOMAGE

(VARIABLE D-20)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2154	95.95	699650	95.28	906	98.05	491537	98.81
DISPOSITION	91	4.05	34679	4.72	18	1.95	5911	1.19
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CARACTERE CONTRIBUTIF DE LA CAISSE DE PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES D ASSURANCE-CHOMAGE

(VARIABLE D-21)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES ASS.-CHOMAGE	2154	95.95	699650	95.28	906	98.05	491537	98.81
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DE LA CAISSE	57	2.54	20717	2.82	10	1.08	3142	.63
TOTALEMENT DEFRAYEE PAR L EMPLOYEUR	20	.89	8113	1.10	8	.87	2769	.56
MONTANT FIXE PAYE PAR L EMPLOYEUR SANS MENTION DE LA PARTICIPATION DU SALARIE	14	.62	5849	.80	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES D ASSURANCE-CHOMAGE - PERIODE DE SERVICE OUVRANT DROIT AUX PRESTATIONS

(VARIABLE D-22C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRESTATION SUPPLEMENTAIRE	2154	95.95	699650	95.28	906	98.05	491537	98.81
91 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	12	.53	7324	1.00	1	.11	96	.02
DE 1 A 6 MOIS	4	.18	675	.09	1	.11	88	.02
DE 7 A 12 MOIS	1	.04	728	.10	1	.11	728	.15
1 AN	25	1.11	5786	.79	2	.22	861	.17
2 ANS	7	.31	2935	.40	3	.32	1191	.24
3 ANS	1	.04	85	.01	0	.00	0	.00

(SUITE)

PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES D ASSURANCE-CHOMAGE - PERIODE DE SERVICE OUVRANT DROIT AUX PRESTATIONS

(VARIABLE D-22C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
5 ANS	1	0.04	59	0.01	0	0.00	0	0.00
EGALE A LA PERIODE DE PROBATION	5	.22	4110	.56	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PERIODE	35	1.56	12977	1.77	10	1.08	2947	.59
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE SUPPLEMENTAIRE EN CAS D ACCIDENT DU TRAVAIL

(VARIABLE D-23)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1989	88.60	514052	70.00	788	85.28	321014	64.53
DISPOSITION	256	11.40	220277	30.00	136	14.72	176434	35.47
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES EN SUS OU EN DEHORS DES HEURES NORMALES QUOTIDIENNES

(VARIABLE E-01D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	269	11.98	122454	16.68	113	12.23	94085	18.91
2T	9	.40	1522	.21	5	.54	863	.17
1,5T PUIS 2T APRES 1 HEURE	2	.09	43	.01	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 2 HEURES	49	2.18	10995	1.50	17	1.84	2082	.42
1,5T PUIS 2T APRES 2,5 HEURES	1	.04	435	.06	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 3 HEURES	140	6.24	38956	5.30	60	6.49	25571	5.14
1,5T PUIS 2T APRES 3,5 HEURES	5	.22	914	.12	3	.32	634	.13
1,5T PUIS 2T APRES 4 HEURES	425	18.93	79227	10.79	171	18.51	28028	5.63
1,5T PUIS 2T APRES 4,5 HEURES	3	.13	745	.10	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 5 HEURES	20	.89	4057	.55	5	.54	506	.10
1,5T PUIS 2T APRES 6 HEURES	10	.45	2086	.28	4	.43	1290	.26
1,5T PUIS 2T APRES 8 HEURES	10	.45	1022	.14	3	.32	111	.02
1,5T PUIS 2T APRES 9 HEURES	1	.04	4	.00	0	.00	0	.00
1,75T	1	.04	73	.01	0	.00	0	.00
1,5T	1152	51.31	304407	41.45	458	49.57	183392	36.87
1T PUIS 1,5T APRES 0,5 HEURE	1	.04	82	.01	0	.00	0	.00
1T PUIS 1,5T APRES 1 HEURE	1	.04	300	.04	0	.00	0	.00
1T PUIS 1,5T APRES 2 HEURES	5	.22	244	.03	2	.22	152	.03
1T PUIS 1,5T APRES 2,5 HEURES	1	.04	122	.02	0	.00	0	.00
1T	24	1.07	7912	1.08	15	1.62	7122	1.43
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	1	.04	90	.01	0	.00	0	.00

(SUITE)

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES EN SUS OU EN DEHORS DES HEURES NORMALES QUOTIDIENNES

(VARIABLE E-01D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
VARIE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES	64	2.85	152059	20.71	50	5.41	150570	30.27
AUTRE DISPOSITION	51	2.27	6580	.90	18	1.95	3042	.61
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES EN SUS OU EN DEHORS DES HEURES NORMALES HEBDOMADAIRES

(VARIABLE E-02D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	778	34.65	242282	32.99	316	34.20	151769	30.51
2T	4	.18	809	.11	3	.32	693	.14
1,5T PUIS 2T APRES 2 HEURES	3	.13	742	.10	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 3 HEURES	1	.04	65	.01	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 4 HEURES	12	.53	2480	.34	3	.32	534	.11
1,5T PUIS 2T APRES 5 HEURES	1	.04	55	.01	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 6 HEURES	5	.22	1207	.16	1	.11	900	.18
1,5T PUIS 2T APRES 7 HEURES	2	.09	280	.04	1	.11	183	.04
1,5T PUIS 2T APRES 8 HEURES	21	.94	2649	.36	9	.97	592	.12
1,5T PUIS 2T APRES 9 HEURES	1	.04	150	.02	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 10 HEURES	15	.67	2440	.33	3	.32	1114	.22

(SUITE)

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES EN SUS OU EN DEHORS DES HEURES NORMALES HEBDOMADAIRES

(VARIABLE E-02D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
1,5T PUIS 2T APRES 12 HEURES	6	0.27	559	0.08	1	0.11	14	0.00
1,5T PUIS 2T APRES 14 HEURES	2	.09	154	.02	1	.11	60	.01
1,5T PUIS 2T APRES 15 HEURES	7	.31	1237	.17	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 16 HEURES	6	.27	1213	.17	2	.22	811	.16
1,5T PUIS 2T APRES 18 HEURES	1	.04	150	.02	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 20 HEURES	5	.22	339	.05	2	.22	162	.03
1,5T PUIS 2T APRES 24 HEURES	1	.04	338	.05	0	.00	0	.00
1,5T	1253	55.81	312961	42.62	497	53.79	179605	36.11
1T PUIS 1,5T APRES 1 HEURE	1	.04	35	.00	0	.00	0	.00
1T PUIS 1,5T APRES 2 HEURES	4	.18	339	.05	2	.22	186	.04
1T PUIS 1,5T APRES 2,5 HEURES	4	.18	441	.06	3	.32	321	.06
1T PUIS 1,5T APRES 4 HEURES	2	.09	83	.01	1	.11	80	.02
1T PUIS 1,5T APRES 5 HEURES	3	.13	290	.04	1	.11	200	.04
1T PUIS 1,5T APRES 9 HEURES	1	.04	138	.02	0	.00	0	.00
1T PUIS 1,5T APRES 10 HEURES	1	.04	627	.09	1	.11	627	.13
1T	27	1.20	8495	1.16	18	1.95	7643	1.54
VARIE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES	64	2.85	152546	20.77	53	5.74	151535	30.46
AUTRE DISPOSITION	14	.62	1225	.17	6	.65	419	.08
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES LE PREMIER JOUR DE REPOS

(VARIABLE E-03D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	872	38.84	298084	40.59	375	40.58	203478	40.90
2T	77	3.43	13043	1.78	37	4.00	4291	.86
1.5T PUIS 2T APRES 2 HEURES	2	.09	1198	.16	0	.00	0	.00
1.5T PUIS 2T APRES 3 HEURES	33	1.47	21696	2.95	13	1.41	18311	3.68
1.5T PUIS 2T APRES 3.5 HEURES	1	.04	180	.02	0	.00	0	.00
1.5T PUIS 2T APRES 4 HEURES	72	3.21	12435	1.69	29	3.14	4411	.89
1.5T PUIS 2T APRES 4.5 HEURES	3	.13	215	.03	0	.00	0	.00
1.5T PUIS 2T APRES 5 HEURES	22	.98	2952	.40	5	.54	706	.14
1.5T PUIS 2T APRES 6 HEURES	18	.80	2256	.31	4	.43	355	.07
1.5T PUIS 2T APRES 7 HEURES	3	.13	246	.03	1	.11	112	.02
1.5T PUIS 2T APRES 7.5 HEURES	9	.40	1049	.14	3	.32	429	.09
1.5T PUIS 2T APRES 8 HEURES	139	6.19	27017	3.68	49	5.30	8883	1.79
1.5T PUIS 2T APRES 8.5 HEURES	4	.18	308	.04	0	.00	0	.00
1.5T PUIS 2T APRES 10 HEURES	7	.31	1216	.17	3	.32	475	.10
1.5T PUIS 2T APRES 12 HEURES	14	.62	6851	.93	5	.54	5179	1.04
1.75T	1	.04	191	.03	1	.11	191	.04
1.5T	875	38.98	297252	40.48	360	38.96	210648	42.35
1T PUIS 1.5T APRES 7 HEURES	1	.04	7	.00	1	.11	7	.00
1T	4	.18	320	.04	4	.43	320	.06
VARIE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES	27	1.20	39130	5.33	19	2.06	37385	7.52
AUTRE DISPOSITION	61	2.72	8683	1.18	15	1.62	2267	.46
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES LE SECOND JOUR DE REPOS

(VARIABLE E-04D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	483	21.51	238969	32.54	220	23.81	181787	36.54
3T	5	.22	457	.06	1	.11	80	.02
2,5T	2	.09	345	.05	0	.00	0	.00
2T PUIS 3T APRES 7 HEURES	1	.04	81	.01	0	.00	0	.00
2T PUIS 3T APRES 7,5 HEURES	3	.13	305	.04	1	.11	160	.03
2T PUIS 3T APRES 8 HEURES	14	.62	3180	.43	4	.43	808	.16
2T PUIS 2,5T APRES 8 HEURES	4	.18	696	.09	4	.43	696	.14
2T PUIS 2.5T APRES 12 HEURE	3	.13	899	.12	0	.00	0	.00
2T	1385	61.69	237803	32.38	524	56.71	96727	19.44
1,5T PUIS 2T APRES 3 HEURES	3	.13	196	.03	2	.22	120	.02
1,5T PUIS 2T APRES 4 HEURES	5	.22	1902	.26	2	.22	437	.09
1,5T PUIS 2T APRES 5 HEURES	1	.04	71	.01	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 6 HEURES	1	.04	220	.03	0	.00	0	.00
1,5T PUIS 2T APRES 7 HEURES	1	.04	50	.01	1	.11	50	.01
1,5T PUIS 2T APRES 8 HEURES	22	.98	6655	.91	10	1.08	2276	.46
1,5T PUIS 2T APRES 12 HEURES	2	.09	387	.05	0	.00	0	.00
1,5T	266	11.85	184156	25.08	128	13.85	159630	32.09
1T	3	.13	234	.03	3	.32	234	.05
VARIE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES	27	1.20	39286	5.35	18	1.95	37259	7.49
AUTRE DISPOSITION	14	.62	18437	2.51	6	.65	17184	3.45
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES UN JOUR FERIE CHOME ET PAYE

(VARIABLE E-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	184	8.20	115956	15.79	84	9.09	95838	19.27
3T PLUS TRAITEMENT DU REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	1	.04	1925	.26	0	.00	0	.00
2 1/2T PLUS TRAITEMENT OU REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	1	.04	751	.10	1	.11	751	.15
2T PLUS TRAITEMENT OU REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	58	2.58	12869	1.75	25	2.71	4163	.84
1 1/2T PLUS TRAITEMENT OU REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	49	2.18	48705	6.63	24	2.60	45323	9.11
1T PLUS TRAITEMENT OU REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	27	1.20	2945	.40	10	1.08	766	.15
4T	4	.18	586	.08	1	.11	251	.05
3 1/2T	2	.09	820	.11	1	.11	700	.14
3T	789	35.14	140328	19.11	303	32.79	62305	12.52
2 3/4T	2	.09	131	.02	1	.11	58	.01
2 1/2T	495	22.05	81206	11.06	174	18.83	29057	5.84
2T	284	12.65	38807	5.28	115	12.45	12207	2.45
1 1/2T	72	3.21	21709	2.96	27	2.92	2359	.47
REPORT EN CONGE DU JOUR FERIE OU DU JOUR MOBILE	4	.18	83	.01	2	.22	15	.00
VARIE SELON LES JOURS FERIES CHOMES ET PAYES CONSIDERES	80	3.56	20473	2.79	30	3.25	8814	1.77
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	20	.89	7565	1.03	11	1.19	6554	1.32
AUTRE DISPOSITION	173	7.71	239470	32.61	115	12.45	228287	45.89
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: LES CATEGORIES OU SEUL LE TAUX DE MAJORATION EST MENTIONNE COMPRENNENT LA REMUNERATION DU JOUR FERIE ET CHOME.

REMUNERATION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES SOUS FORME DE CONGES

(VARIABLE F-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1562	69.58	375044	51.07	583	63.10	212988	42.82
REMISE EN ESPECES OU EN CONGE	211	9.40	66679	9.08	98	10.61	52739	10.60
REMISE EN ESPECES OU EN CONGE AVEC RESTRICTION DU NOMBRE D HEURES EN CONGE	219	9.76	53993	7.35	88	9.52	18331	3.69
REMISE ESPECES OU CONGE AVEC RESTRICTION PERIODE TEMPS OU CONGE DOIT ETRE PRIS	77	3.43	65438	8.91	51	5.52	57493	11.56
REMUNERATION EN ESPECES SEULEMENT	121	5.39	22417	3.05	65	7.03	7736	1.56
AUTRE DISPOSITION	55	2.45	150758	20.53	39	4.22	148161	29.78
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DROIT INDIVIDUEL DE REFUSER D EFFECTUER DES HEURES SUPPLEMENTAIRES

(VARIABLE E-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	446	19.87	207053	28.20	173	18.72	157163	31.59
VOLONTAIRE EN TOUTE CIRCONSTANCE	673	29.98	299678	40.81	305	33.01	234973	47.24
VOLONTAIRE A LA CONDITION DE TROUVER UN REMPLACANT	728	32.43	141741	19.30	313	33.87	80587	16.20
VOLONTAIRE SAUF EN CAS D URGENCE	84	3.74	20507	2.79	23	2.49	2688	.54
VOLONTAIRE APRES UN CERTAIN NOMBRE D HEURES	32	1.43	9761	1.33	12	1.30	5591	1.12

(SUITE)

DROIT INDIVIDUEL DE REFUSER D EFFECTUER DES HEURES SUPPLEMENTAIRES

(VARIABLE E-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
VOLONTAIRE A LA CONDITION DE TROUVER UN REMPLACANT SAUF EN CAS D URGENCE	7	0.31	964	0.13	3	0.32	387	0.08
VOLONTAIRE APRES UN CERTAIN NOMBRE D HEURES SAUF EN CAS D URGENCE	2	.09	258	.04	0	.00	0	.00
OBLIGATOIRE A MOINS DE RAISON VALABLE	69	3.07	10138	1.38	19	2.06	1853	.37
OBLIGATOIRE	27	1.20	3203	.44	15	1.62	1267	.25
AUTRE DISPOSITION	177	7.88	41026	5.59	61	6.60	12939	2.60
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LES CAS DE COMBINAISON DES CATEGORIES SUIVANTES: LE TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE EST VOLONTAIRE APRES UN CERTAIN NOMBRE D'HEURES ET A CONDITION DE TROUVER UN REMPLACANT.

ALLOCATION DE REPAS LORSQUE LES HEURES SUPPLEMENTAIRES SUIVENT L HORAIRE REGULIER

(VARIABLE E-088)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ALLOCATION DE REPAS	1484	66.10	542054	73.82	628	67.97	396252	79.66
DE 2.00$ A 2.99$	4	.18	490	.07	1	.11	80	.02
DE 3.00$ A 3.99$	89	3.96	9484	1.29	41	4.44	4237	.85
DE 4.00$ A 4.99$	80	3.56	55723	7.59	30	3.25	47880	9.63
DE 5.00$ A 5.99$	118	5.26	26044	3.55	36	3.90	4514	.91

(SUITE)

ALLOCATION DE REPAS LORSQUE LES HEURES SUPPLEMENTAIRES SUIVENT L HORAIRE REGULIER

(VARIABLE E-08B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
6.00$ ET PLUS	322	14.34	67557	9.20	132	14.29	34704	6.98
VARIE SELON LE QUART DE TRAVAIL EFFECTUE	11	.49	1117	.15	6	.65	836	.17
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	2	.09	430	.06	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE L ALLOCATION	132	5.88	31319	4.26	50	5.41	8945	1.80
AUTRE DISPOSITION	3	.13	111	.02	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME LORSQUE LE SAMEDI FAIT PARTIE DE L HORAIRE REGULIER DE TRAVAIL

(VARIABLE E-09C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME DU SAMEDI	2037	90.73	449124	61.16	808	87.45	237622	47.77
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	5	.22	1520	.21	3	.32	895	.18
DE 30 A 49 CENTS L HEURE	6	.27	1318	.18	0	.00	0	.00
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	16	.71	3282	.45	4	.43	818	.16
DE 1.00$ A 1.49$ L HEURE	30	1.34	8958	1.22	9	.97	1691	.34
DE 1.50$ A 1.99$ L HEURE	8	.36	570	.08	4	.43	379	.08
DE 2.00$ A 2.49$ L HEURE	13	.58	46002	6.26	7	.76	45068	9.06

(SUITE)

PRIME LORSQUE LE SAMEDI FAIT PARTIE DE L HORAIRE REGULIER DE TRAVAIL

(VARIABLE E-09C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
2,50$ ET PLUS L HEURE	2	0.09	255	0.03	0	0.00	0	0.00
DE 1,00$ A 5,99$ PAR QUART	1	.04	250	.03	1	.11	250	.05
DE 11,00$ A 20,00$ PAR QUART	1	.04	140	.02	1	.11	140	.03
POURCENTAGE DU SALAIRE	91	4.05	214741	29.24	76	8.23	208538	41.92
MULTIPLE DU SALAIRE	23	1.02	4716	.64	7	.76	1410	.28
MONTANT VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	1	.04	70	.01	1	.11	70	.01
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	2	.09	743	.10	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	9	.40	2640	.36	3	.32	567	.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME LORSQUE LE DIMANCHE FAIT PARTIE DE L HORAIRE REGULIER DE TRAVAIL

(VARIABLE E-10C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME DU DIMANCHE	1878	83.65	381480	51.95	756	81.82	204597	41.13
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	4	.18	1325	.18	2	.22	700	.14
DE 20 A 29 CENTS L HEURE	2	.09	93	.01	1	.11	17	.00
DE 30 A 49 CENTS L HEURE	9	.40	2866	.39	3	.32	669	.13

(SUITE)

PRIME LORSQUE LE DIMANCHE FAIT PARTIE DE L HORAIRE REGULIER DE TRAVAIL

(VARIABLE E-10C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	22	0.98	3479	0.47	7	0.76	1328	0.27
DE 1,00$ A 1,49$ L HEURE	30	1.34	5869	.80	6	.65	616	.12
DE 1,50$ A 1,99$ L HEURE	23	1.02	4552	.62	7	.76	776	.16
DE 2,00$ A 2,49$ L HEURE	33	1.47	54519	7.42	11	1.19	45597	9.17
DE 2,50$ A 2,99$ L HEURE	7	.31	1172	.16	3	.32	685	.14
DE 3,00$ A 3,99$ L HEURE	7	.31	1179	.16	3	.32	672	.14
5,00$ ET PLUS L HEURE	3	.13	1508	.21	1	.11	108	.02
DE 1,00$ A 5,99$ PAR QUART	2	.09	390	.05	2	.22	390	.08
DE 6,00$ A 10,99$ PAR QUART	2	.09	223	.03	1	.11	35	.01
DE 11,00$ A 15,99$ PAR QUART	1	.04	140	.02	1	.11	140	.03
DE 16,00$ A 20,99$ PAR QUART	3	.13	569	.08	0	.00	0	.00
POURCENTAGE DU SALAIRE	133	5.92	250289	34.08	92	9.96	231837	46.61
MULTIPLE DU SALAIRE	76	3.39	23181	3.16	24	2.60	8644	1.74
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	1	.04	70	.01	1	.11	70	.01
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	3	.13	530	.07	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	6	.27	895	.12	3	.32	567	.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME DE TRAVAIL PAR POSTE - 2E QUART OU QUART DE SOIR

(VARIABLE E-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME DE QUART DE SOIR	908	40.45	205377	27.97	384	41.56	129135	25.96
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	36	1.60	6804	.93	11	1.19	2088	.42
DE 20 A 29 CENTS L HEURE	121	5.39	17218	2.34	47	5.09	7469	1.50
DE 30 A 49 CENTS L HEURE	532	23.70	101017	13.76	177	19.16	36846	7.41
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	429	19.11	167570	22.82	180	19.48	106118	21.33
DE 1,00$ A 1,49$ L HEURE	16	.71	1142	.16	7	.76	491	.10
DE 1,50$ A 1,99$ L HEURE	3	.13	189	.03	0	.00	0	.00
DE 1,00$ A 5,99$ PAR QUART	20	.89	4381	.60	8	.87	1685	.34
DE 6,00$ A 10,99$ PAR QUART	3	.13	429	.06	1	.11	52	.01
DE 1,00$ A 10,99$ PAR SEMAINE	2	.09	156	.02	1	.11	104	.02
DE 11,00$ A 20,99$ PAR SEMAINE	3	.13	383	.05	0	.00	0	.00
DE 21,00$ A 30,99$ PAR SEMAINE	1	.04	185	.03	0	.00	0	.00
DE 31,00$ A 40,99$ PAR SEMAINE	3	.13	368	.05	3	.32	368	.07
POURCENTAGE DU SALAIRE	92	4.10	149782	20.40	51	5.52	137750	27.69
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	10	.45	10478	1.43	4	.43	9813	1.97
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	6	.27	474	.06	2	.22	133	.03
AUTRE DISPOSITION	60	2.67	68376	9.31	48	5.19	65396	13.15
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME DE TRAVAIL PAR POSTE - 3E QUART OU QUART DE NUIT

(VARIABLE E-12C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME DE NUIT	681	30.33	178790	24.35	287	31.06	120165	24.16
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	11	.49	1727	.24	3	.32	291	.06
DE 20 A 29 CENTS L HEURE	81	3.61	9747	1.33	29	3.14	3811	.77
DE 30 A 49 CENTS L HEURE	397	17.68	60746	8.27	140	15.15	21454	4.31
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	764	34.03	211787	28.84	294	31.82	109519	22.02
DE 1,00$ A 1,49$ L HEURE	47	2.09	22160	3.02	27	2.92	19980	4.02
DE 1,50$ A 1,99$ L HEURE	7	.31	349	.05	2	.22	68	.01
DE 1,00$ A 5,99$ PAR QUART	29	1.29	6551	.89	15	1.62	3367	.68
DE 6,00$ A 10,99$ PAR QUART	12	.53	1858	.25	8	.87	1207	.24
DE 11,00$ A 15,99$ PAR QUART	3	.13	268	.04	0	.00	0	.00
DE 1,00$ A 10,99$ PAR SEMAINE	2	.09	127	.02	0	.00	0	.00
DE 11,00$ A 20.99$ PAR SEMAINE	2	.09	184	.03	1	.11	104	.02
DE 21,00$ A 30,99$ PAR SEMAINE	6	.27	1053	.14	1	.11	285	.06
DE 31,00$ A 40,99$ PAR SEMAINE	3	.13	361	.05	2	.22	299	.06
41,00$ ET PLUS PAR SEMAINE	1	.04	70	.01	1	.11	70	.01
POURCENTAGE DU SALAIRE	116	5.17	72734	9.90	66	7.14	59333	11.93
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	16	.71	7144	.97	5	.54	4229	.85
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	14	.62	2344	.32	7	.76	1018	.20
AUTRE DISPOSITION	53	2.36	156329	21.29	36	3.90	152248	30.61
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE NUISANCE - TRAVAIL SALISSANT

(VARIABLE E-13C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE	2202	98.08	633200	86.23	896	96.97	405983	81.61
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	2	.09	658	.09	1	.11	438	.09
DE 20 A 29 CENTS L HEURE	7	.31	2206	.30	2	.22	917	.18
DE 30 A 49 CENTS L HEURE	6	.27	2840	.39	2	.22	125	.03
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	7	.31	5910	.80	3	.32	523	.11
DE 1.00$ A 1.49$ L HEURE	3	.13	313	.04	3	.32	313	.06
DE 1.00$ A 10.99$ PAR SEMAINE	5	.22	84523	11.51	5	.54	84523	16.99
DE 11.00$ A 20.99$ PAR SEMAINE	4	.18	3353	.46	4	.43	3353	.67
POURCENTAGE DU SALAIRE	6	.27	447	.06	5	.54	394	.08
MULTIPLE DU SALAIRE	1	.04	50	.01	1	.11	50	.01
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT	1	.04	130	.02	1	.11	130	.03
AUTRE DISPOSITION	1	.04	699	.10	1	.11	699	.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE NUISANCE - TRAVAIL DANGEREUX

(VARIABLE E-14C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE	2195	97.77	703821	95.85	903	97.73	483133	97.12
DE 1 A 19 CENTS L HEURE	1	.04	450	.06	1	.11	450	.09
DE 20 A 29 CENTS L HEURE	4	.18	2215	.30	0	.00	0	.00
DE 30 A 39 CENTS L HEURE	3	.13	2370	.32	1	.11	130	.03
DE 40 A 49 CENTS L HEURE	6	.27	378	.05	3	.32	240	.05
DE 50 A 99 CENTS L HEURE	9	.40	2759	.38	5	.54	1666	.33
DE 1,00$ A 1,49$ L HEURE	2	.09	1720	.23	0	.00	0	.00
DE 1,50$ A 2,00$ L HEURE	1	.04	225	.03	0	.00	0	.00
DE 1,00$ A 5,99$ PAR QUART	2	.09	1151	.16	1	.11	500	.10
DE 11,00$ A 20,99$ PAR SEMAINE	1	.04	146	.02	1	.11	146	.03
POURCENTAGE DU SALAIRE	6	.27	2386	.32	3	.32	143	.03
MULTIPLE DU SALAIRE	6	.27	1813	.25	1	.11	130	.03
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	1	.04	252	.03	1	.11	252	.05
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT	1	.04	102	.01	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	7	.31	14541	1.98	4	.43	10658	2.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE NUISANCE - AUTRES CONDITIONS QUE LE TRAVAIL DANGEREUX OU SALISSANT

(VARIABLE E-15)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2172	96.75	543737	74.05	879	95.13	319202	64.17
DISPOSITION	73	3.25	190592	25.95	45	4.87	178246	35.83
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE D ISOLEMENT (OU NORDIQUE)

(VARIABLE E-16G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2168	96.57	378041	51.48	860	93.07	147998	29.75
MONTANT VARIE SELON CHARGE FAMILIALE ET LIEU TRAVAIL	57	2.54	331067	45.08	54	5.84	329871	66.31
MONTANT FIXE	13	.58	21687	2.95	6	.65	17392	3.50
MONTANT VARIE SELON CHARGE FAMILIALE	4	.18	2187	.30	4	.43	2187	.44
MONTANT VARIE SELON LIEU TRAVAIL	2	.09	1252	.17	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	1	.04	95	.01	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME D AMPLITUDE OU D HORAIRE BRISE

(VARIABLE E-17C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME D AMPLITUDE	2157	96.08	571970	77.89	860	93.07	338656	68.08
MONTANT FIXE 10 A 99 CENTS POUR CHACUNE HRES COMPRISES DANS AMPLITUDE TOTALE	5	.22	416	.06	0	.00	0	.00
MONTANT FIXE DE 10 A 99 CENTS HEURE TRAVAILLEE A INTERIEUR AMPLITUDE TOTALE	2	.09	250	.03	2	.22	250	.05
MONTANT FIXE MOINS DE 5.00$ PAR JOUR	60	2.67	153333	20.88	52	5.63	152296	30.62
MONTANT FIXE DE 5.00$ A 9.99$ PAR JOUR	1	.04	35	.00	1	.11	35	.01
MONTANT FIXE DE 10.00$ A 14.99$ PAR JOUR	1	.04	60	.01	0	.00	0	.00
5% DU SALAIRE AU TAUX REGULIER	1	.04	152	.02	0	.00	0	.00
10.01% ET PLUS DU SALAIRE AU TAUX REGULIER	1	.04	622	.08	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	1	.04	52	.01	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	16	.71	7439	1.01	9	.97	6211	1.25
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE PRESENCE AU TRAVAIL

(VARIABLE E-188)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A INDEMNITE DE PRESENCE	1050	46.77	506070	68.92	488	52.81	414971	83.42
2 HEURES	6	.27	1195	.16	3	.32	395	.08
3 HEURES	264	11.76	48605	6.62	94	10.17	17682	3.55
3,5 HEURES	4	.18	520	.07	1	.11	160	.03
3,75 HEURES	1	.04	60	.01	0	.00	0	.00
4 HEURES	696	31.00	130086	17.71	252	27.27	46996	9.45
4,5 HEURES	7	.31	507	.07	3	.32	230	.05
5 HEURES	22	.98	3789	.52	5	.54	1703	.34
6 HEURES	15	.67	3613	.49	7	.76	1375	.28
DE 7 A 7,5 HEURES	2	.09	244	.03	1	.11	144	.03
8 HEURES	41	1.83	11153	1.52	12	1.30	2943	.59
VARIE SELON L HORAIRE DE TRAVAIL	12	.53	4888	.67	5	.54	1763	.35
JOURNEE OUVRABLE AU COMPLET	45	2.00	7447	1.01	17	1.84	3452	.69
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	48	2.14	7636	1.04	24	2.60	3592	.72
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE D HEURES	3	.13	217	.03	3	.32	217	.04
AUTRE DISPOSITION	29	1.29	8299	1.13	9	.97	1825	.37
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE RAPPEL

(VARIABLE E-19)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	362	16.12	139286	18.97	146	15.80	111753	22.47
DISPOSITION	1883	83.88	595043	81.03	778	84.20	385695	77.53
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR OUVRABLE

(VARIABLE E-20C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A INDEMNITE DE RAPPEL	362	16.12	139286	18.97	146	15.80	111753	22.47
4 HEURES A 2T	11	.49	1667	.23	4	.43	607	.12
3 HEURES A 2T	13	.58	1702	.23	3	.32	354	.07
2 HEURES A 2T	20	.89	3534	.48	12	1.30	1954	.39
4 HEURES A 1,75T	1	.04	73	.01	0	.00	0	.00
DE 5 A 9 HEURES A 1,5T	3	.13	282	.04	0	.00	0	.00
4 HEURES A 1,5T	248	11.05	42515	5.79	108	11.69	13008	2.61
3,5 HEURES A 1,5T	3	.13	277	.04	1	.11	80	.02
3 HEURES A 1,5T	333	14.83	57637	7.85	144	15.58	24513	4.93
2,5 HEURES A 1,5T	1	.04	59	.01	0	.00	0	.00
2 HEURES A 1,5T	110	4.90	198049	26.97	73	7.90	193963	38.99

(SUITE)

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR OUVRABLE

(VARIABLE E-20C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
1 HEURE A 1.5T	1	0.04	15	0.00	0	0.00	0	0.00
DE 5 A 9 HEURES A 1T	55	2.45	28392	3.87	14	1.52	18626	3.74
4.5 HEURES A 1T	5	.22	433	.06	3	.32	256	.05
4 HEURES A 1T	487	21.69	164836	22.45	198	21.43	96719	19.44
3.5 HEURES A 1T	2	.09	173	.02	0	.00	0	.00
3 HEURES A 1T	173	7.71	24779	3.37	62	6.71	5960	1.20
2 HEURES A 1T	16	.71	3977	.54	14	1.52	3782	.76
4 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	2	.09	664	.09	0	.00	0	.00
3 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	1	.04	75	.01	0	.00	0	.00
2 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	5	.22	4774	.65	4	.43	4708	.95
DE 5 A 9 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	11	.49	1353	.18	1	.11	100	.02
4 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	35	1.56	3988	.54	13	1.41	1036	.21
3 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	26	1.16	2469	.34	9	.97	614	.12
DE 1 A 2.50 HEURES AU TAUX APPLICABLE	15	.67	2175	.30	5	.54	1570	.32
3 HEURES AU TAUX APPLICABLE	114	5.08	19477	2.65	36	3.90	5297	1.06
4 HEURES AU TAUX APPLICABLE	169	7.53	27772	3.78	69	7.47	11287	2.27
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE D HEURE ET AU TAUX DE REMUNERATION	12	.53	2556	.35	4	.43	977	.20

(SUITE)

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR OUVRABLE

(VARIABLE E-20C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION QUANT AU NOMBRE D HRES A 1T	2	0.09	456	0.06	0	0.00	0	0.00
AUTRE DISPOSITION QUANT AU NOMBRE D HRES AU TAUX APPLICABLE	1	.04	104	.01	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	8	.36	780	.11	1	.11	284	.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR DE REPOS

(VARIABLE E-21C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L INDEMNITE DE RAPPEL	362	16.12	139286	18.97	146	15.80	111753	22.47
4 HEURES A 2T	24	1.07	3673	.50	10	1.08	1244	.25
3 HEURES A 2T	13	.58	2137	.29	6	.65	945	.19
2 HEURES A 2T	10	.45	1898	.26	8	.87	1622	.33
5 A 9 HEURES A 1,5T	6	.27	747	.10	5	.54	665	.13
4 HEURES A 1,5T	90	4.01	12404	1.69	30	3.25	2788	.56
3 HEURES A 1,5T	145	6.46	24165	3.29	64	6.93	6669	1.34
2,50 HEURES A 1.5T	1	.04	59	.01	0	.00	0	.00
2 HEURES A 1.5T	86	3.83	195343	26.60	65	7.03	193081	38.81

(SUITE)

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR DE REPOS

(VARIABLE E-21C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
1 HEURE A 1.5T	1	0.04	15	0.00	0	0.00	0	0.00
5 A 9 HEURES A 1T	42	1.87	24966	3.40	11	1.19	18286	3.68
4,50 HEURES A 1T	5	.22	433	.06	3	.32	256	.05
4 HEURES A 1T	354	15.77	136515	18.59	156	16.88	88535	17.80
3,50 HEURES A 1T	1	.04	120	.02	0	.00	0	.00
3 HEURES A 1T	119	5.30	19481	2.65	44	4.76	4146	.83
2 HEURES A 1T	15	.67	3802	.52	14	1.52	3782	.76
4 HEURES ET VARIE SELON LE JOUR DE REPOS QUANT A LA REMUNERATION	109	4.86	21426	2.92	58	6.28	7174	1.44
3 HEURES ET VARIE SELON LE JOUR DE REPOS QUANT A LA REMUNERATION	102	4.54	21102	2.87	50	5.41	13834	2.78
2 HEURES ET VARIE SELON LE JOUR DE REPOS QUANT A LA REMUNERATION	11	.49	1169	.16	4	.43	388	.08
4 A 6 HEURES ET TAUX APPLICABLE QUANT A LA REMUNERATION	150	6.68	15420	2.10	58	6.28	5789	1.16
3 HEURES ET TAUX APPLICABLE QUANT A LA REMUNERATION	125	5.57	21466	2.92	44	4.76	6026	1.21
1 A 2,50 HEURES ET TAUX APPLICABLE QUANT A LA REMUNERATION	12	.53	1977	.27	5	.54	1491	.30
4 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	1	.04	610	.08	0	.00	0	.00
3 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	1	.04	75	.01	0	.00	0	.00
2 HEURES ET AUTRE DISPOSITION QUANT A LA REMUNERATION	5	.22	4774	.65	4	.43	4708	.95

(SUITE)

INDEMNITE MINIMALE GARANTIE LORSQUE LE RAPPEL A LIEU UN JOUR DE REPOS

(VARIABLE E-21C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYFS	%
5 A 9 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	1	0.04	100	0.01	1	0.11	100	0.02
4 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	28	1.25	6865	.93	10	1.08	850	.17
3 HEURES AVEC AUCUNE PRECISION QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	23	1.02	2089	.28	8	.87	554	.11
AUCUNE PRECISION QUANT AU NBRE D HRES ET A LA REMUNERATION	364	16.21	62271	8.48	106	11.47	18520	3.72
AUTRE DISPOSITION QUANT AU NBRE D HRES A 1T	19	.85	7175	.98	10	1.08	2868	.58
AUTRE DISPOSITION QUANT AU NOMBRE D HRES A 1,5T	2	.09	305	.04	1	.11	225	.05
AUTRE DISP QUANT A LA REMUNERATION ET TAUX APPLICABLE	2	.09	391	.05	1	.11	315	.06
AUTRE DISP. QUANT A LA REMUNERATION ET AUC PREC QUANT AU TAUX DE REMUNERATION	3	.13	833	.11	1	.11	550	.11
AUTRE DISPOSITION	13	.58	1237	.17	1	.11	284	.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FRAIS DE DEPLACEMENT EN CAS DE RAPPEL

(VARIABLE E-22)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A INDEMNITE DE RAPPEL	362	16.12	139286	18.97	146	15.80	111753	22.47
AUCUNE PRECISION QUANT AUX FRAIS DE DEPLACEMENT	1701	75.77	357469	48.68	665	71.97	170933	34.36
INDEMNITE SOUS FORME D UNE HEURE REMUNEREE A 1T	114	5.08	209714	28.56	91	9.85	205025	41.22
INDEMNITE EN CENTS DU MILLE PARCOURU POUR ALLER-RETOUR DU TRAVAIL	5	.22	660	.09	2	.22	242	.05
REMBOURSEMENT DU COUT REEL DE DEPLACEMENT	10	.45	3317	.45	2	.22	862	.17
MONTANT FIXE D INDEMNITE	28	1.25	9932	1.35	3	.32	250	.05
AUTRE DISPOSITION	25	1.11	13951	1.90	15	1.62	8383	1.69
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEMNITE DE DISPONIBILITE

(VARIABLE E-23)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2038	90.78	450493	61.35	804	87.01	238791	48.00
DISPOSITION	207	9.22	283836	38.65	120	12.99	258657	52.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME DE RESPONSABILITE POUR LA FONCTION DE CHEF D EQUIPE

(VARIABLE E-24C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PRIME DE RESPONSABILITE	1366	60.85	230565	31.40	531	57.47	106168	21.34
MONTANT HORAIRE DE 1 A 19 CENTS	14	.62	2420	.33	3	.32	275	.06
MONTANT HORAIRE DE 20 A 39 CENTS	140	6.24	34507	4.70	48	5.19	10183	2.05
MONTANT HORAIRE DE 40 A 99 CENTS	296	13.18	67716	9.22	130	14.07	38066	7.65
MONTANT HORAIRE DE 1,00$ A 1,49$	66	2.94	7889	1.07	32	3.46	4512	.91
MONTANT HORAIRE DE 1,50$ ET PLUS	11	.49	3371	.46	5	.54	358	.07
MONTANT FIXE PAR QUART DE 1.00$ A 4.99$	6	.27	488	.07	3	.32	367	.07
MONTANT FIXE PAR QUART DE 5.00$ A 7.99$	7	.31	854	.12	6	.65	773	.16
MONTANT FIXE PAR QUART DE 10.00$ ET PLUS	3	.13	690	.09	1	.11	212	.04
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 5.00$ A 9.99$	2	.09	65	.01	0	.00	0	.00
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 10.00$ A 19.99$	36	1.60	7606	1.04	20	2.16	5573	1.12
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 20.00$ A 29.99$	63	2.81	13184	1.80	21	2.27	2078	.42
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 30.00$ A 49.99$	20	.89	49169	6.70	13	1.41	48721	9.79
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 50.00$ ET PLUS	4	.18	388	.05	3	.32	351	.07
MONTANT ANNUEL DE 1000,00$ A 1999,99$	6	.27	78104	10.64	6	.65	78104	15.70
5% DU SALAIRE	35	1.56	44715	6.09	28	3.03	43959	8.84
DE 6 A 9% DU SALAIRE	2	.09	65	.01	0	.00	0	.00
10% DU SALAIRE	15	.67	1326	.18	9	.97	700	.14
DE 11 A 25% DU SALAIRE	5	.22	1032	.14	1	.11	89	.02
MONTANT VARIE SELON LE NOMBRE DE SALARIES SUPERVISES	20	.89	6271	.85	2	.22	157	.03

(SUITE)

PRIME DE RESPONSABILITE POUR LA FONCTION DE CHEF D EQUIPE

(VARIABLE E-24C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MONTANT VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION	2	0.09	223	0.03	2	0.22	223	0.04
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE LA PRIME	13	.58	3462	.47	4	.43	482	.10
AUTRE DISPOSITION	113	5.03	180219	24.54	56	6.06	156097	31.38
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LES CAS OU LA PRIME DE CHEF D'EQUIPE EST INTEGREE AU TAUX DE SALAIRE PREVU DANS L'ECHELLE SALARIALE.

INDEMNITE D INTERIM

(VARIABLE E-25)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1907	84.94	379539	51.69	766	82.90	179876	36.16
DISPOSITION	338	15.06	354790	48.31	158	17.10	317572	63.84
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE MINIMALE DE LA PERIODE DE REMPLACEMENT POUR AVOIR DROIT A L INDEMNITE D INTERIM

(VARIABLE E-26C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A INDEMNITE INTERIM	1907	84.94	379539	51.69	766	82.90	179876	36.16
1 HEURE ET MOINS	1	.04	226	.03	0	.00	0	.00
DE 2 A 4 HEURES	1	.04	35	.00	0	.00	0	.00
DE 5 A 7 HEURES	6	.27	12857	1.75	5	.54	12612	2.54
PLUS DE 7 HEURES A 8 HEURES	11	.49	132974	18.11	11	1.19	132974	26.73
9 HEURES ET PLUS	1	.04	94	.01	1	.11	94	.02
1 JOUR OUVRABLE ET MOINS	35	1.56	28246	3.85	19	2.06	26121	5.25
DE 2 A 5 JOURS OUVRABLES	9	.40	44292	6.03	4	.43	43980	8.84
DE 6 A 10 JOURS OUVRABLES	2	.09	1076	.15	1	.11	751	.15
1 JOUR DE CALENDRIER ET MOINS	37	1.65	3038	.41	26	2.81	2258	.45
DE 2 A 7 JOURS DE CALENDRIER	1	.04	125	.02	1	.11	125	.03
31 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	2	.09	122	.02	2	.22	122	.02
1 SEMAINE	16	.71	1161	.16	5	.54	484	.10
AUCUNE DUREE MINIMALE REQUISE	26	1.16	4110	.56	9	.97	1637	.33
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	189	8.42	126290	17.20	74	8.01	96414	19.38
AUTRE DISPOSITION	1	.04	144	.02	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MONTANT DE L INDEMNITE D INTERIM

(VARIABLE E-27C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A INDEMNITE	1907	84.94	379539	51.69	766	82.90	179876	36.16
MONTANT HORAIRE DE 20 A 39 CENTS	6	.27	1901	.26	1	.11	200	.04
MONTANT HORAIRE DE 40 A 99 CENTS	29	1.29	6454	.88	11	1.19	1407	.28
MONTANT HORAIRE DE 1.00$ A 1.49$	13	.58	753	.10	4	.43	260	.05
MONTANT HORAIRE DE 1.50$ ET PLUS	3	.13	563	.08	0	.00	0	.00
MONTANT FIXE PAR QUART 1.00$ A 4.99$	5	.22	1132	.15	2	.22	205	.04
MONTANT FIXE PAR QUART 5.00$ A 7.99$	28	1.25	3004	.41	22	2.38	2148	.43
MONTANT FIXE PAR QUART 8.00$ A 9.99$	5	.22	362	.05	1	.11	52	.01
MONTANT FIXE PAR QUART 10.00$ ET PLUS	14	.62	1374	.19	5	.54	793	.16
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 10.00$ A 19.99$	2	.09	160	.02	0	.00	0	.00
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 20.00$ A 29.99$	16	.71	1119	.15	3	.32	318	.06
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 30.00$ A 49.99$	20	.89	1525	.21	11	1.19	776	.16
MONTANT HEBDOMADAIRE DE 50.00$ ET PLUS	9	.40	583	.08	5	.54	281	.06
DE 1 A 4% DU SALAIRE	1	.04	108	.01	1	.11	108	.02
5% DU SALAIRE	8	.36	44851	6.11	6	.65	44757	9.00
DE 6 A 9% DU SALAIRE	11	.49	2136	.29	3	.32	463	.09
10% DU SALAIRE	32	1.43	3570	.49	14	1.52	1529	.31
DE 11 A 25% DU SALAIRE	16	.71	5772	.79	7	.76	868	.17
SALAIRE DU TITULAIRE PERMANENT DU POSTE	31	1.38	86254	11.75	12	1.30	76300	15.34
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT DE L INDEMNITE	18	.80	2121	.29	5	.54	696	.14

(SUITE)

MONTANT DE L INDEMNITE D INTERIM

(VARIABLE E-27C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	71	3.16	191048	26.02	45	4.87	186411	37.47
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PRIME D ANCIENNETE

(VARIABLE E-28)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2067	92.07	558653	76.08	824	89.18	338470	68.04
DISPOSITION	178	7.93	175676	23.92	100	10.82	158978	31.96
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

BONI DE NOEL OU DE FIN D ANNEE

(VARIABLE E-29)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1993	88.78	697497	94.98	819	88.64	486621	97.82
DISPOSITION	252	11.22	36832	5.02	105	11.36	10827	2.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ALLOCATION D OUTILLAGE

(VARIABLE E-30)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1932	86.06	625036	85.12	823	89.07	435900	87.63
DISPOSITION	313	13.94	109293	14.88	101	10.93	61548	12.37
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGES ANNUELS PAYES POUR LES SALARIES AYANT MOINS D UN AN DE SERVICE - MODE D ACCUMULATION

(VARIABLE F-01C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	398	17.73	168930	23.00	143	15.48	111906	22.50
2 JOURS PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE AVEC MAXIMUM	3	.13	213	.03	2	.22	176	.04
1 2/3 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE SANS MAXIMUM	131	5.84	177657	24.19	107	11.58	165837	33.34
1 1/2 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE SANS MAXIMUM	8	.36	4559	.62	3	.32	537	.11
1 1/2 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE AVEC MAXIMUM	9	.40	771	.10	6	.65	611	.12
1 1/4 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE SANS MAXIMUM	26	1.16	2769	.38	14	1.52	1746	.35
1 1/4 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE AVEC MAXIMUM	4	.18	344	.05	1	.11	198	.04
1 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE SANS MAXIMUM	1562	69.58	243175	33.12	596	64.50	86841	17.46
1 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE AVEC MAXIMUM	47	2.09	5401	.74	22	2.38	2453	.49
PLUS DE 1/2 ET MOINS DE 1 JOUR PAR MOIS DE SERVICE EFFECTUE AVEC MAXIMUM	2	.09	160	.02	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	55	2.45	130350	17.75	30	3.25	127143	25.56
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE DE MOIS DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A DEUX (2) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-02B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	415	18.49	433209	58.99	244	26.41	393647	79.13
MOINS DE 6 MOIS DE SERVICE	5	.22	1207	.16	1	.11	55	.01
6 MOIS DE SERVICE	5	.22	260	.04	1	.11	96	.02
7 A 11 MOIS DE SERVICE	48	2.14	10656	1.45	16	1.73	2036	.41
12 MOIS DE SERVICE	1617	72.03	253241	34.49	618	66.88	94389	18.97
TOUS LES EMPLOYES ONT DROIT A 2 SEMAINES	131	5.84	26833	3.65	37	4.00	4929	.99
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	6	.27	2094	.29	2	.22	1543	.31
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	8	.36	5459	.74	3	.32	428	.09
AUTRE DISPOSITION	10	.45	1370	.19	2	.22	325	.07
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A TROIS (3) SEMAINES DE CONGES PAYES

(VARIABLE F-03B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	314	13.99	409418	55.75	207	22.40	382637	76.92
MOINS D UN AN DE SERVICE	2	.09	12	.00	0	.00	0	.00
1 ANNEE DE SERVICE	92	4.10	15733	2.14	36	3.90	4598	.92
2 ANNEES DE SERVICE	84	3.74	22277	3.03	38	4.11	10728	2.16

(SUITE)

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A TROIS (3) SEMAINES DE CONGES PAYES

(VARIABLE F-038)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
3 ANNEES DE SERVICE	314	13.99	68935	9.39	114	12.34	20698	4.16
4 ANNEES DE SERVICE	482	21.47	74259	10.11	194	21.00	25449	5.12
5 ANNEES DE SERVICE	751	33.45	107427	14.63	271	29.33	39295	7.90
6 ANNEES DE SERVICE	48	2.14	5177	.70	11	1.19	917	.18
7 ANNEES DE SERVICE	37	1.65	5921	.81	12	1.30	1286	.26
8 ANNEES DE SERVICE	19	.85	1963	.27	3	.32	232	.05
9 ANNEES DE SERVICE	5	.22	862	.12	3	.32	234	.05
10 ANNEES DE SERVICE	19	.85	1581	.22	5	.54	612	.12
11 ANNEES DE SERVICE	2	.09	130	.02	1	.11	50	.01
TOUS LES SALARIES ONT DROIT A 3 SEMAINES	36	1.60	8956	1.22	16	1.73	6752	1.36
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	5	.22	1893	.26	2	.22	1543	.31
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	3	.13	274	.04	0	.00	0	.00
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JRS OUVRABLES	12	.53	6759	.92	5	.54	787	.16
AUTRE DISPOSITION	20	.89	2752	.37	6	.65	1630	.33
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A QUATRE (4) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-048)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	287	12.78	118898	16.19	115	12.45	92339	18.56
1 ANNEE DE SERVICE	182	8.11	308633	42.03	144	15.58	294976	59.30
2 ANNEES DE SERVICE	1	.04	57	.01	0	.00	0	.00
3 ANNEES DE SERVICE	7	.31	508	.07	4	.43	207	.04
4 ANNEES DE SERVICE	14	.62	2292	.31	6	.65	1675	.34
5 ANNEES DE SERVICE	95	4.23	28791	3.92	39	4.22	15915	3.20
6 ANNEES DE SERVICE	52	2.32	6682	.91	19	2.06	1499	.30
7 ANNEES DE SERVICE	81	3.61	12424	1.69	38	4.11	6165	1.24
8 ANNEES DE SERVICE	275	12.25	37341	5.09	115	12.45	12636	2.54
9 ANNEES DE SERVICE	188	8.37	36168	4.93	71	7.68	11106	2.23
10 ANNEES DE SERVICE	598	26.64	103501	14.09	224	24.24	34391	6.91
11 ANNEES DE SERVICE	54	2.41	6685	.91	15	1.62	1806	.36
12 ANNEES DE SERVICE	171	7.62	27784	3.78	69	7.47	11848	2.38
13 ANNEES DE SERVICE	32	1.43	3912	.53	5	.54	417	.08
14 ANNEES DE SERVICE	19	.85	3544	.48	6	.65	779	.16
15 ANNEES DE SERVICE	97	4.32	11445	1.56	27	2.92	2678	.54
16 ANNEES DE SERVICE	7	.31	795	.11	2	.22	142	.03
17 ANNEES DE SERVICE	3	.13	700	.10	0	.00	0	.00
18 ANNEES DE SERVICE	7	.31	1043	.14	2	.22	198	.04
19 ANNEES DE SERVICE	1	.04	200	.03	0	.00	0	.00
20 ANNEES DE SERVICE	20	.89	2174	.30	7	.76	628	.13
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	4	.18	1828	.25	2	.22	1543	.31

(SUITE)

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A QUATRE (4) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-048)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	5	0.22	903	0.12	0	0.00	0	0.00
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	13	.58	6595	.90	6	.65	623	.13
AUTRE DISPOSITION	32	1.43	11426	1.56	8	.87	5877	1.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A CINQ (5) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-058)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	801	35.68	189245	25.77	288	31.17	118134	23.75
1 ANNEE DE SERVICE	2	.09	176	.02	2	.22	176	.04
3 ANNEES DE SERVICE	1	.04	7	.00	1	.11	7	.00
4 ANNEES DE SERVICE	1	.04	145	.02	1	.11	145	.03
5 ANNEES DE SERVICE	4	.18	713	.10	2	.22	568	.11
6 ANNEES DE SERVICE	2	.09	104	.01	0	.00	0	.00
8 ANNEES DE SERVICE	4	.18	71	.01	2	.22	8	.00
9 ANNEES DE SERVICE	2	.09	211	.03	0	.00	0	.00
10 ANNEES DE SERVICE	24	1.07	3460	.47	15	1.62	2406	.48

(SUITE)

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A CINQ (5) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-05B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
11 ANNEES DE SERVICE	2	0.09	190	0.03	1	0.11	100	0.02
12 ANNEES DE SERVICE	23	1.02	3968	.54	7	.76	616	.12
13 ANNEES DE SERVICE	9	.40	1838	.25	5	.54	673	.14
14 ANNEES DE SERVICE	47	2.09	7347	1.00	21	2.27	3625	.73
15 ANNEES DE SERVICE	193	8.60	46675	6.36	77	8.33	21486	4.32
16 ANNEES DE SERVICE	127	5.66	20586	2.80	63	6.82	6219	1.25
17 ANNEES DE SERVICE	47	2.09	8334	1.13	15	1.62	2171	.44
18 ANNEES DE SERVICE	144	6.41	24163	3.29	57	6.17	9159	1.84
19 ANNEES DE SERVICE	59	2.63	11120	1.51	18	1.95	2173	.44
20 ANNEES DE SERVICE	401	17.86	93737	12.76	143	15.48	42386	8.52
21 ANNEES DE SERVICE	15	.67	5997	.82	7	.76	1203	.24
22 ANNEES DE SERVICE	40	1.78	7727	1.05	18	1.95	3452	.69
23 ANNEES DE SERVICE	21	.94	2155	.29	7	.76	673	.14
24 ANNEES DE SERVICE	14	.62	2525	.34	4	.43	478	.10
25 ANNEES DE SERVICE	224	9.98	292026	39.77	159	17.21	280190	56.33
27 ANNEES DE SERVICE	5	.22	2614	.36	0	.00	0	.00
28 ANNEES DE SERVICE	2	.09	245	.03	1	.11	65	.01
30 ANNEES DE SERVICE ET PLUS	4	.18	621	.08	2	.22	500	.10
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	2	.09	285	.04	0	.00	0	.00
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	6	.27	1098	.15	3	.32	422	.08

(SUITE)

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A CINQ (5) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-058)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	10	0.45	6205	0.84	4	0.43	333	0.07
AUTRE DISPOSITION	9	.40	741	.10	1	.11	80	.02
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A SIX (6) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-068)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1612	71.80	581951	79.25	687	74.35	450518	90.57
DE 1 A 9 ANNEES DE SERVICE	1	.04	7	.00	1	.11	7	.00
DE 11 A 14 ANNEES DE SERVICE	2	.09	278	.04	1	.11	211	.04
15 ANNEES DE SERVICE	6	.27	325	.04	4	.43	279	.06
DE 16 A 19 ANNEES DE SERVICE	15	.67	1576	.21	5	.54	531	.11
20 ANNEES DE SERVICE	51	2.27	19921	2.71	14	1.52	7332	1.47
21 ANNEES DE SERVICE	5	.22	1081	.15	2	.22	478	.10
22 ANNEES DE SERVICE	26	1.16	4749	.65	15	1.62	2370	.48
23 ANNEES DE SERVICE	22	.98	9936	1.35	1	.11	75	.02
24 ANNEES DE SERVICE	71	3.16	9477	1.29	30	3.25	3061	.62
25 ANNEES DE SERVICE	235	10.47	59356	8.08	89	9.63	18965	3.81

(SUITE)

NOMBRE D ANNEES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT A SIX (6) SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-06B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
26 ANNEES DE SERVICE	23	1.02	6717	0.91	6	0.65	1819	0.37
27 ANNEES DE SERVICE	19	.85	3026	.41	5	.54	960	.19
28 ANNEES DE SERVICE	16	.71	2020	.28	11	1.19	1318	.26
29 ANNEES DE SERVICE	13	.58	7108	.97	6	.65	1900	.38
30 ANNEES DE SERVICE ET PLUS	105	4.68	18585	2.53	36	3.90	6115	1.23
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	9	.40	1581	.22	7	.76	1176	.24
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	9	.40	6153	.84	4	.43	333	.07
AUTRE DISPOSITION	5	.22	482	.07	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE ANNUEL PAYE DE PLUS DE SIX (6) SEMAINES

(VARIABLE F-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2170	96.66	720096	98.06	908	98.27	494952	99.50
DISPOSITION	75	3.34	14233	1.94	16	1.73	2496	.50
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE MAXIMUM DE SEMAINES DE CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-088)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	37	1.65	87407	11.90	20	2.16	82567	16.60
2 SEMAINES	35	1.56	2071	.28	17	1.84	938	.19
3 SEMAINES	172	7.66	24996	3.40	56	6.06	6135	1.23
4 SEMAINES	516	22.98	69441	9.46	178	19.26	25105	5.05
5 SEMAINES	806	35.90	392185	53.41	400	43.29	332300	66.80
6 SEMAINES	559	24.90	132262	18.01	219	23.70	43878	8.82
7 SEMAINES	52	2.32	12254	1.67	5	.54	1449	.29
8 SEMAINES	3	.13	487	.07	3	.32	487	.10
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	4	.18	1783	.24	3	.32	1643	.33
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	4	.18	340	.05	1	.11	145	.03
CONGES ANNUELS EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	15	.67	7072	.96	7	.76	940	.19
AUTRE DISPOSITION	42	1.87	4031	.55	15	1.62	1861	.37
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

BASE DE CALCUL POUR LA REMUNERATION DES CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	124	5.52	112972	15.38	72	7.79	99398	19.98
POURCENTAGE DES GAINS ANNUELS BRUTS	1122	49.98	168099	22.89	401	43.40	56309	11.32
SALAIRE AU TAUX REGULIER	539	24.01	364401	49.62	282	30.52	311576	62.63
POURCENTAGE DES GAINS ANNUELS BRUTS OU SALAIRE AU TAUX REGULIER	406	18.08	79550	10.83	152	16.45	28532	5.74
AUTRE DISPOSITION	54	2.41	9307	1.27	17	1.84	1633	.33
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DES CONGES ANNUELS

(VARIABLE F-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES ANNUELS	37	1.65	87407	11.90	20	2.16	82567	16.60
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION DES CONGES ANNUELS	85	3.79	21063	2.87	51	5.52	16706	3.36
SUPERIEURE A 2% POUR CHAQUE SEMAINE DE CONGES PLUS UN MONTANT FORFAITAIRE	4	.18	1933	.26	2	.22	1558	.31
SUPERIEURE A 2% POUR CHAQUE SEMAINE DE CONGES	91	4.05	13910	1.89	34	3.68	4899	.98
SUPERIEURE A 2% POUR CERTAINES SEMAINES DE CONGES PLUS UN MONTANT FORFAITAIRE	4	.18	2222	.30	2	.22	455	.09

(SUITE)

REMUNERATION DES CONGES ANNUELS

(VARIABLE F-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SUPERIEURE A 2% POUR CERTAINES SEMAINES DE CONGES	393	17.51	64751	8.82	139	15.04	21421	4.31
EGALE A 2% POUR CHAQUE SEMAINE DE CONGES PLUS UN MONTANT FORFAITAIRE	86	3.83	16650	2.27	21	2.27	2546	.51
EGALE A 2% POUR CHAQUE SEMAINE DE CONGES	1419	63.21	490432	66.79	620	67.10	357822	71.93
INFERIEURE A 2% POUR CERTAINES SEMAINES DE CONGES	14	.62	2834	.39	6	.65	1586	.32
SANS OBJET CONGES EXPRIMES EN JOURS OUVRABLES	2	.09	4502	.61	1	.11	125	.03
AUTRE DISPOSITION	110	4.90	28625	3.90	28	3.03	7763	1.56
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CHOIX DE LA PERIODE DU CONGE ANNUEL PAYE

(VARIABLE F-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	38	1.69	87457	11.91	20	2.16	82567	16.60
AUCUNE PRECISION QUANT AU CHOIX DE LA PERIODE	64	2.85	6888	.94	24	2.60	2590	.52
CHOIX DE LA PERIODE LAISSEE A LA DISCRETION DE L EMPLOYE	7	.31	1591	.22	2	.22	983	.20

(SUITE)

CHOIX DE LA PERIODE DU CONGE ANNUEL PAYE

(VARIABLE F-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
CHOIX D UNE PARTIE DE LA PERIODE LAISSEE A LA DISCRETION DE L EMPLOYE	30	1.34	3174	0.43	9	0.97	764	0.15
CHOIX BASE SUR L ANCIENNETE SEULEMENT	12	.53	788	.11	7	.76	314	.06
CHOIX BASE SUR L ANCIENNETE ET LES EXIGENCES DU SERVICE	1505	67.04	514418	70.05	662	71.65	368388	74.06
CHOIX BASE SUR LES EXIGENCES DU SERVICE	100	4.45	25040	3.41	39	4.22	7579	1.52
PERIODE IDENTIQUE POUR TOUS LES EMPLOYES	66	2.94	9413	1.28	30	3.25	5684	1.14
BASE EN PARTIE SUR ANCIENNETE ET EXIGENCES ET AUTRE PARTIE IDENTIQUE POUR TOUS	368	16.39	63297	8.62	120	12.99	17858	3.59
AUTRE DISPOSITION	55	2.45	22263	3.03	11	1.19	10721	2.16
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXTENSION DES CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2099	93.50	677036	92.20	880	95.24	470875	94.66
EXTENSION A CERTAINES ANNEES ANNIVERSAIRE EMPLOI	22	.98	6773	.92	8	.87	3774	.76
EXTENSION A UNE ANNEE PARTICULIERE ANNIVERSAIRE EMPLOI	22	.98	3116	.42	8	.87	592	.12

(SUITE)

EXTENSION DES CONGES ANNUELS PAYES

(VARIABLE F-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
EXTENSION SI CONGES ANNUELS PRIS A CERTAINES PERIODES DETERMINEES DANS L ANNEE	9	0.40	2209	0.30	5	0.54	551	0.11
EXTENSION SI CONDITIONS AGE SONT REMPLIES	20	.89	24356	3.32	4	.43	16687	3.35
EXTENSION SI CONDITIONS AGE ET ANNEES SERVICE SONT REMPLIES	64	2.85	18973	2.58	16	1.73	4081	.82
AUTRE DISPOSITION	9	.40	1866	.25	3	.32	888	.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGES ANNUELS PAYES COINCIDANT AVEC UN OU PLUSIEURS JOURS FERIES

(VARIABLE F-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX JOURS FERIES	56	2.49	91753	12.49	28	3.03	83911	16.87
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES ANNUELS	12	.53	3618	.49	8	.87	2540	.51
AUCUNE PRECISION QUAND LES JOURS FERIES COINCIDENT AVEC CONGES ANNUELS	367	16.35	70244	9.57	127	13.74	26000	5.23
CONGE ANNUEL PROLONGE OU COMPENSATION MONETAIRE	682	30.38	115511	15.73	268	29.00	48320	9.71
CONGE ANNUEL PROLONGE DUREE EQUIVALENTE	952	42.41	413618	56.33	433	46.86	322311	64.79
COMPENSATION MONETAIRE	168	7.48	38125	5.19	55	5.95	13519	2.72

(SUITE)

CONGES ANNUELS PAYES COINCIDANT AVEC UN OU PLUSIEURS JOURS FERIES

(VARIABLE F-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	8	0.36	1460	0.20	5	0.54	847	0.17
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE DE JOURS FERIES ENTIERS PAYES

(VARIABLE F-14E)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	56	2.49	91753	12.49	28	3.03	83911	16.87
DE 1 A 6 JOURS FERIES	37	1.65	11056	1.51	13	1.41	5004	1.01
7 JOURS FERIES	38	1.69	4653	.63	15	1.62	1528	.31
8 JOURS FERIES	142	6.33	23238	3.16	65	7.03	5931	1.19
9 JOURS FERIES	131	5.84	21495	2.93	50	5.41	5145	1.03
10 JOURS FERIES	393	17.51	58599	7.98	134	14.50	21451	4.31
11 JOURS FERIES	338	15.06	62160	8.46	139	15.04	28261	5.68
12 JOURS FERIES	445	19.82	65560	8.93	151	16.34	23295	4.68
13 JOURS FERIES	438	19.51	343975	46.84	241	26.08	308524	62.02
14 JOURS FERIES	116	5.17	31002	4.22	44	4.76	9046	1.82
15 JOURS FERIES	48	2.14	10690	1.46	21	2.27	2255	.45
16 JOURS FERIES ET PLUS	15	.67	1775	.24	6	.65	1133	.23

(SUITE)

NOMBRE DE JOURS FERIES ENTIERS PAYES

(VARIABLE F-14E)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	2	0.09	335	0.05	0	0.00	0	0.00
AUTRE DISPOSITION	46	2.05	8038	1.09	17	1.84	1964	.39
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE DE JOURS MOBILES PAYES

(VARIABLE F-14F)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1496	66.64	605825	82.50	629	68.07	452515	90.97
1 JOUR MOBILE PAYE	256	11.40	31686	4.31	92	9.96	12286	2.47
2 JOURS MOBILES PAYES	240	10.69	56129	7.64	103	11.15	18782	3.78
3 JOURS MOBILES PAYES	86	3.83	11531	1.57	30	3.25	4613	.93
4 JOURS MOBILES PAYES	59	2.63	8287	1.13	22	2.38	3086	.62
5 JOURS MOBILES PAYES	47	2.09	14716	2.00	18	1.95	3138	.63
6 JOURS MOBILES PAYES	13	.58	1560	.21	8	.87	955	.19
7 JOURS MOBILES PAYES ET PLUS	17	.76	2008	.27	10	1.08	1127	.23
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	2	.09	150	.02	1	.11	60	.01
AUTRE DISPOSITION	29	1.29	2437	.33	11	1.19	886	.18

(SUITE)

NOMBRE DE JOURS MOBILES PAYES

(VARIABLE F-14F)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE DE DEMI-JOURNEES PAYEES (FERIEES OU MOBILES)

(VARIABLE F-14G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2046	91.14	696825	94.89	844	91.34	481228	96.74
1 DEMI-JOURNEE PAYEE	44	1.96	4726	.64	14	1.52	1583	.32
2 DEMI-JOURNEES PAYEES	140	6.24	29530	4.02	62	6.71	14137	2.84
3 DEMI-JOURNEES PAYEES	4	.18	1068	.15	0	.00	0	.00
4 DEMI-JOURNEES PAYEES	1	.04	60	.01	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	10	.45	2120	.29	4	.43	500	.10
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE TOTAL DE JOURS PAYES (FERIES MOBILES ET DEMI-JOURNEES)

(VARIABLE F-14H)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	44	1.96	88682	12.08	21	2.27	83249	16.74
DE 0,5 A 6 JOURS PAYES	7	.31	4008	.55	3	.32	1971	.40
7 JOURS PAYES	13	.58	1391	.19	2	.22	138	.03
8 JOURS PAYES	44	1.96	7197	.98	18	1.95	1860	.37
8,5 JOURS PAYES	2	.09	891	.12	0	.00	0	.00
9 JOURS PAYES	66	2.94	18865	2.57	29	3.14	4775	.96
9,5 JOURS PAYES	12	.53	738	.10	1	.11	113	.02
10 JOURS PAYES	294	13.10	44439	6.05	113	12.23	17837	3.59
10,5 JOURS PAYES	8	.36	692	.09	3	.32	217	.04
11 JOURS PAYES	267	11.89	38075	5.19	95	10.28	14370	2.89
11,5 JOURS PAYES	8	.36	637	.09	3	.32	200	.04
12 JOURS PAYES	499	22.23	79908	10.88	184	19.91	25729	5.17
12,5 JOURS PAYES	7	.31	1152	.16	2	.22	91	.02
13 JOURS PAYES	558	24.86	361795	49.27	286	30.95	315393	63.40
13,5 JOURS PAYES	5	.22	502	.07	1	.11	130	.03
14 JOURS PAYES	185	8.24	49980	6.81	66	7.14	18842	3.79
14,5 JOURS PAYES	1	.04	345	.05	1	.11	345	.07
15 JOURS PAYES	85	3.79	13520	1.84	41	4.44	5814	1.17
15,5 JOURS PAYES	1	.04	135	.02	1	.11	135	.03
16 JOURS PAYES ET PLUS	66	2.94	10912	1.49	26	2.81	3384	.68
VARIE AU COURS DE LA DUREE DE LA CONVENTION COLLECTIVE	4	.18	485	.07	1	.11	60	.01

(SUITE)

NOMBRE TOTAL DE JOURS PAYES (FERIES MOBILES ET DEMI-JOURNEES)

(VARIABLE F-14H)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	69	3.07	9980	1.36	27	2.92	2795	0.56
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 1IER JANVIER, JOUR DE L AN

(VARIABLE F-15A)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	277	12.34	229776	31.29	151	16.34	197388	39.68
JOUR ENTIER	1968	87.66	504553	68.71	773	83.66	300060	60.32
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 2 JANVIER,LENDEMAIN DU JOUR DE L AN

(VARIABLE F-15B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	612	27.26	402205	54.77	286	30.95	323816	65.10
JOUR ENTIER	1626	72.43	331634	45.16	634	68.61	173302	34.84
DEMI-JOURNEE	7	.31	490	.07	4	.43	330	.07
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - VENDREDI-SAINT

(VARIABLE F-15C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	867	38.62	414174	56.40	384	41.56	327336	65.80
JOUR ENTIER	1372	61.11	319590	43.52	538	58.23	169944	34.16
DEMI-JOURNEE	6	.27	565	.08	2	.22	168	.03
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - LUNDI DE PAQUES

(VARIABLE F-15D)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	901	40.13	437807	59.62	383	41.45	336876	67.72
JOUR ENTIER	1343	59.82	296297	40.35	541	58.55	160572	32.28
VARIE EN COURS DE CONVENTION	1	.04	225	.03	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 1IER MAI

(VARIABLE F-15E)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2088	93.01	707668	96.37	867	93.83	488205	98.14
JOUR ENTIER	157	6.99	26661	3.63	57	6.17	9243	1.86
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - LE 1IER LUNDI DE MAI

(VARIABLE F-15F)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2233	99.47	733214	99.85	923	99.89	497286	99.97
JOUR ENTIER	12	.53	1115	.15	1	.11	162	.03
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - FETE DE DOLLARD ET FETE DE LA REINE

(VARIABLE F-15G)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	633	28.20	397645	54.15	286	30.95	320477	64.42
JOUR ENTIER	1612	71.80	336684	45.85	638	69.05	176971	35.58
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 24 JUIN,JOUR DE LA FETE NATIONALE

(VARIABLE F-15H)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	154	6.86	204348	27.83	104	11.26	193134	38.82
JOUR ENTIER	2091	93.14	529981	72.17	820	88.74	304314	61.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 1IER JUILLET,FETE DE LA CONFEDERATION

(VARIABLE F-15I)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	240	10.69	324818	44.23	138	14.94	297923	59.89
JOUR ENTIER	2005	89.31	409511	55.77	786	85.06	199525	40.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - LE 1IER LUNDI D AOUT

(VARIABLE F-15J)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2124	94.61	710170	96.71	880	95.24	489332	98.37
JOUR ENTIER	121	5.39	24159	3.29	44	4.76	8116	1.63
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - FETE DU TRAVAIL

(VARIABLE F-15K)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	175	7.80	308049	41.95	116	12.55	291574	58.61
JOUR ENTIER	2070	92.20	426280	58.05	808	87.45	205874	41.39
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - FETE DE L ACTION DE GRACES

(VARIABLE F-15L)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	378	16.84	346141	47.14	201	21.75	302775	60.87
JOUR ENTIER	1867	83.16	388188	52.86	723	78.25	194673	39.13
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 24 DECEMBRE,VEILLE DE NOEL

(VARIABLE F-15M)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1239	55.19	494950	67.40	545	58.98	363155	73.00
JOUR ENTIER	857	38.17	208762	28.43	319	34.52	120341	24.19
DEMI-JOURNEE	149	6.64	30617	4.17	60	6.49	13952	2.80
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 25 DECEMBRE,NOEL

(VARIABLE F-15N)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	282	12.56	230704	31.42	151	16.34	197443	39.69
JOUR ENTIER	1962	87.39	503565	68.57	772	83.55	299945	60.30
DEMI-JOURNEE	1	.04	60	.01	1	.11	60	.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 26 DECEMBRE,LENDEMAIN DE NOEL

(VARIABLE F-150)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	596	26.55	412341	56.15	265	28.68	324233	65.18
JOUR ENTIER	1621	72.20	320044	43.58	651	70.45	172600	34.70
DEMI-JOURNEE	28	1.25	1944	.26	8	.87	615	.12
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 31 DECEMBRE,VEILLE DU JOUR DE L AN

(VARIABLE F-15P)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1336	59.51	508834	69.29	563	60.93	365390	73.45
JOUR ENTIER	771	34.34	196262	26.73	302	32.68	118293	23.78
DEMI-JOURNEE	138	6.15	29233	3.98	59	6.39	13765	2.77
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - 24 DECEMBRE AU 2 JANVIER

(VARIABLE F-15Q)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2115	94.21	699566	95.27	872	94.37	481351	96.76
JOUR ENTIER	130	5.79	34763	4.73	52	5.63	16097	3.24
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - JOUR ANNIVERSAIRE DE L EMPLOYE

(VARIABLE F-15R)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1955	87.08	685503	93.35	813	87.99	481212	96.74
JOUR ENTIER	290	12.92	48826	6.65	111	12.01	16236	3.26
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IDENTIFICATION DES JOURS FERIES - AUTRES JOURS FERIES

(VARIABLE F-15S)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1632	72.69	417599	56.87	625	67.64	254647	51.19
JOUR ENTIER	609	27.13	315976	43.03	299	32.36	242801	48.81
DEMI-JOURNEE	4	.18	754	.10	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONDITIONS D ELIGIBILITE AUX JOURS FERIES PAYES

(VARIABLE F-16)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX JOURS FERIES	56	2.49	91753	12.49	28	3.03	83911	16.87
AUCUNE PRECISION QUANT AUX CONDITIONS D ELIGIBILITE	295	13.14	74680	10.17	148	16.02	48023	9.65
PRESENCE SALARIE AU QUART REGULIER PRECEDANT IMMEDIATEMENT LE JOUR FERIE	20	.89	3107	.42	7	.76	364	.07
PRESENCE SALARIE AU QUART REGULIER SUIVANT IMMEDIATEMENT LE JOUR FERIE	4	.18	399	.05	2	.22	224	.05
PRESENCE SALARIE QUART REGULIER PRECEDANT OU SUIVANT IMMEDIATEMENT JOUR FERIE	315	14.03	314773	42.87	174	18.83	280610	56.41
PRESENCE SALARIE QUART REGULIER PRECEDANT ET SUIVANT IMMEDIATEMENT JOUR FERIE	1434	63.88	228167	31.07	520	56.28	78972	15.88

(SUITE)

CONDITIONS D ELIGIBILITE AUX JOURS FERIES PAYES

(VARIABLE F-16)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MINIMUM PRESENCE AU COURS PERIODE REFERENCE PRECEDANT JOUR FERIE	9	0.40	1426	0.19	2	0.22	245	0.05
MINIMUM PRESENCE AU COURS PERIODE REFERENCE PRECEDANT JR FERIE ET 4E CATEGORIE	1	.04	500	.07	1	.11	500	.10
MINIMUM PRESENCE AU COURS PERIODE REFERENCE PRECEDANT JR FERIE ET 5E CATEGORIE	3	.13	198	.03	2	.22	134	.03
MINIMUM PRESENCE AU COURS PERIODE REFERENCE PRECEDANT JR FERIE ET 6E CATEGORIE	65	2.90	10470	1.43	30	3.25	3480	.70
AUTRE DISPOSITION	43	1.92	8856	1.21	10	1.08	985	.20
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PERIODE DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT AUX JOURS FERIES PAYES

(VARIABLE F-17C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	58	2.58	91848	12.51	28	3.03	83911	16.87
DE 1 A 59 JOURS OUVRABLES	119	5.30	17395	2.37	38	4.11	5519	1.11
60 JOURS OUVRABLES	18	.80	1348	.18	7	.76	630	.13
61 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	250	.03	1	.11	250	.05
DE 1 A 89 JOURS DE CALENDRIER	164	7.31	33968	4.63	39	4.22	8667	1.74
90 JOURS DE CALENDRIER	3	.13	119	.02	1	.11	82	.02

(SUITE)

PERIODE DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT AUX JOURS FERIES PAYES

(VARIABLE F-17C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
91 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	1	0.04	805	0.11	0	0.00	0	0.00
DE 1 A 12 SEMAINES	9	.40	2147	.29	2	.22	106	.02
DE 13 A 24 SEMAINES	3	.13	355	.05	2	.22	285	.06
DE 1 A 3 MOIS	69	3.07	20218	2.75	35	3.79	11042	2.22
DE 4 A 6 MOIS	2	.09	93	.01	1	.11	63	.01
AUCUN MINIMUM N EST REQUIS	635	28.29	307656	41.90	322	34.85	252010	50.66
PERIODE DE SERVICE REQUIS EGALE A LA PERIODE DE PROBATION	718	31.98	90091	12.27	266	28.79	31356	6.30
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PERIODE DE SERVICE REQUIS	421	18.75	164781	22.44	174	18.83	102186	20.54
AUTRE DISPOSITION	24	1.07	3255	.44	8	.87	1341	.27
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

JOUR FERIE COINCIDANT AVEC UN JOUR DE REPOS

(VARIABLE F-18)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX JOURS FERIES	56	2.49	91753	12.49	28	3.03	83911	16.87
AUCUNE PRECISION QUANT AUX JOURS COINCIDANT AVEC UN JOUR DE REPOS	401	17.86	73993	10.08	165	17.86	29634	5.96

(SUITE)

JOUR FERIE COINCIDANT AVEC UN JOUR DE REPOS

(VARIABLE F-18)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
CONGE PAYE REMIS UN AUTRE JOUR OUVRABLE OU COMPENSATION MONETAIRE	105	4.68	11467	1.56	35	3.79	4034	0.81
CONGE PAYE REMIS UN AUTRE JOUR OUVRABLE	1585	70.60	520685	70.91	652	70.56	360179	72.41
COMPENSATION MONETAIRE EQUIVALENTE A UNE JOURNEE REGULIERE DE TRAVAIL	68	3.03	22044	3.00	25	2.71	6640	1.33
PERTE DU CONGE PAYE	7	.31	1625	.22	5	.54	1495	.30
VARIE SELON LES JOURS FERIES CONSIDERES	15	.67	1883	.26	8	.87	1078	.22
AUTRE DISPOSITION	8	.36	10879	1.48	6	.65	10477	2.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE PAYE EN CAS DE DECES DU CONJOINT OU D UN ENFANT DU SALARIE

(VARIABLE F-19C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	25	1.11	6204	0.84	11	1.19	4547	0.91
1 ET 2 JOURS OUVRABLES	15	.67	18371	2.50	7	.76	8095	1.63
3 JOURS OUVRABLES	90	4.01	18222	2.48	29	3.14	6978	1.40
4 JOURS OUVRABLES	41	1.83	4758	.65	18	1.95	2137	.43
5 JOURS OUVRABLES	669	29.80	98601	13.43	255	27.60	34169	6.87
6 JOURS OUVRABLES ET PLUS	11	.49	1058	.14	7	.76	792	.16

(SUITE)

CONGE PAYE EN CAS DE DECES DU CONJOINT OU D UN ENFANT DU SALARIE

(VARIABLE F-19C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
1/2 A 2 JOURS DE CALENDRIER	9	0.40	3339	0.45	3	0.32	174	0.03
3 JOURS DE CALENDRIER	215	9.58	63894	8.70	79	8.55	37581	7.55
4 JOURS DE CALENDRIER	100	4.45	19388	2.64	29	3.14	3258	.65
5 JOURS DE CALENDRIER	712	31.71	177553	24.18	326	35.28	115785	23.28
6 ET 7 JOURS DE CALENDRIER	113	5.03	165535	22.54	69	7.47	152319	30.62
8 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	9	.40	1168	.16	2	.22	302	.06
VARIE SELON LES LIENS DE PARENTE	164	7.31	25822	3.52	49	5.30	5198	1.04
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	4	.18	1474	.20	3	.32	374	.08
AUTRE DISPOSITION	68	3.03	128942	17.56	37	4.00	125739	25.28
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE PAYE EN CAS DE DECES DANS LA FAMILLE IMMEDIATE DU SALARIE

(VARIABLE F-20C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	25	1.11	6204	0.84	11	1.19	4547	0.91
1 ET 2 JOURS OUVRABLES	35	1.56	19513	2.66	14	1.52	8751	1.76
3 JOURS OUVRABLES	440	19.60	73366	9.99	164	17.75	25564	5.14
4 JOURS OUVRABLES	21	.94	3009	.41	10	1.08	1500	.30

(SUITE)

CONGE PAYE EN CAS DE DECES DANS LA FAMILLE IMMEDIATE DU SALARIE

(VARIABLE F-20C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
5 JOURS OUVRABLES	28	1.25	6470	0.88	12	1.30	1194	0.24
6 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	65	.01	1	.11	65	.01
1/2 A 2 JOURS DE CALENDRIER	31	1.38	6070	.83	8	.87	1267	.25
3 JOURS DE CALENDRIER	1170	52.12	450729	61.38	504	54.55	329088	66.16
4 JOURS DE CALENDRIER	73	3.25	9500	1.29	31	3.35	3514	.71
5 JOURS DE CALENDRIER	69	3.07	104080	14.17	34	3.68	101302	20.36
6 ET 7 JOURS DE CALENDRIER	1	.04	200	.03	1	.11	200	.04
VARIE SELON LES LIENS DE PARENTE	340	15.14	52359	7.13	128	13.85	18997	3.82
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	4	.18	1474	.20	3	.32	374	.08
AUTRE DISPOSITION	7	.31	1290	.18	3	.32	1085	.22
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

AUTRES LIENS DE PARENTE OUVRANT DROIT A DES CONGES DE DEUIL

(VARIABLE F-21)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	67	2.98	30064	4.09	26	2.81	13159	2.65
DISPOSITION	2178	97.02	704265	95.91	898	97.19	484289	97.35
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU CONGE PAYE A L OCCASION DU MARIAGE DU SALARIE

(VARIABLE F-22C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	881	39.24	163395	22.25	237	32.14	67158	13.50
1 ET 2 JOURS OUVRABLES	289	12.87	55883	7.61	131	14.18	22286	4.48
3 JOURS OUVRABLES	106	4.72	12217	1.66	50	5.41	5406	1.09
4 JOURS OUVRABLES	4	.18	380	.05	2	.22	234	.05
5 JOURS OUVRABLES	164	7.31	176683	24.06	105	11.36	165737	33.32
6 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	211	.03	1	.11	211	.04
1 ET 2 JOURS DE CALENDRIER	559	24.90	104788	14.27	206	22.29	33798	6.79
3 JOURS DE CALENDRIER	87	3.88	17858	2.43	37	4.00	7948	1.60
4 JOURS DE CALENDRIER	8	.36	1021	.14	3	.32	216	.04
5 JOURS DE CALENDRIER	12	.53	655	.09	3	.32	297	.06
6 ET 7 JOURS DE CALENDRIER	97	4.32	197370	26.88	67	7.25	191551	38.51

(SUITE)

DUREE DU CONGE PAYE A L OCCASION DU MARIAGE DU SALARIE

(VARIABLE F-22C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	1	0.04	80	0.01	1	0.11	80	0.02
AUTRE DISPOSITION	36	1.60	3788	.52	21	2.27	2526	.51
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE PAYE EN CAS DE DIVORCE DU SALARIE

(VARIABLE F-23)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2192	97.64	728561	99.21	903	97.73	494434	99.39
DISPOSITION	53	2.36	5768	.79	21	2.27	3014	.61
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU CONGE PAYE LORS D UNE NAISSANCE (CONGE DE PATERNITE) . D UNE ADOPTION OU D UN BAPTEME D UN ENFANT DU SALARIE

(VARIABLE F-24C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	504	22.45	109701	14.94	176	19.05	39642	7.97
1 ET 2 JOURS OUVRABLES	624	27.80	93852	12.78	246	26.62	30125	6.06
3 JOURS OUVRABLES	44	1.96	4866	.66	21	2.27	2531	.51
4 JOURS OUVRABLES	12	.53	1225	.17	6	.65	648	.13
5 JOURS OUVRABLES	38	1.69	19349	2.63	19	2.06	8811	1.77
6 JOURS OUVRABLES ET PLUS	1	.04	57	.01	0	.00	0	.00
1 ET 2 JOURS DE CALENDRIER	687	30.60	99037	13.49	249	26.95	33005	6.63
3 JOURS DE CALENDRIER	17	.76	2041	.28	6	.65	1219	.25
4 JOURS DE CALENDRIER	2	.09	125	.02	0	.00	0	.00
5 JOURS DE CALENDRIER	5	.22	689	.09	3	.32	498	.10
6 ET 7 JOURS DE CALENDRIER	6	.27	4665	.64	2	.22	1373	.28
VARIE SELON LES EVENEMENTS CONSIDERES	294	13.10	396918	54.05	192	20.78	379102	76.21
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	2	.09	394	.05	2	.22	394	.08
AUTRE DISPOSITION	9	.40	1410	.19	2	.22	100	.02
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

POLITIQUE DE REMUNERATION POUR LA FONCTION DE JURE

(VARIABLE F-25)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	434	19.33	68678	9.35	153	16.56	23085	4.64
CONGE PAYE ET EMPLOYEUR NE RECUPERE PAS LA RETRIBUTION	105	4.68	169771	23.12	56	6.06	153338	30.82
CONGE PAYE ET EMPLOYEUR NE PAIE QUE DIFFERENCE ENTRE SALAIRE ET RETRIBUTION	1699	75.68	495218	67.44	714	77.27	320925	64.51
CONGE NON PAYE	5	.22	441	.06	1	.11	100	.02
AUTRE DISPOSITION	2	.09	221	.03	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

POLITIQUE DE REMUNERATION POUR LA FONCTION DE TEMOIN DANS UNE CAUSE OU LE SALARIE N EST PAS PARTIE

(VARIABLE F-26)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	1051	46.82	169008	23.02	401	43.40	64618	12.99
CONGE PAYE ET EMPLOYEUR NE RECUPERE PAS LA RETRIBUTION	111	4.94	165755	22.57	61	6.60	153675	30.89
CONGE PAYE ET EMPLOYEUR NE PAIE QUE DIFFERENCE ENTRE SALAIRE ET RETRIBUTION	1072	47.75	397879	54.18	461	49.89	279080	56.10
CONGE NON PAYE	9	.40	1405	.19	1	.11	75	.02
AUTRE DISPOSITION	2	.09	282	.04	0	.00	0	.00

(SUITE)

POLITIQUE DE REMUNERATION POUR LA FONCTION DE TEMOIN DANS UNE CAUSE OU LE SALARIE N EST PAS PARTIE

(VARIABLE F-26)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE SABBATIQUE

(VARIABLE F-27)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2007	89.40	337506	45.96	759	82.14	121169	24.36
DISPOSITION	238	10.60	396823	54.04	165	17.86	376279	75.64
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE-EDUCATION

(VARIABLE F-28)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1589	70.78	346604	47.20	596	64.50	181841	36.55
DISPOSITION	656	29.22	387725	52.80	328	35.50	315607	63.45
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-29)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
DISPOSITION	1540	68.60	633514	86.27	705	76.30	469119	94.31
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONDITIONS D ELIGIBILITE AU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-30)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
AUCUNE PRECISION QUANT AUX CONDITIONS D ELIGIBILITE	418	18.62	237539	32.35	194	21.00	182701	36.73
AUCUNE CONDITION PARTICULIERE	551	24.54	287911	39.21	293	31.71	247595	49.77
MINIMUM DE SERVICE REQUIS	571	25.43	108064	14.72	218	23.59	38823	7.80
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MINIMUM DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT AU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-31B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
4 ET 5 SEMAINES	6	.27	440	.06	3	.32	230	.05
6 SEMAINES	15	.67	2245	.31	5	.54	722	.15
7 A 11 SEMAINES	48	2.14	8304	1.13	19	2.06	3515	.71
12 SEMAINES	42	1.87	7131	.97	15	1.62	2126	.43
13 SEMAINES ET PLUS	99	4.41	17167	2.34	30	3.25	7803	1.57
AUCUN MINIMUM N EST REQUIS	551	24.54	287911	39.21	293	31.71	247595	49.77
DUREE ETABLIE SELON LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL	330	14.70	67259	9.16	134	14.50	22101	4.44
DUREE ETABLIE SELON CATEGORIES D EMPLOI	15	.67	2281	.31	5	.54	295	.06
AUCUNE PRECISION QUANT AU MINIMUM DE SERVICE REQUIS	419	18.66	237592	32.35	194	21.00	182701	36.73
AUTRE DISPOSITION	15	.67	3184	.43	7	.76	2031	.41
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE TOTALE DU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-32B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
DE 1 A 17 SEMAINES	23	1.02	3288	.45	11	1.19	1120	.23
18 SEMAINES	388	17.28	75913	10.34	149	16.13	24181	4.86
19 A 25 SEMAINES	502	22.36	457826	62.35	284	30.74	403648	81.14
26 SEMAINES	146	6.50	21616	2.94	56	6.06	6525	1.31
27 SEMAINES ET PLUS	135	6.01	22604	3.08	40	4.33	10360	2.08
VARIE SELON LE NB D ANNEES D ANCIENNETE	10	.45	1790	.24	2	.22	686	.14
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE	334	14.88	50090	6.82	162	17.53	22364	4.50
AUTRE DISPOSITION	2	.09	387	.05	1	.11	235	.05
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION AU COURS DU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-33)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION	440	19.60	80130	10.91	175	18.94	28150	5.66
TOTALE PENDANT TOUTE LA DUREE DU CONGE MATERNITE	4	.18	2483	.34	3	.32	1383	.28

(SUITE)

REMUNERATION AU COURS DU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-33)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
TOTALE PENDANT UNE PORTION DU CONGE MATERNITE	24	1.07	4622	0.63	8	0.87	888	0.18
PARTIELLE PENDANT TOUTE LA DUREE DU CONGE MATERNITE	49	2.18	10662	1.45	18	1.95	7078	1.42
PARTIELLE PENDANT UNE PORTION DU CONGE MATERNITE	171	7.62	48083	6.55	78	8.44	16601	3.34
PARTIELLE PENDANT PORTION CONGE ET UTILISATION POSSIBLE CONGES MALADIE ACCUMULES	6	.27	657	.09	4	.43	452	.09
UTILISATION POSSIBLE CONGES MALADIE ACCUMULES SANS AUTRE FORME DE REMUNERATION	11	.49	717	.10	4	.43	348	.07
AUCUNE REMUNERATION PENDANT CONGE MATERNITE	606	26.99	85312	11.62	251	27.16	37484	7.54
VARIE SELON LE NOMBRE D ANNEES D ANCIENNETE	7	.31	4844	.66	2	.22	1604	.32
AUTRE DISPOSITION	222	9.89	396004	53.93	162	17.53	375131	75.41
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ANCIENNETE PENDANT LE CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-34)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
AUCUNE PRECISION QUANT A L ANCIENNETE	133	5.92	25883	3.52	56	6.06	14529	2.92
CUMUL ENTIER - ANCIENNETE	1379	61.43	603941	82.24	643	69.59	453518	91.17
CUMUL PARTIEL - ANCIENNETE	3	.13	678	.09	2	.22	150	.03
MAINTIEN - ANCIENNETE	24	1.07	2712	.37	4	.43	922	.19
AUTRE DISPOSITION	1	.04	300	.04	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PARTICIPATION AUX REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX PENDANT LE CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-35)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PARTICIPATION AUX REGIMES AVANTAGES SOCIAUX	546	24.32	108768	14.81	235	25.43	43989	8.84
A TOUS LES REGIMES AVANTAGES EN VIGUEUR	713	31.76	123425	16.81	294	31.82	48722	9.79
A CERTAINS REGIMES AVANTAGES EN VIGUEUR	271	12.07	399997	54.47	175	18.94	376308	75.65
AUCUNE PARTICIPATION AUX REGIMES AVANTAGES EN VIGUEUR	9	.40	1014	.14	1	.11	100	.02

(SUITE)

PARTICIPATION AUX REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX PENDANT LE CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-35)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	1	0.04	310	0.04	0	0.00	0	0.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXTENSION DE LA DUREE DU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-36)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
AUCUNE PRECISION QUANT A L EXTENSION DU CONGE	401	17.86	63698	8.67	169	18.29	26765	5.38
PROLONGATION POSSIBLE DU CONGE POUR RAISONS PERSONNELLES	290	12.92	42719	5.82	126	13.64	18103	3.64
PROLONGATION SEULEMENT SI COMPLICATION MEDICALE	584	26.01	459577	62.58	299	32.36	403237	81.06
PROLONGATION POSSIBLE POUR RAISONS PERSONNELLES ET COMPLICATIONS MEDICALES	265	11.80	67520	9.19	111	12.01	21014	4.22
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DE LA PROLONGATION DU CONGE DE MATERNITE

(VARIABLE F-37B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	705	31.40	100815	13.73	219	23.70	28329	5.69
DE 1 A 3 SEMAINES	5	.22	714	.10	2	.22	338	.07
4 SEMAINES	49	2.18	25211	3.43	24	2.60	20836	4.19
DE 5 A 10 SEMAINES	385	17.15	412828	56.22	214	23.16	373285	75.04
DE 11 A 20 SEMAINES	51	2.27	8311	1.13	15	1.62	1844	.37
DE 21 A 35 SEMAINES	129	5.75	19687	2.68	54	5.84	7199	1.45
36 SEMAINES ET PLUS	107	4.77	12804	1.74	42	4.55	5857	1.18
AUCUNE PRECISION QUANT A L EXTENSION POSSIBLE DU CONGE	401	17.86	63698	8.67	169	18.29	26765	5.38
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE DE L EXTENSION	158	7.04	21523	2.93	75	8.12	10418	2.09
AUTRE DISPOSITION	255	11.36	68738	9.36	110	11.90	22577	4.54
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LES CAS OU LA DUREE DE L'EXTENTION EST ETABLIE A COMPTER DE LA DATE DE L'ACCOUCHEMENT.

CONGE PARENTAL

(VARIABLE F-38)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1983	88.33	329596	44.88	743	80.41	112663	22.65
DISPOSITION	262	11.67	404733	55.12	181	19.59	384785	77.35
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
DISPOSITION	1515	67.48	641678	87.38	645	69.81	460145	92.50
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REOUVERTURE DE LA CONVENTION EN CAS DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REOUVERTURE	1515	67.48	641678	87.38	645	69.81	460145	92.50
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ARBITRAGE OBLIGATOIRE D UN DIFFEREND PORTANT SUR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT A L ARBITRAGE OBLIGATOIRE	1513	67.39	641236	87.32	645	69.81	460145	92.50
DISPOSITION	2	.09	442	.06	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SECURITE D EMPLOI LORS D UN CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE

(VARIABLE G-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT A LA SECURITE EMPLOI	1214	54.08	550904	75.02	519	56.17	419240	84.28
DISPOSITION	301	13.41	90774	12.36	126	13.64	40905	8.22
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PREAVIS DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES DONNE AU SYNDICAT

(VARIABLE G-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT AU PREAVIS	755	33.63	247374	33.69	290	31.39	162476	32.66
DISPOSITION	760	33.85	394304	53.70	355	38.42	297669	59.84
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU PREAVIS DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES DONNE AU SYNDICAT

(VARIABLE G-06C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
DE 1 A 5 JOURS OUVRABLES	1	.04	72	.01	1	.11	72	.01
DE 10 A 19 JOURS OUVRABLES	5	.22	746	.10	1	.11	262	.05
DE 20 A 29 JOURS OUVRABLES	1	.04	210	.03	0	.00	0	.00
30 JOURS OUVRABLES ET PLUS	15	.67	2761	.38	9	.97	1748	.35
DE 1 A 7 JOURS DE CALENDRIER	1	.04	70	.01	0	.00	0	.00
DE 8 A 14 JOURS DE CALENDRIER	2	.09	126	.02	0	.00	0	.00
DE 15 A 21 JOURS DE CALENDRIER	20	.89	9615	1.31	8	.87	1109	.22
DE 22 A 30 JOURS DE CALENDRIER	154	6.86	39788	5.42	88	9.52	26287	5.28
31 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	189	8.42	101916	13.88	79	8.55	80015	16.09
1 SEMAINE	2	.09	184	.03	1	.11	52	.01
2 SEMAINES	4	.18	407	.06	4	.43	407	.08
4 SEMAINES	6	.27	570	.08	1	.11	60	.01
DE 5 A 10 SEMAINES	7	.31	1572	.21	1	.11	728	.15
DE 11 A 20 SEMAINES	3	.13	1080	.15	0	.00	0	.00
1 MOIS	35	1.56	8905	1.21	15	1.62	2080	.42
2 MOIS	38	1.69	10556	1.44	12	1.30	1319	.27
3 MOIS	69	3.07	20562	2.80	26	2.81	8789	1.77
4 ET 5 MOIS	43	1.92	143996	19.61	35	3.79	142830	28.71
6 MOIS	23	1.02	4288	.58	12	1.30	2256	.45
7 MOIS ET PLUS	1	.04	15	.00	0	.00	0	.00

(SUITE)

DUREE DU PREAVIS DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES DONNE AU SYNDICAT

(VARIABLE G-06C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE DU PREAVIS	892	39.73	277524	37.79	349	37.77	175564	35.29
AUTRE DISPOSITION	4	.18	16715	2.28	3	.32	16567	3.33
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LES CAS OU LA DUREE DU PREAVIS VARIE SELON LES EFFETS ENTRAINES PAR LE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE.

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU COMITE	1298	57.82	464332	63.23	551	59.63	325094	65.35
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	25	1.11	10903	1.48	10	1.08	2777	.56
DECISIONNEL SUR TOUTE MATIERE AYANT TRAIT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	5	.22	825	.11	1	.11	600	.12
DECISIONNEL SUR CERTAINES MATIERES AYANT TRAIT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	2	.09	3617	.49	0	.00	0	.00
CONSULTATIF SUR TOUTE MATIERE AYANT TRAIT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	185	8.24	162001	22.06	83	8.98	131674	26.47

(SUITE)

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FINANCEMENT DES PROGRAMMES DE FORMATION ET DE RECYCLAGE

(VARIABLE G-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT A L EXISTENCE DES PROGRAMMES	1115	49.67	324979	44.26	408	44.16	182064	36.60
AUCUNE PRECISION QUANT AU FINANCEMENT	220	9.80	114567	15.60	130	14.07	92505	18.60
ENTIEREMENT DEFRAYE(S) PAR L EMPLOYEUR	178	7.93	202007	27.51	106	11.47	185506	37.29
DEFRAYE(S) PAR L EMPLOYEUR ET LES PROGRAMMES GOUVERNEMENTAUX	1	.04	70	.01	1	.11	70	.01
AUTRE DISPOSITION	1	.04	55	.01	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ALLOCATION DE RELOCALISATION LORS DE MUTATION A CAUSE DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT A L ALLOCATION	1470	65.48	542555	73.88	628	67.97	368431	74.06
DISPOSITION	45	2.00	99123	13.50	17	1.84	91714	18.44
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MAINTIEN DU TAUX DE SALAIRE EN CAS DE RECLASSEMENT RESULTANT DE CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

(VARIABLE G-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	730	32.52	92651	12.62	279	30.19	37303	7.50
AUCUNE PRECISION QUANT AU MAINTIEN DU TAUX DE SALAIRE	1043	46.46	456503	62.17	467	50.54	359071	72.18
MAINTIEN DU TAUX DE ANCIEN POSTE , SANS LIMITE DE TEMPS	303	13.50	136315	18.56	127	13.74	85420	17.17
MAINTIEN DU TAUX DE ANCIEN POSTE , DUREE VARIABLE SELON L ANCIENNETE DU SALARIE	17	.76	7993	1.09	3	.32	1653	.33
MAINTIEN DU TAUX DE ANCIEN POSTE , AVEC LIMITE DE TEMPS	150	6.68	40332	5.49	47	5.09	13751	2.76
AUTRE DISPOSITION	2	.09	535	.07	1	.11	250	.05
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	990	44.10	174791	23.80	343	37.12	58986	11.86
DISPOSITION	1255	55.90	559538	76.20	581	62.88	438462	88.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MODE D ACQUISITION DES CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-02C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE	990	44.10	174791	23.80	343	37.12	58986	11.86
1/2 JOUR PAR MOIS DE SERVICE JUSQU A 6 JOURS PAR ANNEE	6	.27	3977	.54	0	.00	0	.00
3/4 JOUR PAR MOIS DE SERVICE JUSQU A 9 JOURS PAR ANNEE	1	.04	10	.00	0	.00	0	.00
1 JOUR PAR MOIS DE SERVICE JUSQU A 12 JOURS PAR ANNEE	31	1.38	49611	6.76	11	1.19	43901	8.83
1 1/4 JOUR PAR MOIS DE SERVICE JUSQU A 15 JOURS PAR ANNEE	26	1.16	2613	.36	14	1.52	1333	.27
1 1/2 JOUR PAR MOIS DE SERVICE JUSQU A 18 JOURS PAR ANNEE	2	.09	104	.01	0	.00	0	.00
NOMBRE FIXE DE 6 JOURS OU MOINS PAR AN	313	13.94	132992	18.11	125	13.53	106145	21.34
NOMBRE FIXE DE 7 A 9 JOURS PAR ANNEE	140	6.24	45258	6.16	82	8.87	32460	6.53

(SUITE)

MODE D ACQUISITION DES CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-02C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
NOMBRE FIXE DE 9,6 JOURS PAR ANNEE	79	3.52	191988	26.14	74	8.01	191812	38.56
NOMBRE FIXE DE 10 A 12 JOURS PAR ANNEE	97	4.32	23925	3.26	42	4.55	14184	2.85
NOMBRE FIXE DE 13 A 15 JOURS PAR ANNEE	16	.71	4653	.63	6	.65	1311	.26
NOMBRE FIXE DE 19 A 20 JOURS PAR ANNEE	2	.09	608	.08	1	.11	80	.02
NOMBRE FIXE DE 21 JOURS ET PLUS PAR AN	2	.09	203	.03	1	.11	3	.00
NOMBRE FIXE PAR ANNEE NE COUVRE QUE LE DELAI DE CARENCE	53	2.36	12310	1.68	18	1.95	5240	1.05
NOMBRE FIXE PAR ANNEE ET AUC PRECISION QUANT AU MODE	4	.18	373	.05	2	.22	200	.04
NOMBRE FIXE PAR ANNEE ET VARIE SELON L ANCIENNETE DU SALARIE	103	4.59	31268	4.26	43	4.65	23126	4.65
NOMBRE FIXE PAR ANNEE ET VARIE SELON LA PRESENCE D UNE ANC ET NOUVELLE BANQUE	1	.04	50	.01	0	.00	0	.00
NOMBRE FIXE PAR ANNEE ET AUTRE DISPOSITION QUANT AU MODE	258	11.49	37883	5.16	107	11.58	12714	2.56
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACQUISITION DE 5 JOURS OU MOINS PAR AN	12	.53	1066	.15	6	.65	605	.12
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACQUISITION DE 6 JOURS A 10 JOURS PAR AN	38	1.69	9353	1.27	21	2.27	1459	.29
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACQUISITION DE 11 JOURS A 15 JOURS PAR AN	5	.22	314	.04	2	.22	57	.01
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACQUISITION DE 16 JOURS ET PLUS	5	.22	619	.08	2	.22	225	.05
AUCUNE PRECISION ET VARIE SELON L ANCIENNETE DU SALARIE	8	.36	1716	.23	3	.32	387	.08
AUCUNE PRECISION QUANT AU MODE D ACQUISITION	27	1.20	3359	.46	14	1.52	1859	.37

(SUITE)

MODE D ACQUISITION DES CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-02C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUC DISPOSITION QUANT AU MODE D ACQUISITION DE 30 A 180 JOURS	3	0.13	201	0.03	0	0.00	0	0.00
VARIE SELON L ANCIENNETE DU SALARIE	1	.04	70	.01	0	.00	0	.00
VARIE SELON LA PRESENCE D UNE ANCIENNE ET D UNE NOUVELLE BANQUE DE CONGES	2	.09	831	.11	1	.11	751	.15
AUTRE DISPOSITION	20	.89	4183	.57	6	.65	610	.12
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ACCUMULATION MAXIMALE DES CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-03B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE	990	44.10	174791	23.80	343	37.12	58986	11.86
DE 1 A 29 JOURS	31	1.38	4164	.57	11	1.19	870	.17
DE 30 A 59 JOURS	10	.45	1359	.19	2	.22	160	.03
DE 60 A 89 JOURS	16	.71	1143	.16	6	.65	439	.09
DE 90 A 119 JOURS	5	.22	418	.06	0	.00	0	.00
DE 120 A 149 JOURS	7	.31	733	.10	1	.11	100	.02
DE 150 A 179 JOURS	1	.04	58	.01	1	.11	58	.01
180 JOURS ET PLUS	6	.27	579	.08	2	.22	302	.06

(SUITE)

ACCUMULATION MAXIMALE DES CONGES DE MALADIE

(VARIABLE H-03B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUN MAXIMUM ACCUMULATION	27	1.20	57184	7.79	14	1.52	44643	8.97
SANS OBJET JOURNEES NON CUMULATIVES	1069	47.62	481561	65.58	501	54.22	387275	77.85
AUCUNE PRECISION QUANT A L ACCUMULATION MAXIMALE	72	3.21	8545	1.16	40	4.33	3555	.71
AUTRE DISPOSITION	11	.49	3794	.52	3	.32	1060	.21
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMBOURSEMENT DES CONGES DE MALADIE NON UTILISES LORS DU DEPART DU SALARIE (A L EXCLUSION DE LA RETRAITE)

(VARIABLE H-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE	990	44.10	174791	23.80	343	37.12	58986	11.86
AUCUNE PRECISION QUANT AU REMBOURSEMENT DES CONGES	101	4.50	16315	2.22	45	4.87	4223	.85
SANS OBJET JOURNEES NON REMBOURSEES PARCE QUE NON CUMULATIVES	1069	47.62	481561	65.58	501	54.22	387275	77.85
REMBOURSEMENT COMPLET EN ESPECES	38	1.69	10228	1.39	10	1.08	880	.18
REMBOURSEMENT PARTIEL EN ESPECES	31	1.38	49565	6.75	20	2.16	44948	9.04
AUTRE DISPOSITION	16	.71	1869	.25	5	.54	1136	.23
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMBOURSEMENT DES CONGES DE MALADIE NON UTILISES LORS DE LA MISE A LA RETRAITE DU SALARIE

(VARIABLE H-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE	990	44.10	174791	23.80	343	37.12	58986	11.86
AUCUNE PRECISION QUANT AU REMBOURSEMENT DES CONGES	135	6.01	21018	2.86	60	6.49	5703	1.15
SANS OBJET JOURNEES NON REMBOURSEES PARCE QUE NON CUMULATIVES	1069	47.62	481561	65.58	501	54.22	387275	77.85
REMBOURSEMENT COMPLET EN CONGES OU EN ESPECES AU CHOIX DU SALARIE	1	.04	40	.01	0	.00	0	.00
REMBOURSEMENT COMPLET EN CONGES SEULEMENT	1	.04	132	.02	1	.11	132	.03
REMBOURSEMENT COMPLET EN ESPECES SEULEMENT	14	.62	6428	.88	3	.32	197	.04
REMBOURSEMENT COMPLET EN CONGES OU PARTIEL EN ESPECES . CHOIX DU SALARIE	5	.22	1402	.19	3	.32	454	.09
REMBOURSEMENT PARTIEL EN CONGES OU EN ESPECES . CHOIX DU SALARIE	1	.04	92	.01	0	.00	0	.00
REMBOURSEMENT PARTIEL EN ESPECES SEULEMENT	8	.36	592	.08	3	.32	89	.02
AUTRE DISPOSITION	21	.94	48273	6.57	10	1.08	44612	8.97
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REGIME D ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
DISPOSITION	1483	66.06	626736	85.35	632	68.40	459535	92.38
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU DELAI DE CARENCE AVANT DE BENEFICIER DE L ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-07C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-SALAIRE	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
1/2 A 2,5 JOURS OUVRABLES	11	.49	5653	.77	6	.65	1297	.26
3 JOURS OUVRABLES	29	1.29	3376	.46	11	1.19	1036	.21
DE 4 A 7 JOURS OUVRABLES	165	7.35	374121	50.95	127	13.74	359494	72.27
DE 8 A 10 JOURS OUVRABLES	4	.18	532	.07	2	.22	225	.05
16 JOURS OUVRABLES ET PLUS	5	.22	280	.04	1	.11	55	.01
DE 1 A 4 JOURS DE CALENDRIER	29	1.29	3744	.51	9	.97	590	.12
DE 5 A 7 JOURS DE CALENDRIER	37	1.65	5037	.69	10	1.08	1865	.37
DE 8 A 15 JOURS DE CALENDRIER	8	.36	4528	.62	3	.32	4118	.83
16 JOURS DE CALENDRIER ET PLUS	6	.27	4572	.62	2	.22	1253	.25
AUCUN DELAI DE CARENCE	10	.45	2193	.30	6	.65	1353	.27

(SUITE)

DUREE DU DELAI DE CARENCE AVANT DE BENEFICIER DE L ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-07C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DELAI VARIE SELON QU IL S AGIT D UNE MALADIE OU D UN ACCIDENT	460	20.49	80288	10.93	149	16.13	24673	4.96
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE DU DELAI	709	31.58	131333	17.88	299	32.36	52896	10.63
AUTRE DISPOSITION	10	.45	11079	1.51	7	.76	10680	2.15
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

RELATION ENTRE LES CONGES DE MALADIE ET L ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-SALAIRE	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE	580	25.84	114545	15.60	198	21.43	38326	7.70
AUCUNE PRECISION QUANT A LA RELATION CONGES MALADIE ET ASSURANCE-SALAIRE	472	21.02	74485	10.14	209	22.62	29639	5.96
CONGES MALADIE ACCORDES EN MEME TEMPS QUE L ASSURANCE-SALAIRE	10	.45	825	.11	3	.32	264	.05
DELAI CARENCE FIXE POUR VERSEMENT DES INDEMNITES COMBLE PAR CONGES MALADIE	262	11.67	205012	27.92	126	13.64	174830	35.15
ASSURANCE-SALAIRE A COMPTER EPUISEMENT DES CONGES MALADIE	13	.58	16565	2.26	6	.65	10461	2.10

(SUITE)

RELATION ENTRE LES CONGES DE MALADIE ET L ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
CONGES DE MALADIE NE SERVANT QU A COMBLER LE DALAI DE CARENCE	61	2.72	13035	1.78	22	2.38	5606	1.13
AUTRE DISPOSITION	85	3.79	202269	27.54	68	7.36	200409	40.29
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE- NE CONCORDE PAS AVEC LA CATEGORIE -AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX CONGES DE MALADIE- DE LA VARIABLE HO1.IL EN EST AINSI PARCE QUE CERTAINES CONVENTIONS COLLECTIVES PREVOIENT UN REGIME D'ASSURANCE-SALAIRE SANS REGIME DE CONGES DE MALADIE ET INVERSEMENT.

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME D ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-098)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-SALAIRE	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
DE 1 A 24%	1	.04	98	.01	1	.11	98	.02
50%	294	13.10	36608	4.99	105	11.36	12142	2.44
DE 51 A 65%	47	2.09	5645	.77	16	1.73	2237	.45
DE 66 A 74%	18	.80	3292	.45	7	.76	1752	.35
75%	85	3.79	15807	2.15	36	3.90	4319	.87
DE 76 A 99%	33	1.47	7306	.99	15	1.62	3136	.63
100%	350	15.59	99743	13.58	156	16.88	60420	12.15

(SUITE)

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME D ASSURANCE-SALAIRE

(VARIABLE H-09B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MONTANT FIXE PAR SALARIE	80	3.56	14836	2.02	24	2.60	4712	0.95
AUCUNE CONTRIBUTION	171	7.62	20051	2.73	61	6.60	7094	1.43
AUCUNE PRECISION QUANT A LA CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR	356	15.86	415842	56.63	194	21.00	361113	72.59
AUTRE DISPOSITION	48	2.14	7508	1.02	17	1.84	2512	.50
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PERIODE MAXIMALE AU COURS DE LAQUELLE L ASSURANCE-SALAIRE PEUT ETRE VERSEE

(VARIABLE H-10B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-SALAIRE	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
DE 1 A 13 SEMAINES	13	.58	1193	.16	7	.76	584	.12
DE 14 A 26 SEMAINES	466	20.76	83245	11.34	170	18.40	30830	6.20
DE 27 A 52 SEMAINES	128	5.70	52654	7.17	44	4.76	31299	6.29
53 SEMAINES ET PLUS	137	6.10	357772	48.72	114	12.34	352258	70.81
VARIE SELON L ANCIENNETE DU SALARIE	34	1.51	6259	.85	12	1.30	1325	.27
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PERIODE	699	31.14	123912	16.87	284	30.74	42048	8.45
AUTRE DISPOSITION	6	.27	1701	.23	1	.11	1191	.24

(SUITE)

PERIODE MAXIMALE AU COURS DE LAQUELLE L ASSURANCE-SALAIRE PEUT ETRE VERSEE

(VARIABLE H-10B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MONTANT MAXIMUM DE L ASSURANCE - SALAIRE

(VARIABLE H-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-SALAIRE	762	33.94	107593	14.65	292	31.60	37913	7.62
MONTANT EGAL A 50% DU SALAIRE	1	.04	41	.01	1	.11	41	.01
MONTANT EGAL A 60% DU SALAIRE	13	.58	2395	.33	3	.32	560	.11
MONTANT EGAL A 65% DU SALAIRE	1	.04	100	.01	0	.00	0	.00
MONTANT EGAL A 66% DU SALAIRE	1	.04	85	.01	0	.00	0	.00
MONTANT EGAL A 66 2/3% DU SALAIRE	81	3.61	15262	2.08	27	2.92	4431	.89
MONTANT EGAL A 70% DU SALAIRE	56	2.49	25447	3.47	22	2.38	8386	1.69
MONTANT EGAL A 75% DU SALAIRE	33	1.47	12130	1.65	15	1.62	8913	1.79
MONTANT EGAL A 80% DU SALAIRE	147	6.55	196590	26.77	93	10.06	188523	37.90
MONTANT EGAL A 85% DU SALAIRE	18	.80	9599	1.31	9	.97	1947	.39
MONTANT EGAL A 90% DU SALAIRE	6	.27	773	.11	4	.43	329	.07
MONTANT EGAL A 100% DU SALAIRE	43	1.92	8316	1.13	21	2.27	4645	.93
DE 50.00$ A 99.99$ PAR SEMAINE	1	.04	200	.03	0	.00	0	.00

(SUITE)

MONTANT MAXIMUM DE L ASSURANCE - SALAIRE

(VARIABLE H-11C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 100.00$ A 149.99$ PAR SEMAINE	2	0.09	1900	0.26	1	0.11	1000	0.20
DE 150.00$ A 199.99$ PAR SEMAINE	2	.09	185	.03	0	.00	0	.00
DE 200.00$ A 249.99$ PAR SEMAINE	1	.04	150	.02	0	.00	0	.00
DE 250.00$ ET PLUS PAR SEMAINE	24	1.07	5120	.70	12	1.30	2591	.52
MONTANT EGAL A 60% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	30	1.34	4244	.58	3	.32	303	.06
MONTANT EGAL A 65% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	1	.04	200	.03	1	.11	200	.04
MONTANT EGAL A 66 2/3% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	163	7.26	21547	2.93	59	6.39	8452	1.70
MONTANT EGAL A 70% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	33	1.47	5872	.80	9	.97	1217	.24
MONTANT EGAL A 75% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	14	.62	1473	.20	2	.22	360	.07
MONTANT EGAL A 80% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	3	.13	392	.05	1	.11	7	.00
MONTANT EGAL A 85% DU SALAIRE AVEC MAXIMUM	1	.04	26	.00	1	.11	26	.01
VARIE SELON ANCIENNETE OU TRANCHE SALARIALE	27	1.20	7920	1.08	10	1.08	4980	1.00
VARIE SELON DUREE D INVALIDITE	78	3.47	191060	26.02	52	5.63	183836	36.96
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT	680	30.29	108387	14.76	280	30.30	37315	7.50
AUTRE DISPOSITION	23	1.02	7322	1.00	6	.65	1473	.30
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FORMULE DE PRESTATION DE L ASSURANCE-INVALIDITE DE LONGUE DUREE

(VARIABLE H-128)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-INVALIDITE	1481	65.97	529596	72.12	626	67.75	386687	77.73
DE 26 A 49%	5	.22	747	.10	4	.43	347	.07
50%	37	1.65	6583	.90	8	.87	1753	.35
55%	31	1.38	12180	1.66	11	1.19	3053	.61
60%	68	3.03	12115	1.65	22	2.38	5144	1.03
65%	5	.22	1224	.17	2	.22	880	.18
66 2/3%	92	4.10	12327	1.68	32	3.46	4115	.83
70%	115	5.12	54957	7.48	59	6.39	45502	9.15
75%	27	1.20	3703	.50	10	1.08	1609	.32
DE 76 A 84%	16	.71	22000	3.00	10	1.08	17226	3.46
85% ET PLUS	2	.09	141	.02	1	.11	56	.01
MONTANT FIXE	37	1.65	11173	1.52	12	1.30	6063	1.22
VARIE SELON L ANCIENNETE OU TRANCHE SALARIALE	11	.49	1862	.25	4	.43	317	.06
AUCUNE PRECISION QUANT A LA PRESTATION	307	13.67	64238	8.75	120	12.99	24455	4.92
AUTRE DISPOSITION	11	.49	1483	.20	3	.32	241	.05
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LES REGIMES D AVANTAGES SOCIAUX

(VARIABLE I-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU COMITE SUR LES REGIMES AVANTAGES SOCIAUX	1990	88.64	335695	45.71	781	84.52	138998	27.94
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	24	1.07	6573	.90	9	.97	1834	.37
DECISIONNEL SUR TOUTE MATIERE AYANT TRAIT AUX REGIMES AVANTAGES SOCIAUX	139	6.19	361190	49.19	109	11.80	346690	69.69
CONSULTATIF SUR TOUTE MATIERE AYANT TRAIT AUX REGIMES AVANTAGES SOCIAUX	92	4.10	30871	4.20	25	2.71	9926	2.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REGIME DE RETRAITE

(VARIABLE I-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	969	43.16	120159	16.36	353	38.20	39522	7.94
DISPOSITION	1276	56.84	614170	83.64	571	61.80	457926	92.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NATURE DU REGIME DE RETRAITE

(VARIABLE I-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU REGIME DE RETRAITE	969	43.16	120159	16.36	353	38.20	39522	7.94
AUCUNE PRECISION QUANT A LA NATURE DU REGIME	413	18.40	113292	15.43	153	16.56	52067	10.47
REGIME CONTRIBUTOIRE	745	33.18	475852	64.80	385	41.67	398061	80.02
REGIME NON-CONTRIBUTOIRE	118	5.26	25026	3.41	33	3.57	7798	1.57
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ADMINISTRATION DU REGIME DE RETRAITE

(VARIABLE I-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU REGIME DE RETRAITE	969	43.16	120159	16.36	353	38.20	39522	7.94
AUCUNE PRECISION QUANT A L ADMINISTRATION DU REGIME	1007	44.86	555720	75.68	451	48.81	432653	86.97
SYNDICAT SEUL	48	2.14	6825	.93	24	2.60	3326	.67
COMITE CONJOINT EMPLOYEUR-SYNDICAT	106	4.72	24384	3.32	53	5.74	12483	2.51
COMPAGNIE D ASSURANCES OU SOCIETE DE FIDUCIE	97	4.32	23841	3.25	40	4.33	9264	1.86
EMPLOYEUR SEUL	17	.76	3349	.46	3	.32	200	.04
AUTRE DISPOSITION	1	.04	51	.01	0	.00	0	.00

(SUITE)

ADMINISTRATION DU REGIME DE RETRAITE

(VARIABLE I-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

INDEXATION DES PRESTATIONS DE RETRAITE

(VARIABLE I-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU REGIME DE RETRAITE	969	43.16	120159	16.36	353	38.20	39522	7.94
AUCUNE PRECISION QUANT A L INDEXATION DES PRESTATIONS	1222	54.43	594107	80.90	546	59.09	449971	90.46
AUTOMATIQUE ET PLEINEMENT PROPORTIONNELLE A LA HAUSSE DU COUT DE LA VIE	4	.18	781	.11	3	.32	475	.10
AUTOMATIQUE ET PROPORTIONNELLE A LA HAUSSE DU COUT DE LA VIE AVEC MAXIMUM	18	.80	8378	1.14	8	.87	2517	.51
REVALORISATION OCCASIONNELLE DES PRESTATIONS	9	.40	4407	.60	5	.54	2831	.57
AUTRE DISPOSITION	23	1.02	6497	.88	9	.97	2132	.43
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REGIME COLLECTIF D ASSURANCE-VIE

(VARIABLE I-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	946	42.14	131847	17.95	380	41.13	50316	10.11
DISPOSITION	1299	57.86	602482	82.05	544	58.87	447132	89.89
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF D ASSURANCE-VIE

(VARIABLE I-07B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-VIE	946	42.14	131847	17.95	380	41.13	50316	10.11
DE 26 A 33%	1	.04	90	.01	0	.00	0	.00
50%	284	12.65	59760	8.14	110	11.90	32829	6.60
DE 51 A 66%	34	1.51	4475	.61	10	1.08	1589	.32
66 2/3%	5	.22	563	.08	1	.11	300	.06
DE 67 A 74%	8	.36	1263	.17	3	.32	665	.13
75%	72	3.21	7009	.95	31	3.35	3179	.64
DE 76 A 99%	38	1.69	6506	.89	18	1.95	3542	.71
100%	495	22.05	428179	58.31	251	27.16	382913	76.98
MONTANT FIXE PAR SALARIE	73	3.25	17173	2.34	20	2.16	3433	.69
AUCUNE CONTRIBUTION	3	.13	370	.05	2	.22	82	.02

(SUITE)

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF D ASSURANCE-VIE

(VARIABLE I-07B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE PRECISION QUANT A LA CONTRIBUTION EMPLOYEUR	206	9.18	62805	8.55	78	8.44	15916	3.20
AUTRE DISPOSITION	80	3.56	14289	1.95	20	2.16	2684	.54
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MONTANT MAXIMUM D ASSURANCE-VIE OFFERT PAR LE REGIME DE BASE

(VARIABLE I-08B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU REGIME D ASSURANCE-VIE	946	42.14	131847	17.95	380	41.13	50316	10.11
DE 100 $ A 2,999 $	8	.36	843	.11	3	.32	278	.06
DE 3,000 $ A 4,999 $	3	.13	1100	.15	0	.00	0	.00
5,000 $	16	.71	2278	.31	4	.43	507	.10
DE 5,001 $ A 7,499 $	122	5.43	356259	48.51	108	11.69	351013	70.56
7,500 $	2	.09	203	.03	1	.11	130	.03
DE 7,501 $ A 9,999 $	1	.04	75	.01	0	.00	0	.00
DE 10,000 $ A 14,999 $	43	1.92	7641	1.04	13	1.41	1521	.31
DE 15,000 $ A 19,999 $	47	2.09	5400	.74	11	1.19	1333	.27
20,000 $ ET PLUS	249	11.09	53079	7.23	86	9.31	20338	4.09

(SUITE)

MONTANT MAXIMUM D ASSURANCE-VIE OFFERT PAR LE REGIME DE BASE

(VARIABLE I-088)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MONTANT VARIE SELON TRANCHE SALARIALE	9	0.40	1453	0.20	4	0.43	364	0.07
MONTANT VARIE SELON AUTRES FACTEURS	45	2.00	7325	1.00	20	2.16	3582	.72
MULTIPLE DU SALAIRE	203	9.04	39808	5.42	80	8.66	17624	3.54
VARIE AU COURS DUREE CONVENTION COLLECTIVE	1	.04	164	.02	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT AU MONTANT	540	24.05	122469	16.68	209	22.62	49530	9.96
AUTRE DISPOSITION	10	.45	4385	.60	5	.54	912	.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ACCESSIBILITE A UN REGIME D ASSURANCE-VIE COLLECTIF FACULTATIF ET SUPPLEMENTAIRE

(VARIABLE I-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2139	95.28	700443	95.39	885	95.78	486594	97.82
DISPOSITION	106	4.72	33886	4.61	39	4.22	10854	2.18
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ASSURANCE EN CAS DE MORT ACCIDENTELLE OU DE PERTE DE MEMBRE

(VARIABLE I-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1717	76.48	632689	86.16	738	79.87	458973	92.27
DISPOSITION	528	23.52	101640	13.84	186	20.13	38475	7.73
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF D ASSURANCE-MALADIE COMPLEMENTAIRE

(VARIABLE I-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L ASSURANCE-MALADIE	978	43.56	140157	19.09	384	41.56	50510	10.15
DE 26% A 33%	1	.04	90	.01	0	.00	0	.00
50%	304	13.54	71342	9.72	119	12.88	35868	7.21
DE 51 A 66%	37	1.65	4761	.65	13	1.41	1911	.38
66 2/3%	6	.27	620	.08	1	.11	300	.06
DE 67 A 74%	11	.49	2674	.36	5	.54	1801	.36
75%	76	3.39	15428	2.10	33	3.57	3570	.72
DE 76 A 99%	42	1.87	7516	1.02	19	2.06	3602	.72
100%	303	13.50	49191	6.70	118	12.77	19900	4.00
VARIE SELON L ETAT CIVIL	189	8.42	365893	49.83	132	14.29	355813	71.53
AUCUNE CONTRIBUTION	6	.27	1430	.19	2	.22	165	.03

(SUITE)

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF D ASSURANCE-MALADIE COMPLEMENTAIRE

(VARIABLE I-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE PRECISION QUANT A LA CONTRIBUTION	181	8.06	34940	4.76	66	7.14	13779	2.77
AUTRE DISPOSITION	111	4.94	40287	5.49	32	3.46	10229	2.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF DE SOINS DENTAIRES

(VARIABLE I-12B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AU REGIME DE SOINS DENTAIRES	1551	69.09	598508	81.50	647	70.02	438842	88.22
25%	1	.04	624	.08	1	.11	624	.13
50%	98	4.37	17561	2.39	31	3.35	8747	1.76
DE 51 A 66%	20	.89	3138	.43	9	.97	1613	.32
66 2/3%	2	.09	117	.02	0	.00	0	.00
DE 67 A 74%	9	.40	2110	.29	4	.43	845	.17
75%	24	1.07	9048	1.23	9	.97	1037	.21
DE 76 A 99%	23	1.02	4067	.55	10	1.08	1903	.38
100%	181	8.06	32532	4.43	74	8.01	12896	2.59
MONTANT FIXE PAR SALARIE	143	6.37	20989	2.86	70	7.58	13355	2.68

(SUITE)

CONTRIBUTION DE L EMPLOYEUR AU REGIME COLLECTIF DE SOINS DENTAIRES

(VARIABLE I-12B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MONTANT VARIABLE SELON LA NATURE DES SOINS	1	0.04	140	0.02	1	0.11	140	0.03
AUCUNE CONTRIBUTION	11	.49	2753	.37	4	.43	576	.12
AUCUNE PRECISION QUANT A LA CONTRIBUTION	120	5.35	26586	3.62	46	4.98	12783	2.57
AUTRE DISPOSITION	61	2.72	16156	2.20	18	1.95	4087	.82
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU TRAVAIL - JOURS NORMAUX DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLEUS

(VARIABLE J-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	115	5.12	18795	2.56	42	4.55	5709	1.15
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLANCS	261	11.63	176228	24.00	140	15.15	156214	31.40
4 JOURS	13	.58	1538	.21	2	.22	299	.06
4 1/2 JOURS	27	1.20	3253	.44	9	.97	1110	.22
5 JOURS	1499	66.77	475014	64.69	601	65.04	317347	63.80
5 1/2 JOURS	1	.04	7	.00	1	.11	7	.00
6 JOURS	1	.04	330	.04	0	.00	0	.00
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	8	.36	602	.08	2	.22	153	.03
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	55	2.45	7932	1.08	23	2.49	3022	.61
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE COMPRIME SUR BASE BI-MENSUELLE OU MENSUELLE	20	.89	2990	.41	13	1.41	924	.19
VARIE SELON L HORAIRE DE TRAVAIL	242	10.78	47297	6.44	90	9.74	12523	2.52
AUTRE DISPOSITION	3	.13	343	.05	1	.11	140	.03
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU TRAVAIL - JOURS NORMAUX DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLANCS

(VARIABLE J-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	50	2.23	16624	2.26	20	2.16	9457	1.90
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLEUS	1740	77.51	360358	49.07	661	71.54	162089	32.58
4 JOURS	15	.67	1068	.15	7	.76	674	.14
4 1/2 JOURS	5	.22	1407	.19	1	.11	284	.06
5 JOURS	420	18.71	354023	48.21	232	25.11	324629	65.26
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	1	.04	73	.01	0	.00	0	.00
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	7	.31	327	.04	0	.00	0	.00
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE COMPRIME SUR BASE BI-MENSUELLE OU MENSUELLE	2	.09	68	.01	1	.11	55	.01
VARIE SELON L HORAIRE DE TRAVAIL	5	.22	381	.05	2	.22	260	.05
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLEUS

(VARIABLE J-03B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	61	2.72	9855	1.34	26	2.81	5222	1.05
MOINS DE 25 HEURES	2	.09	687	.09	2	.22	687	.14
30 HEURES	1	.04	200	.03	1	.11	200	.04

(SUITE)

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLEUS

(VARIABLE J-038)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 30,25 A 32,25 HEURES	3	0.13	280	0.04	0	0.00	0	0.00
32,50 HEURES	4	.18	589	.08	4	.43	589	.12
DE 32,75 A 34,75 HEURES	1	.04	92	.01	0	.00	0	.00
35 HEURES	36	1.60	13298	1.81	15	1.62	7893	1.59
DE 35,25 A 37,25 HEURES	33	1.47	50374	6.86	20	2.16	41128	8.27
37,50 HEURES	50	2.23	6893	.94	21	2.27	3284	.66
DE 37,75 A 39,75 HEURES	206	9.18	177025	24.11	116	12.55	160091	32.18
40 HEURES	1052	46.86	177340	24.15	381	41.23	61962	12.46
DE 40,25 A 41,75 HEURES	26	1.16	2388	.33	10	1.08	1055	.21
42 HEURES	60	2.67	14182	1.93	25	2.71	3598	.72
DE 42,25 A 43,75 HEURES	26	1.16	2169	.30	9	.97	594	.12
44 HEURES	66	2.94	8490	1.16	23	2.49	1875	.38
45 HEURES	26	1.16	2538	.35	11	1.19	902	.18
46 HEURES ET PLUS	1	.04	330	.04	0	.00	0	.00
MINIMUM D HEURES PRECISE DANS CONVENTION	20	.89	1329	.18	6	.65	499	.10
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLANCS	261	11.63	176228	24.00	140	15.15	156214	31.40
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	11	.49	1372	.19	6	.65	990	.20
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	157	6.99	54566	7.43	68	7.36	44176	8.88
VARIE SELON LES QUARTS DE TRAVAIL	44	1.96	5725	.78	6	.65	862	.17
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE FLEXIBLE OU COMPRIME BASE BI-MENSUELLE OU MENSUELLE	21	.94	2907	.40	13	1.41	788	.16

(SUITE)

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLEUS

(VARIABLE J-038)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
VARIE AU COURS DUREE CONVENTION	1	0.04	50	0.01	0	0.00	0	0.00
AUTRE DISPOSITION	76	3.39	25422	3.46	21	2.27	4839	.97
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSTION COMPREND LES CAS OU LE NOMBRE D'HEURES NORMALES DE TRAVAIL NE PEUT ETRE DETERMINE DE FACON PRECISE SOIT ENTRE AUTRE LORSQUE LES HORAIRES DE TRAVAIL VARIENT D'UNE SEMAINE A L'AUTRE.

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLANCS

(VARIABLE J-048)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	41	1.83	83561	11.38	24	2.60	77875	15.65
DE 25 A 29,50 HEURES	7	.31	10483	1.43	6	.65	10456	2.10
30 HEURES	2	.09	54	.01	0	.00	0	.00
DE 30,25 A 32,25 HEURES	11	.49	904	.12	3	.32	374	.08
32,50 HEURES	47	2.09	3591	.49	27	2.92	2291	.46
DE 32,75 A 34,75 HEURES	25	1.11	9799	1.33	10	1.08	6922	1.39
35 HEURES	175	7.80	122491	16.68	104	11.26	110354	22.18
DE 35,25 A 37,25 HEURES	23	1.02	5208	.71	14	1.52	3966	.80
37,50 HEURES	35	1.56	5433	.74	10	1.08	909	.18

(SUITE)

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR SEMAINE - COLS BLANCS

(VARIABLE J-04B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
DE 37,75 A 39,75 HEURES	9	0.40	7190	0.98	6	0.65	7001	1.41
40 HEURES	46	2.05	5203	.71	24	2.60	2530	.51
DE 40,25 A 41,75 HEURES	1	.04	288	.04	1	.11	288	.06
44 HEURES	3	.13	159	.02	1	.11	57	.01
MINIMUM D HEURES PRECISE DANS CONVENTION	2	.09	285	.04	0	.00	0	.00
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLEUS	1740	77.51	360358	49.07	661	71.54	162089	32.58
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	3	.13	10891	1.48	1	.11	10761	2.16
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	61	2.72	107452	14.63	30	3.25	101485	20.40
VARIE SELON LES QUARTS DE TRAVAIL	3	.13	235	.03	1	.11	35	.01
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE FLEXIBLE OU COMPRIME BASE BI-MENSUELLE OU MENSUELLE	3	.13	121	.02	1	.11	55	.01
AUTRE DISPOSITION	8	.36	623	.08	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DU TRAVAIL-HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR JOUR - COLS BLEUS

(VARIABLE J-05B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	264	11.76	154074	20.98	118	12.77	123807	24.89
MOINS DE 5 HEURES	1	.04	50	.01	0	.00	0	.00
5 ET 6 HEURES	1	.04	51	.01	0	.00	0	.00
6.5 HEURES	3	.13	286	.04	3	.32	286	.06
7 HEURES	24	1.07	12069	1.64	11	1.19	7602	1.53
7.25 HEURES	7	.31	37599	5.12	6	.65	37524	7.54
7.50 HEURES	31	1.38	3834	.52	12	1.30	1605	.32
7.75 HEURES	42	1.87	78875	10.74	35	3.79	74207	14.92
8 HEURES	823	36.66	156804	21.35	295	31.93	54666	10.99
8.25 HEURES	1	.04	65	.01	1	.11	65	.01
8.50 HEURES	9	.40	643	.09	2	.22	125	.03
8.75 HEURES	1	.04	72	.01	0	.00	0	.00
9 HEURES	25	1.11	1813	.25	11	1.19	508	.10
10 HEURES	2	.09	330	.04	0	.00	0	.00
12 HEURES	11	.49	547	.07	7	.76	408	.08
MINIMUM D HEURES PRECISE DANS CONVENTION	140	6.24	14115	1.92	69	7.47	8316	1.67
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLANCS	261	11.63	176228	24.00	140	15.15	156214	31.40
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	13	.58	1512	.21	5	.54	905	.18
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	132	5.88	16069	2.19	52	5.63	7427	1.49
VARIE SELON LES QUARTS DE TRAVAIL	136	6.06	21682	2.95	42	4.55	4378	.88
VARIE SELON LES JOURS DE LA SEMAINE	206	9.18	26397	3.59	76	8.23	12579	2.53

(SUITE)

DUREE DU TRAVAIL-HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR JOUR - COLS BLEUS

(VARIABLE J-058)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE FLEXIBLE OU COMPRIME	9	0.40	2235	0.30	6	0.65	291	0.06
AUTRE DISPOSITION	103	4.59	28979	3.95	33	3.57	6535	1.31
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSTION INCLUT LES CAS OU LA DUREE DU TRAVAIL VARIE SELON UNE COMBINAISON DE 2 OU PLUSIEURS DES FACTEURS MENTIONNES DANS LES CATEGORIES PRECEDENTES.

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR JOUR - COLS BLANCS

(VARIABLE J-068)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	143	6.37	122473	16.68	73	7.90	108741	21.86
5 ET 6 HEURES	1	.04	51	.01	0	.00	0	.00
6,5 HEURES	40	1.78	2922	.40	24	2.60	1824	.37
6,75 HEURES	18	.80	8470	1.15	8	.87	6908	1.39
7 HEURES	126	5.61	107744	14.67	82	8.87	101142	20.33
7,25 HEURES	9	.40	834	.11	6	.65	474	.10
7,5 HEURES	28	1.25	4414	.60	7	.76	785	.16
8 HEURES	42	1.87	11100	1.51	22	2.38	8587	1.73
9 HEURES	2	.09	134	.02	2	.22	134	.03

(SUITE)

DUREE DU TRAVAIL - HEURES NORMALES DE TRAVAIL PAR JOUR - COLS BLANCS

(VARIABLE J-06B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
MINIMUM D HEURES PRECISE DANS CONVENTION	6	0.27	741	0.10	4	0.43	574	0.12
SANS OBJET LA CONVENTION NE VISE QUE LES COLS BLEUS	1741	77.55	360378	49.08	662	71.65	162109	32.59
VARIE SELON LA SAISON ET LE LIEU DE TRAVAIL	2	.09	130	.02	0	.00	0	.00
VARIE SELON LES CATEGORIES D EMPLOI	53	2.36	110594	15.06	25	2.71	105062	21.12
VARIE SELON LES QUARTS DE TRAVAIL	5	.22	956	.13	1	.11	35	.01
VARIE SELON LES JOURS DE LA SEMAINE	17	.76	1615	.22	6	.65	730	.15
SANS OBJET SYSTEME HORAIRE FLEXIBLE OU COMPRIME	3	.13	121	.02	1	.11	55	.01
AUTRE DISPOSITION	9	.40	1652	.22	1	.11	288	.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE ET DUREE DES PERIODES DE REPOS JOURNALIER PAYEES

(VARIABLE J-07C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX PERIODES	382	17.02	211735	28.83	158	17.10	139693	28.08
1 PERIODE DE 10 MINUTES	21	.94	7229	.98	6	.65	985	.20
1 PERIODE DE 11 A 14 MINUTES	1	.04	250	.03	1	.11	250	.05
1 PERIODE DE 15 MINUTES	27	1.20	7652	1.04	10	1.08	1913	.38
1 PERIODE DE 20 A 30 MINUTES	8	.36	640	.09	4	.43	400	.08
2 PERIODES TOTALISANT 10 MINUTES	1	.04	185	.03	1	.11	185	.04
2 PERIODES TOTALISANT DE 11 A 19 MINUTES	2	.09	169	.02	1	.11	104	.02
2 PERIODES TOTALISANT 20 MINUTES	277	12.34	49223	6.70	91	9.85	18169	3.65
2 PERIODES TOTALISANT DE 21 A 29 MINUTES	67	2.98	10168	1.38	29	3.14	5467	1.10
2 PERIODES TOTALISANT 30 MINUTES	1278	56.93	422905	57.59	554	59.96	321638	64.66
2 PERIODES TOTALISANT DE 31 A 39 MINUTES	1	.04	340	.05	0	.00	0	.00
2 PERIODES TOTALISANT 40 MINUTES	4	.18	470	.06	0	.00	0	.00
PLUS DE 2 PERIODES TOTALISANT 45 MINUTES	1	.04	398	.05	1	.11	398	.08
DUREE VARIE SELON JOURS DE LA SEMAINE	25	1.11	1995	.27	9	.97	588	.12
DUREE VARIE SELON CATEGORIES D EMPLOI	25	1.11	3476	.47	9	.97	1335	.27
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE DES PERIODES	52	2.32	7849	1.07	22	2.38	2302	.46
AUTRE DISPOSITION	73	3.25	9645	1.31	28	3.03	4021	.81
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DUREE DE LA PERIODE REGULIERE DE REPAS

(VARIABLE J-088)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	283	12.61	77795	10.59	117	12.66	52513	10.56
20 MINUTES	14	.62	4064	.55	7	.76	1904	.38
DE 21 A 29 MINUTES	4	.18	807	.11	1	.11	130	.03
30 MINUTES	621	27.66	115566	15.74	225	24.35	38918	7.82
DE 31 A 44 MINUTES	9	.40	924	.13	1	.11	68	.01
45 MINUTES	27	1.20	3065	.42	11	1.19	1113	.22
DE 46 A 59 MINUTES	4	.18	6971	.95	2	.22	6826	1.37
60 MINUTES	427	19.02	71507	9.74	183	19.81	38517	7.74
DE 61 A 89 MINUTES	26	1.16	40890	5.57	14	1.52	39370	7.91
90 MINUTES	19	.85	1728	.24	11	1.19	1188	.24
MINIMUM 30 MINUTES MAXIMUM 60 MINUTES	102	4.54	45624	6.21	58	6.28	35502	7.14
VARIE SELON LES QUARTS DE TRAVAIL	349	15.55	54071	7.36	135	14.61	14413	2.90
VARIE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES	190	8.46	171639	23.37	86	9.31	155231	31.21
AUTRE DISPOSITION	170	7.57	139678	19.02	73	7.90	111755	22.47
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LE CAS OU LA PERIODE DES REPAS EST DETERMINEE A L INTERIEUR D UNE PLAGE FIXE SANS MENTION DE SA DUREE.

PERIODES DE REPAS PAYEES

(VARIABLE J-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1244	55.41	463676	63.14	550	59.52	369600	74.30
DISPOSITION	1001	44.59	270653	36.86	374	40.48	127848	25.70
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CIRCONSTANCES OUVRANT DROIT A LA (AUX) PERIODE(S) DE REPAS PAYEE(S)

(VARIABLE J-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX PERIODES DE REPAS PAYEES	1244	55.41	463676	63.14	550	59.52	369600	74.30
EN TOUT TEMPS Y INCLUS POUR LE TRAVAIL EFFECTUE LORS DU 1ER QUART	202	9.00	58256	7.93	89	9.63	18787	3.78
LORS DES 2E ET 3E QUARTS ET EN SITUATION DE TEMPS SUPPLEMENTAIRE	15	.67	2408	.33	5	.54	1089	.22
LORS DU 2E ET 3E QUART	22	.98	3790	.52	9	.97	1306	.26
EN SITUATION DE RAPPEL ET TEMPS SUPPLEMENTAIRE	1	.04	103	.01	0	.00	0	.00
EN SITUATION DE RAPPEL	3	.13	10161	1.38	2	.22	10067	2.02
EN SITUATION DE TEMPS SUPPLEMENTAIRE	229	10.20	37407	5.09	99	10.71	10764	2.16
LORS DU 2E QUART	21	.94	2322	.32	11	1.19	1624	.33
LORS DU 3E QUART	61	2.72	9810	1.34	23	2.49	1790	.36

(SUITE)

CIRCONSTANCES OUVRANT DROIT A LA (AUX) PERIODE(S) DE REPAS PAYEE(S)

(VARIABLE J-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
TRAVAIL EFFECTUE PAR EQUIPES SUCCESSIVES	115	5.12	19047	2.59	30	3.25	4758	0.96
PERIODES PAYEES POUR LE TRAVAIL EFFECTUE PAR CERTAINES CATEGORIES DE SALARIES	87	3.88	22915	3.12	25	2.71	13441	2.70
AUTRE DISPOSITION	245	10.91	104434	14.22	81	8.77	64222	12.91
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION COMPREND PRINCIPALEMENT LES CAS OU IL Y A REGROUPEMENT DE PLUSIEURS DES FACTEURS MENTIONNES DANS LES CATEGORIES PRECEDENTES.

DUREE DE LA PERIODE DE REPAS PAYEE POUR LE TRAVAIL EFFECTUE EN SITUATION DE TEMPS SUPPLEMENTAIRE

(VARIABLE J-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA PERIODE DE REPAS	1244	55.41	463676	63.14	550	59.52	369600	74.30
SANS OBJET AUCUNE PRECISION QUANT A LA CIRCONSTANCE DE TEMPS SUPPLEMENTAIRE	508	22.63	128865	17.55	179	19.37	46673	9.38
DE 10 A 15 MINUTES	8	.36	761	.10	5	.54	511	.10
20 MINUTES	28	1.25	4663	.64	12	1.30	2170	.44
DE 21 A 29 MINUTES	8	.36	1277	.17	2	.22	468	.09
30 MINUTES	407	18.13	114878	15.64	159	17.21	65450	13.16
DE 31 A 44 MINUTES	3	.13	725	.10	1	.11	360	.07

(SUITE)

DUREE DE LA PERIODE DE REPAS PAYEE POUR LE TRAVAIL EFFECTUE EN SITUATION DE TEMPS SUPPLEMENTAIRE

(VARIABLE J-11B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
45 MINUTES	2	0.09	252	0.03	1	0.11	200	0.04
60 MINUTES	19	.85	16029	2.18	7	.76	10459	2.10
AUCUNE PRECISION DUREE PERIODE	14	.62	2187	.30	7	.76	1457	.29
AUTRE DISPOSITION	4	.18	1016	.14	1	.11	100	.02
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE ET DUREE DES PERIODES PAYEES POUR LE CHANGEMENT DE VETEMENTS ET LE NETTOYAGE

(VARIABLE J-12C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX PERIODES POUR CHANGEMENT DE VETEMENTS	1795	79.96	664277	90.46	783	84.74	474629	95.41
1 PERIODE DE 1 A 4 MINUTES	16	.71	2453	.33	9	.97	901	.18
1 PERIODE DE 5 MINUTES	130	5.79	20150	2.74	40	4.33	7200	1.45
1 PERIODE DE 6 A 9 MINUTES	1	.04	223	.03	0	.00	0	.00
1 PERIODE DE 10 MINUTES	17	.76	2973	.40	6	.65	1610	.32
1 PERIODE DE 15 MINUTES	6	.27	474	.06	3	.32	249	.05
2 PERIODES TOTALISANT DE 1 A 4 MINUTES	9	.40	834	.11	3	.32	272	.05
2 PERIODES TOTALISANT DE 5 A 9 MINUTES	22	.98	4027	.55	4	.43	624	.13
2 PERIODES TOTALISANT 10 MINUTES	181	8.06	27766	3.78	56	6.06	7920	1.59

(SUITE)

NOMBRE ET DUREE DES PERIODES PAYEES POUR LE CHANGEMENT DE VETEMENTS ET LE NETTOYAGE

(VARIABLE J-12C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
2 PERIODES TOTALISANT DE 11 A 19 MINUTES	25	1.11	4115	0.56	6	0.65	1758	0.35
2 PERIODES TOTALISANT 20 MINUTES	12	.53	1365	.19	4	.43	707	.14
PLUS DE 2 PERIODES TOTALISANT DE 16 A 29 MINUTES	1	.04	50	.01	0	.00	0	.00
PLUS DE 2 PERIODES TOTALISANT 31 MINUTES ET PLUS	1	.04	95	.01	0	.00	0	.00
AUCUNE PRECISION QUANT A LA DUREE DE LA PERIODE	15	.67	2092	.28	7	.76	886	.18
AUTRE DISPOSITION	14	.62	3435	.47	3	.32	692	.14
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PREAVIS RELATIFS AUX MODIFICATIONS DES HORAIRES DE TRAVAIL

(VARIABLE J-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	977	43.52	216987	29.55	399	43.18	139228	27.99
DISPOSITION	1268	56.48	517342	70.45	525	56.82	358220	72.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

HORAIRE FLEXIBLE

(VARIABLE J-14)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2072	92.29	451175	61.44	799	86.47	227536	45.74
DISPOSITION	173	7.71	283154	38.56	125	13.53	269912	54.26
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMEE

(VARIABLE J-15)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1704	75.90	531430	72.37	709	76.73	367441	73.87
DISPOSITION	541	24.10	202899	27.63	215	23.27	130007	26.13
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-01)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
DISPOSITION	2061	91.80	712337	97.01	854	92.42	489307	98.36
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L EXISTENCE D UN COMITE	335	14.92	227946	31.04	144	15.58	195884	39.38
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	468	20.85	134017	18.25	180	19.48	84806	17.05
COMITE DECISIONNEL SUR TOUTE MATIERE DEFINIE DANS LE MANDAT	14	.62	3169	.43	6	.65	1190	.24
COMITE DECISIONNEL SUR CERTAINES MATIERES DEFINIES DANS LE MANDAT	164	7.31	40142	5.47	56	6.06	11763	2.36
COMITE CONSULTATIF SUR TOUTE MATIERE	949	42.27	272340	37.09	425	46.00	171319	34.44
CONFORMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	128	5.70	18477	2.52	40	4.33	8099	1.63
AUTRE DISPOSITION	3	.13	16246	2.21	3	.32	16246	3.27

(SUITE)

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

CONGE ACCORDE AUX SALARIES POUR S OCCUPER DES QUESTIONS DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE PRECISION QUANT AU CONGE	518	23.07	316889	43.15	230	24.89	262639	52.80
DISPOSITION	1543	68.73	395448	53.85	624	67.53	226668	45.57
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOMBRE MAXIMUM DE SALARIES LIBERES POUR S OCCUPER DE QUESTIONS DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-04B)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITON QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
1 SALARIE	95	4.23	6825	.93	37	4.00	2803	.56
2 SALARIES	713	31.76	86742	11.81	295	31.93	33275	6.69
3 SALARIES	370	16.48	82576	11.25	145	15.69	43640	8.77
4 SALARIES	81	3.61	26021	3.54	29	3.14	11788	2.37
5 SALARIES	31	1.38	10667	1.45	11	1.19	3728	.75
6 SALARIES	17	.76	19807	2.70	6	.65	5458	1.10
7 SALARIES	4	.18	1375	.19	1	.11	119	.02
8 SALARIES	1	.04	212	.03	0	.00	0	.00
10 SALARIES ET PLUS	1	.04	751	.10	1	.11	751	.15
CONFORMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	23	1.02	3157	.43	5	.54	636	.13
SANS OBJET AUCUNE PRECISION QUANT AU CONGE	518	23.07	316889	43.15	230	24.89	262639	52.80
NOMBRE DETERMINE SELON LA TAILLE DE L ORGANISATION	10	.45	1302	.18	2	.22	249	.05
AUCUNE PRECISION QUANT AU NOMBRE	183	8.15	141207	19.23	87	9.42	117386	23.60
AUTRE DISPOSITION	14	.62	14806	2.02	5	.54	6835	1.37
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION LORS DU CONGE POUR S OCCUPER DE QUESTIONS DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT AU CONGE	518	23.07	316889	43.15	230	24.89	262639	52.80
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION DU CONGE	308	13.72	45254	6.16	112	12.12	15837	3.18
CONGE DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	1185	52.78	338887	46.15	498	53.90	208786	41.97
CONGE PARTIELLEMENT DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	29	1.29	8630	1.18	11	1.19	1587	.32
CONFORMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	21	.94	2677	.36	3	.32	458	.09
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

DROIT DE REFUSER D EXECUTER UN TRAVAIL DANGEREUX

(VARIABLE K-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET AUCUNE PRECISION QUANT AU DROIT DE REFUS	1314	58.53	541149	73.69	548	59.31	400183	80.45
DISPOSITION	747	33.27	171188	23.31	306	33.12	89124	17.92
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PERSONNES HABILITEES A EXERCER OU A FAIRE EXERCER LE DROIT DE REFUS

(VARIABLE K-07C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
AUCUNE DISPOSITION QUANT AU DROIT DE REFUS	1314	58.53	541149	73.69	548	59.31	400183	80.45
AUCUNE PRECISION QUANT AUX PERSONNES	62	2.76	8693	1.18	22	2.38	2969	.60
SALARIE,DELEGUE SYNDICAL,COMITE PARITAIRE OU AUTRE	5	.22	2399	.33	3	.32	1399	.28
SALARIE,COMITE PARITAIRE OU AUTRE	52	2.32	11555	1.57	18	1.95	2586	.52
SALARIE,DELEGUE SYNDICAL OU AUTRE	67	2.98	8505	1.16	29	3.14	3380	.68
SALARIE,DELEGUE SYNDICAL OU COMITE PARITAIRE	1	.04	56	.01	1	.11	56	.01
COMITE PARITAIRE OU AUTRE	1	.04	85	.01	0	.00	0	.00
SALARIE OU AUTRE	78	3.47	33745	4.60	32	3.46	25966	5.22
SALARIE OU COMITE PARITAIRE	34	1.51	5888	.80	5	.54	470	.09
SALARIE OU DELEGUE SYNDICAL	11	.49	1208	.16	5	.54	720	.14
SALARIE OU SYNDICAT	6	.27	396	.05	3	.32	133	.03
SALARIE	417	18.57	96733	13.17	185	20.02	50821	10.22
DELEGUE SYNDICAL	2	.09	180	.02	0	.00	0	.00
COMITE PARITAIRE	11	.49	1745	.24	3	.32	624	.13
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

IMPOSITION DE MESURES DISCIPLINAIRES LORS DU REFUS PAR LE SALARIE D EXECUTER UN TRAVAIL DANGEREUX

(VARIABLE K-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
AUCUNE DISPOSITION QUANT AU DROIT DE REFUS	1314	58.53	541149	73.69	548	59.31	400183	80.45
AUCUNE PRECISION QUANT A L IMPOSITION DE MESURES DISCIPLINAIRES	407	18.13	78523	10.69	165	17.86	34347	6.90
AUCUNE MESURE DISCIPLINAIRE NE PEUT ETRE PRISE	96	4.28	21503	2.93	45	4.87	13106	2.63
POSSIBLE SI LE SALARIE N A PAS EXERCE DE DROIT POUR DES RAISONS VALABLES	164	7.31	57958	7.89	70	7.58	38798	7.80
CONFORMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	77	3.43	9261	1.26	26	2.81	2873	.58
AUTRE DISPOSITION	3	.13	3943	.54	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DU SALARIE PENDANT L ARRET DE TRAVAIL OCCASIONNE PAR LE REFUS D EXECUTER UN TRAVAIL DANGEREUX

(VARIABLE K-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT AU DROIT DE REFUS	1314	58.53	541149	73.69	548	59.31	400183	80.45

(SUITE)

REMUNERATION DU SALARIE PENDANT L ARRET DE TRAVAIL OCCASIONNE PAR LE REFUS D EXECUTER UN TRAVAIL DANGEREUX

(VARIABLE K-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION	351	15.63	83274	11.34	138	14.94	42566	8.56
AUCUNE PERTE DE SALAIRE	220	9.80	51986	7.08	102	11.04	30293	6.09
AUC PERTE DE SALAIRE SI L ARRET DE TRAVAIL EST APPROUVE PAR COMITE PARITAIRE	2	.09	392	.05	0	.00	0	.00
AUCUNE PERTE DE SALAIRE SI LE DROIT A ETE EXERCE DE BONNE FOI	94	4.19	22332	3.04	40	4.33	13392	2.69
CONFOEMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	77	3.43	9261	1.26	26	2.81	2873	.58
AUTRE DISPOSITION	3	.13	3943	.54	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FORMATION EN MATIERE DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

(VARIABLE K-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE PRECISION QUANT A LA FORMATION	1367	60.89	505726	68.87	565	61.15	375506	75.49
DISPOSITION	694	30.91	206611	28.14	289	31.28	113801	22.88
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REINTEGRATION AU TRAVAIL DU SALARIE EN CAS D ACCIDENT OU DE MALADIE PROFESSIONNELLE

(VARIABLE K-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET, AUCUNE PRECISION QUANT A LA REINTEGRATION AU TRAVAIL	1267	56.44	221024	30.10	470	50.87	90959	18.29
DISPOSITION	794	35.37	491313	66.91	384	41.56	398348	80.08
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

GARANTIE DE TRAVAIL LORS DU RETOUR EN EMPLOI DU SALARIE EN CAS D ACCIDENT OU DE MALADIE PROFESSIONNELLE

(VARIABLE K-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE PRECISION QUANT A LA GARANTIE DE TRAVAIL	1291	57.51	224124	30.52	479	51.84	92069	18.51
REAFFECTATION SANS CONDITION	737	32.83	484694	66.01	368	39.83	396642	79.74
A LA CONDITION D AVOIR UN TRAVAIL DISPONIBLE ET DE RESPECTER L ANCIENNETE	13	.58	1137	.15	3	.32	206	.04
A LA CONDITION D AVOIR UN TRAVAIL DISPONIBLE	2	.09	145	.02	0	.00	0	.00
CONFORMEMENT A LA LOI SUR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	18	.80	2237	.30	4	.43	390	.08
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

REMUNERATION DU SALARIE LORS DE SON RETOUR AU TRAVAIL

(VARIABLE K-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET,AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL	184	8.20	21992	2.99	70	7.58	8141	1.64
SANS OBJET,AUCUNE PRECISION QUANT A LA REMUNERATION DU SALARIE	1320	58.80	229351	31.23	486	52.60	93546	18.81
SALAIRE DE L EMPLOI OCCUPE AVANT L ACCIDENT OU LA MALADIE PROFESSIONNELLE	741	33.01	482986	65.77	368	39.83	395761	79.56

(SUITE)

REMUNERATION DU SALARIE LORS DE SON RETOUR AU TRAVAIL

(VARIABLE K-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

ETENDUE DES OPERATIONS DE L ORGANISATION

(VARIABLE L-01C)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EQUIPEMENT DE SECURITE DU SALARIE

(VARIABLE L-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A L EQUIPEMENT DE SECURITE	676	30.11	409892	55.82	326	35.28	342294	68.81
AUCUNE PRECISION QUANT AU FINANCEMENT DE L EQUIPEMENT	26	1.16	13611	1.85	10	1.08	10670	2.14

(SUITE)

EQUIPEMENT DE SECURITE DU SALARIE

(VARIABLE L-02)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
TOTALEMENT FOURNI PAR L EMPLOYEUR	1441	64.19	293783	40.01	552	59.74	138985	27.94
PARTIELLEMENT FOURNI PAR L EMPLOYEUR	102	4.54	17043	2.32	36	3.90	5499	1.11
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROGRAMME DE PREVENTION DE L ALCOOLISME ET AUTRES TOXICOMANIES

(VARIABLE L-03)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2094	93.27	592185	80.64	853	92.32	396250	79.66
DISPOSITION	151	6.73	142144	19.36	71	7.68	101198	20.34
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

UNIFORMES DE TRAVAIL

(VARIABLE L-04)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	795	35.41	224158	30.53	303	32.79	140337	28.21
DISPOSITION	1450	64.59	510171	69.47	621	67.21	357111	71.79
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

UNIFORMES DE TRAVAIL - COUT D ACHAT

(VARIABLE L-05)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX UNIFORMES DE TRAVAIL	795	35.41	224158	30.53	303	32.79	140337	28.21
AUCUNE PRECISION QUANT AU COUT D ACHAT	41	1.83	6517	.89	15	1.62	1871	.38
COUT ENTIEREMENT DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	1187	52.87	468323	63.78	514	55.63	339176	68.18
COUT PARTIELLEMENT DEFR. PAR L EMPLOYEUR	176	7.84	26769	3.65	75	8.12	13800	2.77
EMPLOYEUR VERSE UNE INDEMNITE FIXE A CE TITRE	42	1.87	7724	1.05	17	1.84	2264	.46
COUT ENTIEREMENT DEFRAYE PAR LE SALARIE	4	.18	838	.11	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

UNIFORMES DE TRAVAIL - COUT D ENTRETIEN

(VARIABLE L-06)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT AUX UNIFORMES DE TRAVAIL	795	35.41	224158	30.53	303	32.79	140337	28.21
AUCUNE PRECISION QUANT AU COUT ENTRETIEN	532	23.70	101761	13.86	208	22.51	35565	7.15
ENTIEREMENT DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	271	12.07	179864	24.49	116	12.55	153404	30.84
PARTIELLEMENT DEFRAYE PAR L EMPLOYEUR	433	19.29	185050	25.20	224	24.24	145955	29.34
EMPLOYEUR VERSE UNE INDEMNITE FIXE A CE TITRE	33	1.47	2799	.38	8	.87	1269	.26
ENTIEREMENT DEFRAYE PAR LE SALARIE	180	8.02	39797	5.42	65	7.03	20918	4.21
AUTRE DISPOSITION	1	.04	900	.12	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FORMATION RECYCLAGE ET PERFECTIONNEMENT (A L EXCLUSION DES DISPOSITIONS SE RAPPORTANT AUX CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES)

(VARIABLE L-07)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1343	59.82	173372	23.61	506	54.76	66092	13.29
DISPOSITION	902	40.18	560957	76.39	418	45.24	431356	86.71
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

EXISTENCE ET CARACTERE D UN COMITE CONJOINT SUR LA FORMATION . LE RECYCLAGE ET LE PERFECTIONNEMENT

(VARIABLE L-08)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION SUR FORMATION RECYCLAGE ET PERFECTIONNEMENT	1343	59.82	173372	23.61	506	54.76	66092	13.29
AUCUNE PRECISION QUANT A L EXISTENCE DU COMITE CONJOINT	676	30.11	194179	26.44	265	28.68	104315	20.97
AUCUNE PRECISION QUANT AU CARACTERE DU COMITE	17	.76	7907	1.08	5	.54	1723	.35
COMITE CONJOINT DECISIONNEL	95	4.23	287181	39.11	82	8.87	278437	55.97
COMITE CONJOINT CONSULTATIF	113	5.03	71605	9.75	66	7.14	46881	9.42
AUTRE DISPOSITION	1	.04	85	.01	0	.00	0	.00
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

FORMATION RECYCLAGE ET PERFECTIONNEMENT-AIDE FINANCIERE LORSQUE LE SALARIE SUIT DES COURS EN DEHORS DES HEURES REGULIERES DE TRAVAIL

(VARIABLE L-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA FORMATION RECYCLAGE ET PERFECTIONNEMENT	1343	59.82	173372	23.61	506	54.76	66092	13.29
AUC. PRECISION QUANT A L AIDE FINANCIERE	409	18.22	242334	33.00	172	18.61	176840	35.55
REMBOURSEMENT COMPLET PAR EMPLOYEUR DES FRAIS DE SCOLARITE SANS MAXIMUM	142	6.33	27614	3.76	57	6.17	10429	2.10
REMBOURSEMENT COMPLET DES FRAIS PAR L EMPLOYEUR AVEC MAXIMUM	11	.49	4041	.55	3	.32	989	.20

(SUITE)

FORMATION RECYCLAGE ET PERFECTIONNEMENT-AIDE FINANCIERE LORSQUE LE SALARIE SUIT DES COURS EN DEHORS DES HEURES REGULIERES DE TRAVAIL

(VARIABLE L-09)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
REMBOURSEMENT COMPLET SANS MAXIMUM PAR L EMPLOYEUR SI REUSSITE SINON PARTIEL	105	4.68	24214	3.30	51	5.52	8417	1.69
REMBOURSEMENT PARTIEL A 75% SANS MAXIMUM	5	.22	895	.12	3	.32	477	.10
REMBOURSEMENT PARTIEL A 75% AVEC MAXIMUM	5	.22	5315	.72	1	.11	225	.05
REMBOURSEMENT PARTIEL A 50% SANS MAXIMUM	15	.67	2064	.28	6	.65	981	.20
REMBOURSEMENT PARTIEL A 50% AVEC MAXIMUM	4	.18	350	.05	1	.11	16	.00
MONTANT FIXE PAR SALARIE	33	1.47	109562	14.92	22	2.38	103327	20.77
AUTRE DISPOSITION	173	7.71	144568	19.69	102	11.04	129655	26.06
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION COMPREND LES CAS OU LA CONVENTION FAIT MENTION D'UN FONDS CONTRIBUTOIRE OU NON POUR LES FINS DE FORMATION OU DE PERFECTIONNEMENT SANS EN MENTIONNER LES MODALITES D'UTILISATION.

GARDERIE SUR LES LIEUX DE TRAVAIL

(VARIABLE L-10)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	2237	99.64	717448	97.70	919	99.46	480721	96.64
DISPOSITION	8	.36	16881	2.30	5	.54	16727	3.36
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

MATIERES NEGOCIEES SUJETTES A LA REOUVERTURE DES NEGOCIATIONS

(VARIABLE L-11)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
SANS OBJET AUCUNE DISPOSITION QUANT A LA REOUVERTURE	2160	96.21	709442	96.61	888	96.10	485982	97.70
AUCUNE PRECISION QUANT AUX MATIERES NEGOCIABLES	3	.13	298	.04	1	.11	83	.02
ENSEMBLE DES DISPOSITIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE EN VIGUEUR	5	.22	821	.11	4	.43	744	.15
CLAUSES SALARIALES ET MONETAIRES	10	.45	2461	.34	4	.43	851	.17
CLAUSES SALARIALES	55	2.45	15061	2.05	24	2.60	9593	1.93
CLAUSES MONETAIRES	1	.04	70	.01	0	.00	0	.00
AUTRE DISPOSITION	11	.49	6176	.84	3	.32	195	.04
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

PROLONGATION DES EFFETS DE LA CONVENTION COLLECTIVE APRES SON EXPIRATION

(VARIABLE L-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	369	16.44	122103	16.63	129	13.96	77463	15.57
JUSQU A L ENTREE EN VIGUEUR D UNE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE	691	30.78	417799	56.90	339	36.69	358650	72.10
JUSQU A L ARRIVEE D UN TERME FIXE	6	.27	632	.09	2	.22	330	.07
SELON LA LOI - JUSQU A L ACQUISITION DU DROIT DE GREVE OU AU LOCK OUT	89	3.96	15195	2.07	37	4.00	4760	.96

(SUITE)

PROLONGATION DES EFFETS DE LA CONVENTION COLLECTIVE APRES SON EXPIRATION

(VARIABLE L-12)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
RENOUVELLEMENT AUTOMATIQUE	32	1.43	5413	0.74	12	1.30	1776	0.36
PENDANT LA DUREE DES NEGOCIATIONS	76	3.39	13442	1.83	27	2.92	3967	.80
JUSQU A L EXERCICE DU DROIT DE GREVE OU DE LOCK OUT	389	17.33	54196	7.38	161	17.42	20606	4.14
AUTRE DISPOSITION	593	26.41	105549	14.37	217	23.48	29896	6.01
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

NOTE: AUTRE DISPOSITION INCLUT LES CAS OU IL Y A REGROUPEMENT DE DEUX OU PLUSIEURS DES CATEGORIES DEJA MENTIONNEES.

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE AUX SALARIES A TEMPS PARTIEL

(VARIABLE L-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUCUNE DISPOSITION	1038	46.24	188556	25.68	362	39.18	67572	13.58
SANS OBJET LA CONVENTION NE S APPLIQUE QU A DES SALARIES A TEMPS PARTIEL	5	.22	822	.11	2	.22	395	.08
TOUTES LES DISPOSITIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE	235	10.47	42289	5.76	90	9.74	21119	4.25
SEULEMENT CERTAINES DISPOSITIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE	843	37.55	422486	57.53	395	42.75	336493	67.64
AUCUNE CLAUSE NE S APPLIQUE AUX SALARIES A TEMPS PARTIEL	27	1.20	2874	.39	15	1.62	1456	.29

(SUITE)

APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE AUX SALARIES A TEMPS PARTIEL

(VARIABLE L-13)

	EN VIGUEUR AU 31 DECEMBRE 1990				SIGNEES DU 89-09-01 AU 90-08-31			
	CONV	%	EMPLOYES	%	CONV	%	EMPLOYES	%
AUTRE DISPOSITION	97	4.32	77302	10.53	60	6.49	70413	14.15
T O T A L	2245	100.00	734329	100.00	924	100.00	497448	100.00

Achevé d'imprimer en septembre 1991
sur les presses de l'imprimerie
Stampa Inc.

Le présent document constitue le douzième rapport annuel sur les conditions de travail négociées au Québec. Les données qu'il présente sont issues de la banque d'information du Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail. Il est le fruit d'une collaboration avec le Département des relations industrielles de l'Université Laval.

Ce rapport porte sur 2 245 conventions collectives régissant les conditions de travail de plus de 734 329 salariés. Il fournit des indications sur plus de 220 variables touchant les thèmes suivants: présence du syndicat comme institution, mouvements de personnel, protection et contenu de l'emploi, pratiques salariales et sécurité du revenu en cas de mise à pied, rémunération compensatoire et avantages financiers, rémunération du temps non travaillé, changements technologiques, régimes de retraite, d'assurance-vie et d'assurance-maladie, périodes de repos et de repas, santé et sécurité au travail.

La collection **Études et recherches** publie des travaux réalisés ou subventionnés par le Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail qui sont jugés d'intérêt général pour les praticiens et les chercheurs dans le domaine des relations du travail et de la gestion des ressources humaines ou pour tous ceux que préoccupent les phénomènes reliés au marché du travail. Ces ouvrages fournissent un complément aux productions statistiques et aux études publiées tous les mois dans la revue *Le marché du travail*.

Dans cette collection:

- Enquête sur la rémunération globale des emplois repères au Québec en 1990.
- Fréquence et caractéristiques des avantages sociaux et des conditions de travail au Québec en 1990.
- L'absence du travail: Maladies et affaires personnelles.
- Les lois du travail, les conventions collectives et le libre-échange: Une première évaluation.

Gouvernement du Québec
Ministère du Travail
Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail

ISBN 2-551-14762-X

9 782551 147625 90000

Imprimé au Québec, Canada